

ชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ประวัติความเป็นมา :

ชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ เกิดมาจากการรวมกลุ่มของบุคลากร ที่มีความคิดคล้ายๆ กัน ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สถานที่ทำการของชมรม ให้ใช้ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระกำ เป็นที่ทำการเบื้องต้น ปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่มทั้งหมด จำนวน ๒๕ คน

วิสัยทัศน์ :

⇒ ตามอัตลักษณ์โรงพยาบาลบางระกำ ได้แก่ ความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ มีน้ำใจ

ค่านิยม :

⇒ การดำเนินงาน โดยยึดหลักค่านิยม STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริต คือ

S = (Sufficiency) ความพอเพียง

T = (Transparency) ความโปร่งใส

R = (Realise) ความตื่นรู้

O = (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N = (Knowledge) ความรู้

G = (Generosity) ความเอื้ออาทร

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

⇒ มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความอยู่ดีธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

⇒ มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S : Sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของตน โปร่งใส (T : Transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

⇒ กำมือแนบออกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R : Realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : Onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (K : Knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G : Generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย

พันธกิจ :

- มีการส่งเสริมให้สมาชิกมีความรัก สามัคคี ใฝ่รู้ เสียสละ ซื่อสัตย์ ประหยัด และมีจิตสาธารณะ ร่วมเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมขององค์กรให้น่าอยู่
- พัฒนาความรู้และใช้ความรู้ความชำนาญปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ยุติธรรม
- มีพฤติกรรมบริการที่ดีทั้ง กาย วาจาและใจ

เป้าหมายด้านบุคลากร :

- มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- มีจิตสำนึกที่ตื่นตัวและซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและสุขภาพ
- ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบในการทำความดี

เป้าหมายด้านองค์กรและเครือข่าย :

- อารงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ติงามของหน่วยงาน
- มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสนอผลงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ติงามของหน่วยงาน

เป้าหมายด้านผู้ป่วยและญาติ :

- พึงทักสิทธิและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมให้ผู้ป่วยและญาติมีส่วนร่วมในด้านการดูแลสุขภาพ
- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างครอบคลุม

รายชื่อคณะกรรมการชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ

๑.นายมนูญ	เรื่องหน้าย	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ประธานกรรมการ
๒.นางเดือนรุ่ง	อุ๋นใจดี	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	รองประธานกรรมการ
๓.นายสมศักดิ์	วงศ์วาร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	รองประธานกรรมการ
๔.นายอำนาจ	ด้วงรอด	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๕.นายเกิดชัย	เครือยา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖.นายวีรวัฒน์	เพ็ชรคง	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน	กรรมการ
๗.นายพัลลภ	มนเดชา	จพ.พัสดุชำนาญงาน	กรรมการ
๘.นายกฤษฏา	เข็มเพชร	หัวหน้างานยานพาหนะ	กรรมการ
๙.นางนงเยาว์	อินทรพิมาย	นักวิชาการเงินและบัญชี	เลขานุการ

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ

๑.นางช่อนกลิ่น	โพธิ์รุ่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒.นางบุญเกิด	ปาพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓.นางกัลยา	สินประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔.นางปณัสยา	ศรีอ่อนทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕.นายกฤตพล	ศรีบริพา	พนักงานบริการ
๖.นายเพ็ญเพชร	ฤทธิ์ทอง	ผู้ช่วยช่างทั่วไป
๗.นายพัฒนพล	ประจักษ์ปัญญา	พนักงานบริการ
๘.นายณัฐวุฒิ	พรมานาค	พนักงานบริการ
๙.นายสำภาส	มีสิน	พนักงานผลิตน้ำประปา
๑๐.นายยศกร	เรืองรัมย์	พนักงานบริการ
๑๑.นายพาน	เรือทมิล	ผู้ช่วยช่างทั่วไป
๑๒.นส.เพ็ญพร	ดีมี	นักโภชนาการ
๑๓.นส.น้ำฝน	สวัสดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๔.นส.ธัญพร	มีสิงห์	พนักงานประจำตึก
๑๕.นางสุกัญญา	ถาวรยศพนธ์	พนักงานบริการ
๑๖.นางพรรณนิภา	หวังเจริญ	เจ้าพนักงานพัสดุ

ระเบียบวิธีการดำเนินงาน ชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ

วัตถุประสงค์ :

- ➡ เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม ปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสมากยิ่งขึ้น
- ➡ เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม แก่สมาชิกในองค์กร

หมวดที่ ๑ นโยบายและแผน

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความชอบธรรม ผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มกำลัง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีวิธีการทำงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลได้ ภายใตกรอบของกฎหมาย
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ด้วยความมีน้ำใจ เสมอภาค รวดเร็ว เอื้อเฟื้อและเมตตา
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า มีการประเมินตามตัวชี้วัด
- รักษาชื่อเสียงของหน่วยงานโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเสื่อมเสียแก่หน่วยงานและเกียรติของคน

นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑. บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. น้อมนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. มีการดำเนินการก่อตั้งกลุ่ม โดยมีบุคลากรที่สนใจเป็นสมาชิก
๔. เป็นองค์กรที่กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแห่งความสุข
๖. มีแผนพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และบริบทขององค์กร

วัฒนธรรมองค์กรโรงพยาบาลบางระกำ มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางของบุคลากร ดังนี้

๑. แต่งกายสุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดแต่งกายเป็นแนวทางเดียวกัน
๒. ทักทายโดยการยกมือไหว้ สวัสดี ผู้น้อยเคารพผู้อาวุโส
๓. เคารพกฎ กติกา มารยาทในการปฏิบัติงาน
๔. ทำงานเป็นทีม บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๕. ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมวด ๒ การส่งเสริมการอบรมพัฒนา

สมาชิกในกลุ่มมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงานของกลุ่ม โดยร่วมเสนอแผนงานและแนวทาง จัดทำแผนของบประมาณในการปฏิบัติงาน จากเงินบริจาคของชมรม เงินสวัสดิการ สนับสนุนโครงการและแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดเป็น Happy workplace (องค์กรแห่งความสุข)

หมวด ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๑. มีการส่งเสริมยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับรู้ เช่น การเบิกจ่ายพัสดุ และการใช้พาหนะของราชการ

๒. มีกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกสถานที่ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี มีสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมากเช่น จัดตั้งโรงงาน และมีกิจกรรมพัฒนาโรงพยาบาล

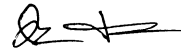
๓. การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เสมอภาค เคารพในสิทธิผู้ป่วยและจริยธรรมองค์กร และมีนโยบายในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ โดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจทุก ๖ เดือน มีผู้รับฟังความคิดเห็น และมีการสรุปความคิดเห็นและร่วมปรึกษาในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเป็นระบบ โดยจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังตามความรุนแรงของปัญหาตามลำดับขั้น

หมวด ๔ คุณภาพของผลงาน

กลุ่มมีผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้มีการถ่ายทอด และแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสมาชิก มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อองค์กรชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การตรวจสอบดำเนินงานทางด้านการบริหารงาน เช่น การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ การตรวจสอบปริมาณการใช้พัสดุสำนักงานให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเน้นการประหยัดต้นทุน เป็นต้น

๒. มีการพัฒนาทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง



(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประธานชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต