

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลบางระกำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางระกำ ตำบลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

วัน/เดือน/ปี : 14 ธันวาคม พ.ศ. 2564

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA MOIT ๒

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. สำเนาบันทึกข้อความ โรงพยาบาลบางระกำ ที่ พล ๐๓๓๒.๓๐๙/๓๒ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA MOIT ๒

๒. สำเนาเอกสารแนบตามกระบวนการ ITA MOIT๒

Link ภายนอก : เว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางระกำ <http://www.bkhospital.go.th>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายกฤษณานันท์ บุญคง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ 14 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเกิดชัย เครือยา)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศ

วันที่ 14 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวีรวัฒน์ เพ็ชรคง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

วันที่ 14 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางระกำ

ที่ พส.๐๐๓๒.๓๐๙/๓๒

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งเอกสารการเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA MOIT

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

โรงพยาบาลบางระกำ กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ จัดทำเอกสารสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment Assessment : MOIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบไปด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย หมายเลขโทรศัพท์

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้งหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๖ ช่างประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน

๑.๙ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๑.๑ ยุทธศาสตร์ของประเทศโดยรวม

๑.๑๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๑.๑๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๒

๑.๑๓ ข้อบังคับสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

๑.๑๔ อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน

๑.๑๕ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๒. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๓. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานทุกแผน)

๔. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๕. หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการแก้ไขปัญหากรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๖. หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการแก้ไขปัญหากรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

๘. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๙.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

๙.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี

๙.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทาง

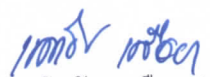
๙.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่

๙.๕ แบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (แบบ สขร.๑)

๑๐. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๑๑. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘)(ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป



(นายเกิดชัย เครือยา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์



(นายภูวดล พลพัก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ยุทธศาสตร์ นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข

- เขตสุขภาพที่ 2
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
- โรงพยาบาลบางระกำ



นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564-2565

ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง

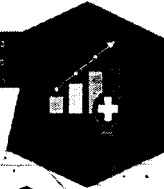
1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และอสบ. ให้ครบทุกครอบครัว มีหมอประจำตัวทุกคน
- พัฒนาระบบบริการทุติยภูมิให้เป็นจุดเชื่อมต่อกับประสิทธิภาพ



2. เศรษฐกิจสุขภาพ

เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ



3. สมุนไพร ภัยสุขภาพ ภัยช่อง

สนับสนุน ส่งเสริม สมุนไพรไทย ภัยสุขภาพ ภัยช่อง ให้เป็นพืชเศรษฐกิจที่มีคุณค่าทางการแพทย์ ประชาชนเข้าถึง และได้ใช้เพื่อสุขภาพ



4. สุขภาพวิถีใหม่

ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่ New Normal อาหาร ออกกำลังกาย Health literacy



5. COVID-19

เพิ่มศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการสร้างระบบสาธารณสุข ที่เหมาะสม สำหรับประเทศไทยและทุกคนที่อยู่ในประเทศไทย



6. ระบบบริการก้าวหน้า

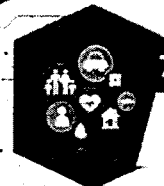
6. ระบบบริการก้าวหน้า

- ผลิตภัณฑ์ 30 บาทรักษาทุกที่
- New Normal Medical Care , Digital Health
- Innovative Healthcare Management



7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

- ดูแลสุขภาพกลุ่มวัยอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นกลุ่มเด็กปฐมวัย และ ผู้สูงอายุ
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก



8. รมมาภิบาล

ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

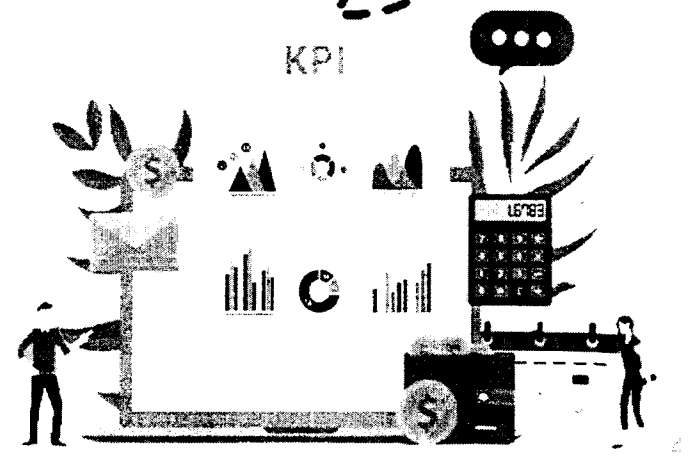
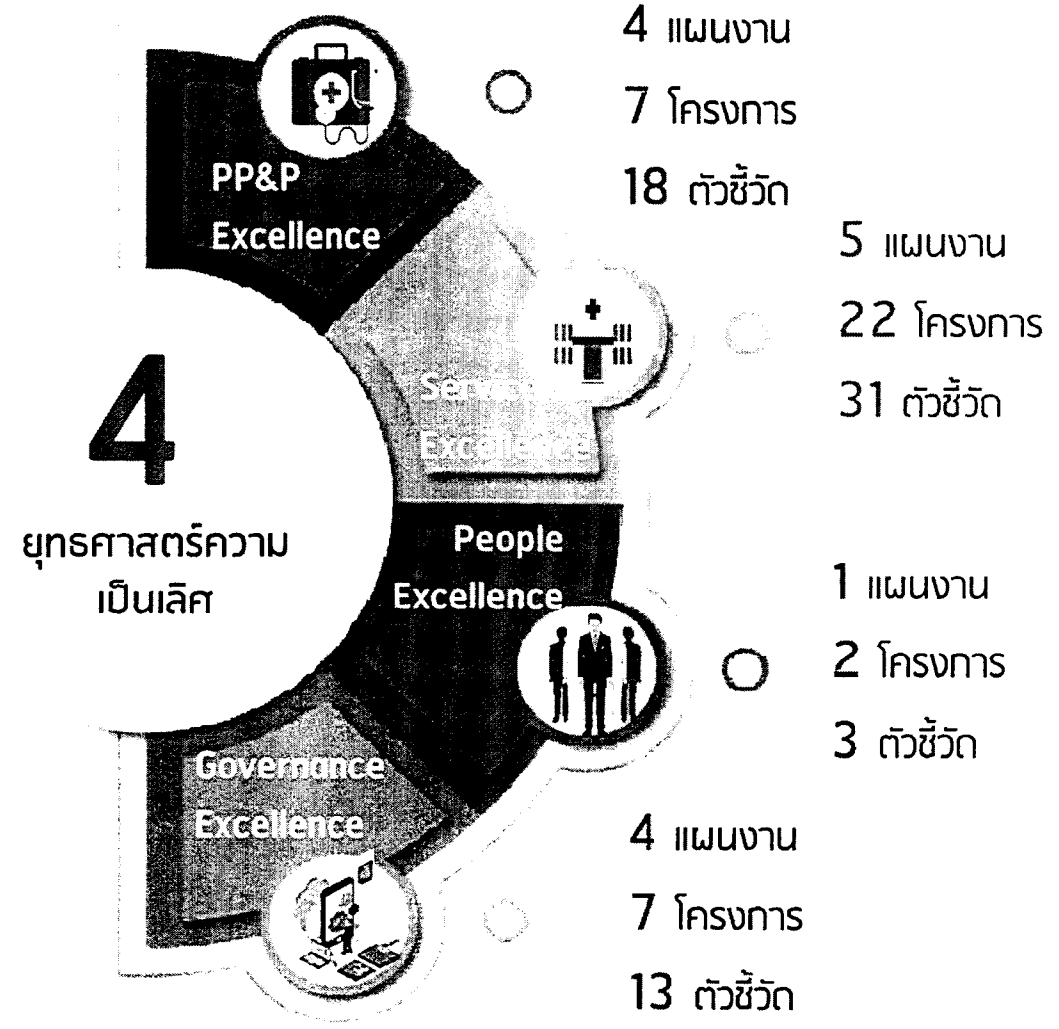


9. องค์กรแห่งความสุข

พัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่



(ร่าง) แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ยุทธศาสตร์ ความเป็นเลิศ

ปี 2565



ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงานที่ 1 :
การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
1) โครงการพัฒนาและสร้างสุขภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
2) โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร

แผนงานที่ 2 :
การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
1) โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พคอ.)

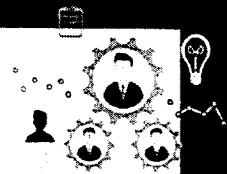
แผนงานที่ 3 :
การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
1) โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ
2) โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
8) โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

แผนงานที่ 4 :
การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
1) โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

4 ด้าน
Excellences

14 แผนงาน

38 โครงการ



ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ 5 :
การพัฒนากระบวนการแพทย์
1) โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
2) โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.

