



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ, ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ต่วน ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และประกาศจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพิษณุโลก ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดพิษณุโลก ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และประกาศจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกจึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ องค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากองค์ประกอบ ๒ องค์ประกอบ และมีสัดส่วนคะแนน ดังนี้

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๗๐

๒.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๓๐

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมินกำหนดให้ประเมินองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการเป็นสัดส่วนเท่ากัน คือ ร้อยละ ๕๐ จนกว่าจะสิ้นรอบการประเมิน

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ

๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (Performance) ๗๐% ประกอบด้วยงานตามยุทธศาสตร์จากบนลงล่าง งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก และงานตามที่ได้รับมอบหมาย (เอกสารแนบท้าย ๑)

๓.๒ การประเมินสมรรถนะ (Competency) ๓๐% ดังนี้

๓.๒.๑ ใช้สมรรถนะหลักของ ก.พ.๕ ตัว ได้แก่

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) บริการที่ดี
- ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม
- ๕) การทำงานเป็นทีม

๓.๒.๒ การกำหนดน้ำหนักสมรรถนะให้ค่าน้ำหนักข้อละ ๒๐% รวม ๕ ข้อ เป็น ๑๐๐%

๓.๒.๓ การกำหนดระดับคะแนนที่คาดหวัง ใช้มาตรฐานระดับคะแนนที่คาดหวังของสำนักงาน ก.พ.

๓.๒.๔ การให้คะแนนสมรรถนะ ใช้หลักการให้คะแนน จากคู่มือในหนังสือสำนักงาน ก.พ. และหนังสือที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒

๓.๒.๕ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (ยกเว้นโรงพยาบาลพุทธชินราชพิษณุโลก) กำหนดวิธีการประเมินสมรรถนะจากพฤติกรรมของแต่ละสมรรถนะ

๓.๒.๖ การพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลตามส่วนขาด

๑) หากมีค่าเป็น - หรือ ๐ ให้ทำการวางแผนการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล และให้หน่วยงานรวบรวม/วิเคราะห์ การขาดสมรรถนะตามส่วนขาดดังกล่าว เป็นภาพรวมของหน่วยงานเพื่อจัดการพัฒนาสมรรถนะในภาพรวมของหน่วยงาน

๒) หากมีค่าเป็น + ให้พิจารณาตามส่วนขาดที่มีค่าบวกลดน้อยที่สุด และทำการวางแผนการเพิ่มศักยภาพสมรรถนะให้สูงขึ้นรายบุคคล และให้หน่วยงานรวบรวม/วิเคราะห์ส่วนขาด ที่มีค่าบวกลดน้อยที่สุด เป็นภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อจัดการพัฒนาสมรรถนะในภาพรวมของหน่วยงาน

๓.๓ ระดับผลการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ และจะต้องบริหารวงเงินให้อยู่ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร ดังนี้

ระดับการประเมินย่อย	ช่วงคะแนนการประเมิน	ร้อยละของฐานในการเลื่อน
ดีเด่น ๕	๙๘.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๕.๐๐
ดีเด่น ๔	๙๖.๐๐ - ๙๗.๙๙	๔.๘๐
ดีเด่น ๓	๙๔.๐๐ - ๙๕.๙๙	๔.๖๐
ดีเด่น ๒	๙๒.๐๐ - ๙๓.๙๙	๔.๔๐
ดีเด่น ๑	๙๐.๐๐ - ๙๑.๙๙	๔.๒๐
ดีมาก ๕	๘๘.๐๐ - ๘๙.๙๙	๔.๐๐
ดีมาก ๔	๘๖.๐๐ - ๘๗.๙๙	๓.๘๐
ดีมาก ๓	๘๔.๐๐ - ๘๕.๙๙	๓.๖๐
ดีมาก ๒	๘๒.๐๐ - ๘๓.๙๙	๓.๔๐
ดีมาก ๑	๘๐.๐๐ - ๘๑.๙๙	๓.๒๐

ระดับการประเมินย่อย	ช่วงคะแนนการประเมิน	ร้อยละของฐานในการเลื่อน
ดี ๕	๗๘.๐๐ - ๗๙.๙๙	๓.๐๐
ดี ๔	๗๖.๐๐ - ๗๗.๙๙	๒.๘๐
ดี ๓	๗๔.๐๐ - ๗๕.๙๙	๒.๖๐
ดี ๒	๗๒.๐๐ - ๗๓.๙๙	๒.๔๐
ดี ๑	๗๐.๐๐ - ๗๑.๙๙	๒.๒๐
พอใช้ ๕	๖๘.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๐๐
พอใช้ ๔	๖๖.๐๐ - ๖๗.๙๙	๑.๘๐
พอใช้ ๓	๖๔.๐๐ - ๖๕.๙๙	๑.๖๐
พอใช้ ๒	๖๒.๐๐ - ๖๓.๙๙	๑.๔๐
พอใช้ ๑	๖๐.๐๐ - ๖๑.๙๙	๑.๒๐
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน

ผู้ได้รับการประเมินในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” ส่วนราชการจะประกาศรายชื่อให้ทราบโดยทั่วกัน สำหรับผู้ที่ได้รับการประเมินในระดับ “ต้องปรับปรุง” จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ (เอกสารแนบท้าย ๒)

๓.๔ ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๓.๔.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่ประเมินรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด, ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

๓.๔.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

๑) รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด มีหน้าที่ตรวจสอบประเมินและรับรองผลการปฏิบัติงานของหัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ที่อยู่ในการกำกับดูแล

๒) หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงาน/งาน โดยผ่านความเห็นชอบจากรอง/ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดที่กำกับดูแล

๓) คณะกรรมการบริหารของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

๓.๔.๓ โรงพยาบาลชุมชน

๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน

๒) คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลชุมชนพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชุมชน

๓.๔.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๑) สาธารณสุขอำเภอ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หัวหน้าสถานีอนามัย และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และหัวหน้าสถานีอนามัยมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย

๓) คณะกรรมการบริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๓.๔.๕ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่พิจารณาผลการประเมินของเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ยกเว้นบุคคลตาม ข้อ ๓.๔.๑

/๓.๕ สำหรับ...

๓.๕ สำหรับแบบที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ รวมทั้งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ใช้ตามแบบแนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายปิยะ ศิริลักษณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมในแต่ละรอบการประเมิน