



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พค.๐๓๓๒.๓๐๑ / ๔๔๓ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมเรื่องจิตอาสา(สู้ทุจริต)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

### เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม โดยจัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment ) ในส่วนของ MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG นั้น

### ข้อพิจารณา

ชมรม STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมเรื่องจิตอาสา(สู้ทุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

### ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมเรื่องจิตอาสา(สู้ทุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

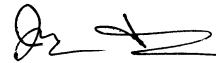
อนุมัติ


(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต  
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.รณรงค์ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึก	-จัดทำป้ายรณรงค์และติดสติ๊กเกอร์ ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากการจัดซื้อ จัดจ้าง ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๕	-ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จาก การจัดซื้อจัดจ้าง	ชมรม STRONG-จิต พอเพียงต้าน ทุจริต
๒.เลือกบุคลากรคุณภาพ เข้าทำงาน	-ตรวจสอบขั้นตอนการรับสมัคร บุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้มีความ ถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาค	ผู้บริหารไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากการรับ สมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๕	-ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากการ รับสมัครบุคคลเข้า ปฏิบัติงาน	ชมรม STRONG-จิต พอเพียงต้าน ทุจริต
๓.การเบิกจ่ายพัสดุ	-ตรวจสอบใบเบิกพัสดุของแต่ละ หน่วยงานตามแผนงาน ตามความ สมเหตุสมผล	หน่วยงานสามารถชี้แจง เกี่ยวกับพัสดุที่มีการเบิกได้ สมเหตุสมผล ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๕	มีการเบิกพัสดุตาม ตามความ เหมาะสมของแต่ละ หน่วยงาน ไม่มี การเบิกเพื่อ ผลประโยชน์ ส่วนตัว	ชมรม STRONG-จิต พอเพียงต้าน ทุจริต

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นายมนูญ เรืองหน่าย)  
ประธานชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายภูวดล พลพวก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๓๓๒.๓๐๑ / ๙๓

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต

โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริต ในหน่วยงานบน website ของหน่วยงาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT ) MOIT ๑๙ นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ ขออนุญาตเผยแพร่เผยแพร่แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