แผนงานที่ 6 :
การพัฒนากระบวนการสุขภาพ (Service Plan)
1) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคติดต่อเรื้อรัง
2) โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ
3) โครงการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในชุมชนและการเฝ้าระวัง
อย่างสมเหตุสมผล
4) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการตรวจคัดกรอง
6) โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคองและ
การดูแลผู้ป่วยที่พึ่งพิงชีพ
6) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทย
7) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช
8) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 6 สาขาหลัก
9) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ
10) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคเบาหวาน
11) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต
12) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทันตวิทยา
13) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ
14) โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด
16) โครงการรณรงค์เพิ่มประสิทธิภาพ (Intermediate Care, IMC)
16) โครงการพัฒนาระบบบริการ One Day Surgery: ODS
17) โครงการทันตสุขภาพการแพทย์

แผนงานที่ 7 :
การพัฒนากระบวนการแพทย์ฉุกเฉินของจังหวัดและ
ระบบการส่งต่อ
1) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินของจังหวัด
และระบบการส่งต่อ

ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ 8 :
การพัฒนาสายบริการการแพทย์เฉพาะ
โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพิเศษเฉพาะ
1) โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ
และโครงการพิเศษเฉพาะ

แผนงานที่ 9 :
อุตสาหกรรมบริการแพทย์ของจังหวัด การเชื่อมโยง
เชิงสุขภาพ ควบคู่กับ และพัฒนาระบบไทย
1) โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงเชิงสุขภาพและการแพทย์



ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 :
การพัฒนากระบวนการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
1) โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
2) โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข
กระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ 11 :
การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
1) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
2) โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

แผนงานที่ 12 :
การพัฒนากระบวนการสุขภาพของภาคี
1) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
สุขภาพแห่งชาติ
2) โครงการ Smart Hospital

แผนงานที่ 13 :
การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
1) โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน
2) โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

แผนงานที่ 14 :
การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
1) โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมชนิดใหม่
สุขภาพและกลไกในการแพทย์





PP&P Excellence

4 แผนงาน 7 โครงการ 18 ตัวชี้วัด

แผนงานที่ 1 พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

(1) โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

- 1) อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีวิตแสดคน
- 2) เด็กไทยมีการเจริญเติบโตและพัฒนาการสมวัย
- 3) เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 100
- 4) จำนวนการคลอดบุตรมีชีวิตของผู้หญิงอายุ 15-19 ปี
- 5) ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan
- 6) ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ได้รับการดูแลทั้งในสถานบริการและในชุมชน
- 7) ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็น Geriatric Syndromes ได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ

(2) โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร

- 1) จำนวนครอบครัวมีความรอบรู้สุขภาพ

แผนงานที่ 2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

(1) โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

- 1) ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ

แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

(1) โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ

- 1) ระดับความสำเร็จในการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของหน่วยงานระดับจังหวัด
- (2) โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
 - 1) ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน และ/หรือความดันโลหิตสูง
 - 2) ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านการประเมินระบบเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
 - 3) ทุกจังหวัดสามารถควบคุมสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้สงบได้ ภายใน 21 - 28 วัน
 - 4) ระดับความสำเร็จในการเตรียมพร้อมและตอบโต้การระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

(3) โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

- 1) จำนวนผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเป้าหมายที่เกิดจากการส่งเสริมผู้ประกอบการให้สามารถได้รับการอนุญาต
- 2) จังหวัดมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอาหารปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

(1) โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- 1) ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital
- 2) ร้อยละของจังหวัดจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่ออัตราการป่วยด้วยโรคที่เกี่ยวข้องกับสุขอนามัยและมลพิษสิ่งแวดล้อม

Service Excellence

5 แผนงาน 22 โครงการ 31 ตัวชี้วัด



แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

(1) โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

- 1) จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ
- 2) จำนวนประชาชนที่มีรายชื่ออยู่ในหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ที่มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ
- (2) โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.

