

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางระกำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต	การออกตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบการควบคุม ภายใน ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงาน ไม่ถูกตรวจสอบ จากหน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอกในเรื่อง ทุจริต	รพ.บาง ระกำ /รพ. สต. ใน เครือข่าย	-	เม.ย. ๖๔ -พ.ค. ๖๔	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายในประจำ หน่วยรับตรวจ คปสอ.บางระกำ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

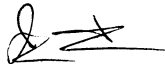
(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางระกำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	อบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีไม่ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรพบางระกำ ๑๐๐ คน	-	๓ ก.พ. ๖๔	บุคลากรในหน่วยงานไม่ทุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นายมนูญ เรืองหน่าย)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูวดล พลพวก)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