

1. ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

2. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ ประจำปี 2564

3. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินได้ผลการประเมินและมีแนวทางในการพัฒนาระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงสาธารณสุข โดยโรงพยาบาลบางระกำ จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยบูรณาการจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน (ศปท) กระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ อันได้แก่ ๑. ปลุกและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ ๓. พัฒนาคือความร่วมมือเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ๕. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สืบเนื่องจากสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงาน ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้ง เจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการ โดยมีขอบ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจึงต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น โรงพยาบาลบางระกำ จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ โดยให้เจ้าหน้าที่ทำงานโดยยึดถือระเบียบกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเรื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

4. วัตถุประสงค์หลักของโครงการ

4.1 สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลบางระกำ ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 5 (พ.ศ.2560-2564)

4.2 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ มีความรู้ความเข้าใจในเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

4.3 ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

5. เป้าหมายหลักของโครงการ

บุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ จำนวน 100 คน

6. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564

7. วิธีการดำเนินงานตามโครงการ

จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ณ ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระกำ วิทยากรโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

8. งบประมาณและแหล่งงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

9.1 นายพงษ์พัช สมัยธาตพงศ์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร 089-7020526

9.2 นายมนูญ เรืองหน่าย

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร 084-5991645

10. การประเมินผลและตัวชี้วัด

10.1 ข้าราชการ บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลบางระกำ มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

10.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity&Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลบางระกำ มีคะแนนประเมินร้อยละ 92 ขึ้นไป

12.0 หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบางระกำ ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์ปชั่น สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 5 (พ.ศ. 2560 – 2564)

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ ดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

11.2 บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

11.3 หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ เป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับตามหลักสากล

11.3 หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ ยกกระดานการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

12. การอนุมัติโครงการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

กำหนดการประชุมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ 2564

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 11.00 – 12.00 น.

ณ ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระกำ

- เวลา 11.00 – 10.15 น. - เรียนเชิญ นายแพทย์ภูวดล พลพวก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ
กล่าวเปิดการประชุม และชี้แจงนโยบายการป้องกันการรับสินบนและ
ผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบางระกำ
- เวลา 11.15 – 12.00 น. - หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ บรรยายให้ความรู้ ดังนี้
หัวข้อ 1. ความเป็นมาของหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assesment : ITA)
หัวข้อ 2. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยหลักการจิตพอเพียงต้านทุจริต
- กล่าวปิดประชุม
