



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พค ๐๓๓๒.๓๐๑ / ๒๕๖๑

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงานฯ
“ชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๓ นั้น

ข้อพิจารณา

ขอจัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG- จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลบางระกำ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติให้จัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต”

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ



คำสั่งโรงพยาบาลบางระกำ

ที่ ๑๕๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ

.....

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุขได้ตระหนัก และเห็นความสำคัญที่จะสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม สามารถปฏิบัติร่วมกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มกำลังสติปัญญา โดยหน่วยงาน ภาครัฐจะต้องแสดงถึงการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความ พยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น ซึ่งต้องเป็นการรวมกลุ่มอย่างเป็นทางการ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส มีสมาชิกกลุ่มที่ ชัดเจน วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส มีระเบียบหรือ แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน แสดงถึง ความพยายามที่จะปรับปรุงบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น สะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อ สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปโดยเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้ง คณะกรรมการ ชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ ดังนี้

ที่ปรึกษาคณะกรรมการชมรม ประกอบด้วย

๑.นายภูวดล พลพวก

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

คณะกรรมการชมรม ประกอบด้วย

๑.นายมนูญ เรืองหน่าย

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประธานกรรมการ

๒.นางเดือนรุ่ง อุ่นใจดี

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

รองประธานกรรมการ

๓.นายสมศักดิ์ วงศ์วาร

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ

รองประธานกรรมการ

๔.นายอำนาจ ดั่งรอด

หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

กรรมการ

๕.นายเกิดชัย เครือยา

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กรรมการ

๖.นายวีรวัฒน์ เท็ชรคง

จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน

กรรมการ

๗.นายพัลลภ มนเดชา

จพ.พัสดุชำนาญงาน

กรรมการ

๘.นายกฤษฏา เข้มเพ็ชร

หัวหน้างานยานพาหนะ

กรรมการ

๙.นางนงเยาว์ อินทรพิมาย

นักวิชาการเงินและบัญชี

กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการชมรมมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑.ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมบริหารชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก ภายใต้คำแนะนำจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ
- ๒.บริหารการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้
- ๓.กำหนดแนวทางปฏิบัติในการขยายเครือข่ายให้เป็นไปตามแนวทาง หรือแผนงานที่ได้กำหนดไว้ ภายใต้คำแนะนำจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมพิราม และโค้ว
- ๔.เป็นตัวแทนในนามสมาชิกชมรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๓๓๒.๓๐๑ / ๒๗๑ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศจัดตั้ง “ชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน บน website ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) EB ๒๓ นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศจัดตั้งชมรมฯ บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต
โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ประวัติความเป็นมา :

ชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ เกิดมาจากการรวมกลุ่มของบุคลากร ที่มีความคิดคล้ายๆ กัน ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สถานที่ทำการของชมรม ให้ใช้ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระกำ เป็นที่ทำการเบื้องต้น ปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่มทั้งหมด จำนวน ๒๕ คน

วิสัยทัศน์ :

⇒ ตามอัตลักษณ์โรงพยาบาลบางระกำ ได้แก่ **ความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ มีน้ำใจ**

ค่านิยม :

⇒ การดำเนินงาน โดยยึดหลักค่านิยม STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริต คือ

S = (Sufficiency) ความพอเพียง

T = (Transparency) ความโปร่งใส

R = (Realise) ความตื่นรู้

O = (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N = (Knowledge) ความรู้

G = (Generosity) ความเอื้ออาทร

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

⇒ มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความมุงมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

⇒ มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S : Sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของตน โปร่งใส (T : Transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

⇒ กำมือแนบบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R : Realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : Onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (K : Knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G : Generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย

พันธกิจ :

- มีการส่งเสริมให้สมาชิกมีความรัก สามัคคี ใฝ่รู้ เสียสละ ซื่อสัตย์ ประหยัด และมีจิตสาธารณะ ร่วมเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมขององค์กรให้น่าอยู่
- พัฒนาความรู้และใช้ความรู้ความชำนาญปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ยุติธรรม
- มีพฤติกรรมบริการที่ดีทั้ง ภาย วาจาและใจ

เป้าหมายด้านบุคลากร :

- มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- มีจิตสำนึกที่ตื่นตัวและซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและสุขภาพ
- ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบในการทำความดี

เป้าหมายด้านองค์กรและเครือข่าย :

- ดำรงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ดีงามของหน่วยงาน
- มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสนอผลงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ดีงามของหน่วยงาน

เป้าหมายด้านผู้ป่วยและญาติ :

- พึงกษัตริธิและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมให้ผู้ป่วยและญาติมีส่วนร่วมในด้านการดูแลสุขภาพ
- ส่งเสริมให้ผู้ป่วยบริการมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างครอบคลุม

รายชื่อคณะกรรมการชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ

๑.นายมนูญ	เรือน่าย	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ประธานกรรมการ
๒.นางเดือนรุ่ง	อุ้นใจดี	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	รองประธานกรรมการ
๓.นายสมศักดิ์	วงศ์วาร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	รองประธานกรรมการ
๔.นายอำนาจ	ด้วงรอด	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๕.นายเกิดชัย	เครือยา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖.นายวีรวัฒน์	เพ็ชรคง	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน	กรรมการ
๗.นายพัลลภ	มนเดชา	จพ.พัสดุชำนาญงาน	กรรมการ
๘.นายกฤษฎา	เข็มเพชร	หัวหน้างานยานพาหนะ	กรรมการ
๙.นางนงเยาว์	อินทรพิมาย	นักวิชาการเงินและบัญชี	เลขานุการ

