

1.ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

2.ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากร
ในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ ประจำปี 2564

3.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีแนวทางในการพัฒนาการระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการมุ่งเน้นกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งหลักการจะได้ คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

1. หลักคุณธรรม (Merit-based)
2. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
3. หลักผลงาน (Performance-based)
4. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
5. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

โรงพยาบาลบางระกำ จึงได้จัดการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด ประจำปี 2564 ผ่านการประชุมผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลบางระกำ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การทำงานให้ยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย อันจะส่งผลดีแก่ตนเอง ผลดีแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน รวมถึงการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพต่อไป

4. วัตถุประสงค์หลักของโครงการ

4.1 สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบางระกำ ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 5 (พ.ศ.2560-2564)

4.2 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้การกระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

4.3 ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

5. เป้าหมายหลักของโครงการ

บุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ จำนวน 100 คน

6. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564

7. วิธีการดำเนินงานตามโครงการ

จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษา วินัย ณ ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระกำ วิทยากรโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ และ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

8. งบประมาณและแหล่งงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

9.1 นายพงษ์พัศ สมัยธาดาพงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร 089-7020526

9.2 นายมนูญ เรืองหมาย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร 084-5991645

10. การประเมินผลและตัวชี้วัด

10.1 บุคลากรทุกคน ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลบางระกำ มีความเข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

10.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลบางระกำ มีคะแนนประเมินร้อยละ 92 ขึ้นไป

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ ดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน

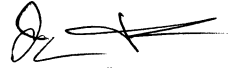
11.2 บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ใน การทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

11.3 หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ เป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เป็น ที่ยอมรับตามหลักสากล

11.4 หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรม จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

12. การอนุมัติโครงการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

กำหนดการประชุมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ 2564

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 10.00 – 11.00 น.

ณ ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระกำ

- เวลา 10.00 – 10.30 น. - เรียนเชิญ นายแพทย์ภูวดล พลพวก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ
กล่าวเปิดการอบรม และชี้แจงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของโรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ 2564
- เวลา 10.30 – 11.00 น. - หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป บรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม
และด้านวินัย ดังนี้
1. การครองตน ครองคน ครองงาน
 2. ความผิดวินัยและการลงโทษ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน
 3. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
 4. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน
- กล่าวปิดการประชุม
