



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๓๓๒.๓๐๕/๒๒.....

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศของโรงพยาบาลบางระกำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ด้วยกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบางระกำ ได้จัดทำเอกสาร ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๕ หน่วยงานต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ดังนั้น กลุ่มงานการพยาบาลจึงได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลบางระกำจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามรายละเอียดที่แนบ เอกสารมาในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานต่างๆของโรงพยาบาลแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายภูวดล พงษ์พวง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

(นางเดือนรุ่ง อุ่นใจดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

๓.กลุ่มงานทันตกรรม

๔.กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

๕.กลุ่มงานการแพทย์

๖.กลุ่มงานรังสีการแพทย์

๗.กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

๘.กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสนเทศทางการแพทย์

๙.กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

๑๐.กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก



ประกาศโรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก


เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๔๒ กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็ว ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ของส่วนราชการภายในโรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน จึงขอกำหนดมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ให้มีการปฏิบัติตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก
๒. ให้มีการปฏิบัติงาน การบริการ ตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม โดยมีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก
๓. ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัดเป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง
๔. ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๕ .การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้
๖. การติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบ กำกับและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
๗. การรายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะโดยกำหนดระยะเวลาการรายงานตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ. วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒


นายภูวดล พลพวก

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