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ

๑.นางช่อนกลิ่น	โพธิ์รุ่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒.นางบุญเกิด	ปาพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓.นางกัลยา	สินประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔.นางปณัสยา	ศรีอ่อนทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕.นายกฤตพล	ศรีบริพา	พนักงานบริการ
๖.นายเพ็ญเพชร	ฤทธิ์ทอง	ผู้ช่วยช่างทั่วไป
๗.นายพัลลภ	ประจักษ์ปัญญา	พนักงานบริการ
๘.นายณัฐวุฒิ	พรามนาค	พนักงานบริการ
๙.นายสำภาส	มีสิน	พนักงานผลิตน้ำประปา
๑๐.นายศกร	เรืองรัมย์	พนักงานบริการ
๑๑.นายพาน	เรือทมิฬ	ผู้ช่วยช่างทั่วไป
๑๒.นส.เพ็ญพร	ดีมี	นักโภชนาการ
๑๓.นส.น้ำฝน	สวัสดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๔.นส.ธัญพร	มีสิงห์	พนักงานประจำตึก
๑๕.นางสุกัญญา	ถาวรยศนนท์	พนักงานบริการ
๑๖.นางพรรณนิภา	หวังเจริญ	เจ้าพนักงานพัสดุ

ระเบียบวิธีการดำเนินงาน ชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ

วัตถุประสงค์ :

- ⇒ เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม ปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสมากยิ่งขึ้น
- ⇒ เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม แก่สมาชิกในองค์กร

หมวดที่ ๑ นโยบายและแผน

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความชอบธรรม ผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มกำลัง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีวิธีการทำงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลได้ ภายใต้กรอบของกฎหมาย
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ด้วยความมีน้ำใจ เสมอภาค รวดเร็ว เอื้อเฟื้อและเมตตา
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า มีการประเมินตามตัวชี้วัด
- รักษาชื่อเสียงของหน่วยงานโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเสื่อมเสียแก่หน่วยงานและเกียรติของคน

นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑. บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. น้อมนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. มีการดำเนินการก่อตั้งกลุ่ม โดยมีบุคลากรที่สนใจเป็นสมาชิก
๔. เป็นองค์กรที่กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแห่งความสุข
๖. มีแผนพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และบริบทขององค์กร

วัฒนธรรมองค์กรโรงพยาบาลบางระกำ มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางของบุคลากร ดังนี้

๑. แต่งกายสุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดแต่งกายเป็นแนวทางเดียวกัน
๒. ทักทายโดยการยกมือไหว้ สวัสดี ผู้น้อยเคารพผู้อาวุโส
๓. เคารพกฎ กติกา มารยาทในการปฏิบัติงาน
๔. ทำงานเป็นทีม บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๕. ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมวด ๒ การส่งเสริมการอบรมพัฒนา

สมาชิกในกลุ่มมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงานของกลุ่ม โดยร่วมเสนอแผนงานและแนวทาง จัดทำแผนของงบประมาณในการปฏิบัติงาน จากเงินบริจาคของชมรม เงินสวัสดิการสนับสนุนโครงการและแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดเป็น Happy workplace (องค์กรแห่งความสุข)

หมวด ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๑. มีการส่งเสริมยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับรู้ เช่น การเบิกจ่ายพัสดุ และการใช้พาหนะของราชการ

๒. มีกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกสถานที่ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี มีสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมากเช่น จัดตั้งโรงงาน และมีกิจกรรมพัฒนาโรงพยาบาล

๓. การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เสมอภาค เคารพในสิทธิผู้ป่วยและจริยธรรมองค์กร และมีนโยบายในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ โดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจทุก ๖ เดือน มีผู้รับฟังความคิดเห็น และมีการสรุปความคิดเห็นและร่วมปรึกษาในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเป็นระบบ โดยจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังตามความรุนแรงของปัญหาตามลำดับขั้น

หมวด ๔ คุณภาพของผลงาน

กลุ่มมีผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสมาชิก มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อองค์กรชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การตรวจสอบดำเนินงานทางด้านการบริหารงาน เช่น การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ การตรวจสอบปริมาณการใช้พัสดุสำนักงานให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเน้นการประหยัดต้นทุน เป็นต้น

๒. มีการพัฒนาทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง



(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประธานชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลบางระกำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2564
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางระกำ ตำบลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

วัน/เดือน/ปี : 12 มีนาคม 2564

(ระยะเวลาที่ต้องการเผยแพร่กรณีต้องการให้ข้อมูลแสดงอยู่ตลอดไม่ต้องระบุวันสิ้นสุด)

หัวข้อ : ประกาศจัดตั้งชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ

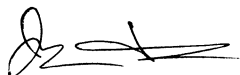
รายละเอียดข้อมูล :

ประกาศจัดตั้งชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ

Link ภายนอก : ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบางระกำ <http://www.bkhospital.go.th/bkh2/>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายมนูญ เรืองหน่าย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564

ผู้อนุมัติรับรอง

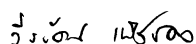


(นางสาวกนิษฐา พุ่มอยู่)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 64

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวีรวัฒน์ เพ็ชรคง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญการ

วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 64