- 1) ร้อยละของผู้ป่วย กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

(1) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

- 1) ร้อยละอัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและระยะเวลาที่ได้รับการรักษาที่เหมาะสม
- (2) โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ

- 1) อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่

- 2) อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของทั้งประเทศ

(3) โครงการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อด้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล

- 1) ร้อยละจังหวัดที่ขับเคลื่อนการพัฒนาสู่จังหวัดใช้ยาสมเหตุผล (RDU province) ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- 2) อัตราการติดเชื้อดื้อยาในกระแสเลือด

(4) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด

- 1) อัตราตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน

(5) โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน

- 1) ร้อยละการให้การดูแลตามแผนการดูแลล่วงหน้า (Advance Care Planning) ในผู้ป่วยระดับประคองอย่างมีคุณภาพ

(6) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

- 1) ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับการ ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

(7) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช

- 1) ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต
- 2) อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ

(8) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก

- 1) อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired
- 2) Refracture Rate น้อยกว่าร้อยละ 20 (ตัวชี้วัดนี้ใช้ได้กรณีที่โรงพยาบาลนั้นทำโครงการมาแล้ว 1 ปี)

(9) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ

- 1) อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEM และการให้การรักษตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด

(10) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง

- 1) ร้อยละผู้ป่วยมะเร็ง 5 อันดับแรก ได้รับการรักษาภายในระยะเวลาที่กำหนด



Service Excellence (ต่อ)

5 แผนงาน 22 โครงการ 31 ตัวชี้วัด

(11) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต

1) ร้อยละผู้ป่วย CKD ที่มี eGFR ลดลงน้อยกว่า 5 ml/min/1.73m2/yr

(12) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาจักษุวิทยา

1) ร้อยละผู้ป่วยต้อกระจกชนิดบอด (Blinding Cataract) ได้รับการผ่าตัด ภายใน 30 วัน

(13) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ

1) อัตราส่วนของจำนวนผู้ยินยอมบริจาคอวัยวะจากผู้ป่วยสมองตาย ต่อจำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล

(14) โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด

1) ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง จนถึงการติดตาม (Retention Rate)

(15) โครงการบริการพยาบาลขั้นกลาง (Intermediate Care; IMC)

1) ผู้ป่วย Stroke, Traumatic Brain Injury, Spinal Cord Injury และ Fracture Hip (Fragility fracture)*

ได้รับการบริการพยาบาลขั้นกลาง และติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index = 20

(16) โครงการพัฒนาระบบบริการ One Day Surgery: ODS

1) ร้อยละของผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัดแบบ One Day Surgery

2) ร้อยละของการ Re-admit ภายใน 1 เดือน จากการผ่าตัดโรคนี้ในถุงน้ำดีและหรือถุงน้ำดีอีกเสบ ผ่านการผ่าตัดแผลเล็ก (Minimally Invasive Surgery : MIS)

(17) โครงการกัญชาทางการแพทย์

1) ร้อยละของหน่วยบริการสาธารณสุขที่มีการจัดการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ

แผนงานที่ 7 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

(1) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

1) อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (Triage level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1 (ทั้งที่ ER และ Admit)

2) ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

3) ร้อยละของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ผ่านเกณฑ์ ER คุณภาพ

แผนงานที่ 8 การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ

(1) โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ

1) ร้อยละของหน่วยบริการกลุ่มเป้าหมายมีมาตรฐานการบริการสุขภาพนักท่องเที่ยวในพื้นที่เกาะตามที่กำหนด

แผนงานที่ 9 อุตสาหกรรมบริการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย

(1) โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์

1) อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด

2) มูลค่าการใช้จ่ายสมุนไพรในเมืองสมุนไพรและจังหวัดในเขตสุขภาพเพิ่มขึ้น

People Excellence

1 แผนงาน 2 โครงการ 3 ตัวชี้วัด

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

(1) โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

1) ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

2) ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา

(2) โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

1) จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

Governance Excellence

4 แผนงาน 7 โครงการ 13 ตัวชี้วัด

แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

(1) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

1) หน่วยงานในสังกัด สป.สร.ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 2) หน่วยงานในสังกัด สอ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

3) ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลฯ

(2) โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

1) ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการฯ (PMQA)

2) ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

3) ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ดีด้าว

แผนงานที่ 12 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

(1) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ

1) ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล

(2) โครงการ Smart Hospital

1) ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีระบบบริการรับยาที่ร้านยา มีการดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงานที่ 13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

(1) โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน

1) ความแตกต่างการใช้สิทธิ เมื่อไปใช้บริการผู้ป่วยในของผู้มีสิทธิในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (compliance rate)

