



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางระกำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปราบปราม การทุจริต	การออกตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบการควบคุม ภายใน ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงาน ไม่ถูกตรวจสอบ จากหน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอกในเรื่อง ทุจริต	รพ.บางระกำ /รพ.สต. ใน เครือข่าย	๖,๐๐๐ บาท (โครงการประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใสและการ ตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)	ก.พ.๖๕ - มี.ค.๖๕	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายในประจำ หน่วยรับตรวจ คปสอ.บางระกำ คณะที่ ๕

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายมนูญ เรืองหน่าย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

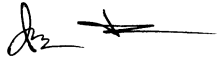
ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภูวดล พลพวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางระกำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ปกป้องจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	อบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีการฝึกรับรู้จิตสำนึกที่ดีไม่ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรพบางระกำ ๔๔ คน	๒,๙๐๐ บาท (โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)	มี.ค.๖๕	บุคลากรในหน่วยงานไม่ทุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายมนูญ เรืองหน่าย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภูวดล พลพวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