2) ระดับความสำเร็จของการจัดทาสีประโยชน์กลางการดูแลปฐมภูมิของระบบหลักประกันสุขภาพ 3 ระบบ

(2) โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

1) ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

แผนงานที่ 14 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

(1) โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์

1) จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด

2) ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีนวัตกรรมจัดการบริการสุขภาพ



เขตสุขภาพที่ 2

แผนยุทธศาสตร์เขตสุขภาพที่ 2 ปีงบประมาณ 2565 - 2569

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน Excellence

สร้างระบบส่งเสริมป้องกัน สุขภาพตามกลุ่มวัยเป็นเลิศ



กลยุทธ์

- 1.1 สร้างสุขภาพทุกกลุ่มวัยโดยมุ่งการสร้างเสริมความรู้เพื่อปรับพฤติกรรมสุขภาพ
- 1.2 สร้างระบบป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพแบบบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย
- 1.3 สร้างความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- 1.4 มุ่งจัดการปัจจัยกำหนดสุขภาพ (Health determinant) โดยการสร้างระบบสุขภาพเชิงรุก

พัฒนาระบบบริการสุขภาพ เป็นเลิศ



กลยุทธ์

- 2.1 มุ่งเน้นพัฒนาระบบบริการและการแพทย์ปฐมภูมิ
- 2.2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ตอบสนอง Health need บนหลักการ One region One hospital
- 2.3 พัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายสุขภาพ เพื่อความเป็นเลิศด้านการแพทย์และสาธารณสุข (Service Academic และ Research)

บริหารจัดการกำลังคน เป็นเลิศ



กลยุทธ์

- 3.1 พัฒนาระบบการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ
- 3.2 พัฒนานุเคราะห์ด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
- 3.3 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- 3.4 พัฒนาระบบสนับสนุนความก้าวหน้าในวิชาชีพ และสร้างขวัญกำลังใจ

พัฒนาระบบบริหารจัดการ และรรรมาภิบาล



กลยุทธ์

- 4.1 เสริมสร้างระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่ตอบสนองการใช้ทุกมิติและทุกระดับ
- 4.2 ส่งเสริมการใช้จ่ายที่มีเหตุผลและสร้างระบบยาที่สามารถสนับสนุนภารกิจอย่างเพียงพอ
- 4.3 นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในระบบบริหารจัดการ
- 4.4 วางแผนการลงทุนระยะยาวที่สอดคล้องกับ health need และ health service
- 4.5 พัฒนาระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นการสุขภาพที่มุ่งเน้น

- | | |
|-----------------|---------------------|
| 1. COVID-19 | 5. ไวรัสตับอักเสบซี |
| 2. NCD | 6. มารดาตาย |
| 3. พัฒนาการเด็ก | 7. TB |
| 4. ฆ่าตัวตาย | 8. พัฒนา อสม. |

ประเด็นพัฒนาเชิงระบบ

1. การบริหารจัดการระบบข้อมูล (Information system)
2. การบริหารและพัฒนาากำลังคน
3. การพัฒนาระบบบริการ
4. การบริหารการเงินการคลัง

ประเด็นพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ

1. ผ่าตัดหัวใจ
2. คุณภาพหน่วยบริการ
3. การลำเลียงผู้ป่วย (อากาศ บก น้ำ)
4. DM HT ควบคุมได้

(ร่าง) ประเด็นมุ่งเน้นเขตสุขภาพที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นวัตกรรมเขตสุขภาพที่ 2 SP ตรวจสอบสุขภาพ

ประเด็นพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ

1. ผ่าตัดหัวใจ
2. คุณภาพหน่วยบริการ
3. การลำเลียงผู้ป่วย (อากาศ บก น้ำ)
4. DM HT ควบคุมได้

ประเด็นสุขภาพมุ่งเน้น

1. COVID-19
2. NCD
3. พัฒนาการเด็ก
4. ฆ่าตัวตาย
5. ไวรัสตับอักเสบ
6. มารดาตาย
7. TB
8. พัฒนา อสม.



ประเด็นพัฒนาเชิงระบบ

1. การบริหารจัดการระบบข้อมูล (CIO)
2. การบริหารและพัฒนากำลังคน (CHRO)
3. การพัฒนาระบบบริการ (CSO)
4. การบริหารการเงินการคลัง (CFO)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการสุขภาพเครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

“ เป็นผู้นำระบบสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี ”

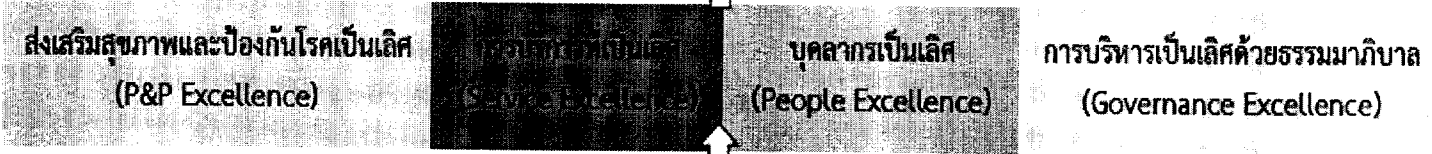
พันธกิจ

1. พัฒนาแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ
2. พัฒนาระบบการควบคุม กำกับ ประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (การรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค พิษุสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค) แบบผสมผสานเป็นองค์รวม ที่มีมาตรฐาน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม
4. อภิบาลระบบสาธารณสุขให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน

เป้าหมาย

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ยุทธศาสตร์



กลยุทธ์

<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างสุขภาพทุกกลุ่มวัยโดยมุ่งเน้นสร้างความตระหนักคู่เพื่อปรับพฤติกรรมสุขภาพ 2. สร้างระบบป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพแบบบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย 3. สร้างความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 4. มุ่งจัดการปัจจัยกำหนดสุขภาพโดยการสร้างระบบสุขภาพเชิงรุก 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มุ่งเน้นพัฒนาระบบบริการและการแพทย์ปฐมภูมิ 2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ตอบสนอง Health needs บนหลักการ one region one hospital 3. พัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายสุขภาพเพื่อความเป็นเลิศด้านการแพทย์และสาธารณสุข 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ 2. พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ 3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ 4. พัฒนาระบบสนับสนุนความก้าวหน้าในวิชาชีพ และสร้างขวัญกำลังใจ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เสริมสร้างระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่ตอบสนองการใช้ทุกมิติและทุกระดับ 2. ส่งเสริมการใช้ยาที่มีเหตุผล และสร้างระบบยาที่สามารถสนับสนุนภารกิจอย่างเพียงพอ 3. นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในระบบบริหารจัดการ 4. วางแผนการลงทุนระยะยาวที่สอดคล้องกับ health needs และ health service
---	---	--	---

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบางระกำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่ให้บริการด้วยทีมสุขภาพอย่างมีคุณภาพ และประชาชนมีส่วนร่วม

บริการ : บริการสุขภาพครอบคลุม 4 มิติ คือ ส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพ

ทีมสุขภาพ : บุคลากรผู้ให้บริการด้วยความทุ่มเททั้งร่างกายใจและสติปัญญา

คุณภาพ : คุณภาพมาตรฐานตามหลักวิชาชีพ ระบบคุณภาพ ระบบงานที่สำคัญHA

ประชาชนมีส่วนร่วม : ประชาชนมีส่วนร่วมทุกด้านในการจัดบริการสุขภาพ

พันธกิจ (Mission)

1. จัดบริการสุขภาพ 4 มิติ แบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
2. สร้างภาคีเครือข่ายดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย
3. สร้างทีมงานสุขภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สนับสนุนให้เกิดขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

เป้าหมาย (Goal)

1. ประชาชนมีสุขภาพดี
2. เจ้าหน้าที่มีความสุข
3. ระบบสุขภาพยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ (Strategies) การดำเนินงานประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

ค่านิยม (Values)

ทีมงานร่วมใจ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ มุ่งเน้นปลอดภัย ใส่ใจประชาชน

ทีมงานร่วมใจ : บุคลากรทุกระดับร่วมแรงร่วมใจในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร

สร้างสรรค์สิ่งใหม่ : คิดค้นนวัตกรรมเพื่อใช้ในการดูแลสุขภาพประชาชน

มุ่งเน้นปลอดภัย : ปฏิบัติตามนโยบาย 2P Safety

ใส่ใจประชาชน : ให้บริการโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

เข็มมุ่งของโรงพยาบาล

1. พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (DM/Hypertension/COPD/CKD) อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ลดอัตราป่วย Sepsis และ Pneumonia / ลดภาวะแทรกซ้อน Stroke และ STEMI
3. พัฒนาศักยภาพระบบบริการด้านการผ่าตัดต่อกระดูกในโรงพยาบาลชุมชน