



หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

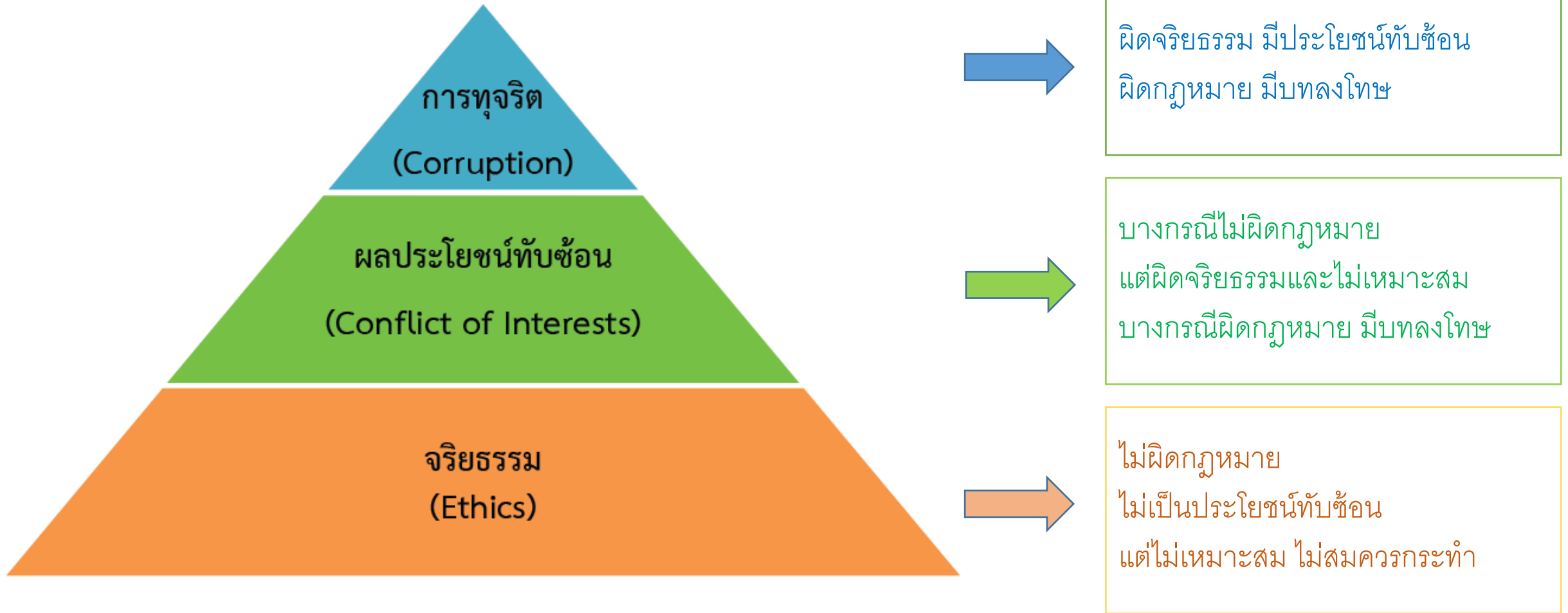
กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565

STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

8.27 x 11.69 in



ความสัมพันธ์ระหว่างการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรม และการทุจริต



มิได้หมายความว่ามีการทุจริตเสมอไป แต่จะเป็นต้นเหตุให้เกิดการทุจริต

“จริยธรรม” เป็นหลักสำคัญในการควบคุมพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เปรียบเสมือนโครงสร้างพื้นฐานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ



“การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม” เป็น
พฤติกรรมที่อยู่ระหว่างจริยธรรมกับการทุจริต ที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วน
ตนกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งพฤติกรรมบางประเภทมีการบัญญัติเป็น
ความผิดทางกฎหมายมีบทลงโทษชัดเจน แต่พฤติกรรมบางประเภทยังไม่มีการบัญญัติ
ข้อห้ามไว้ในกฎหมาย



“การทุจริต” เป็นพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนกฎหมายโดยตรง ถือเป็นความผิดอย่าง
ชัดเจน สังคมส่วนใหญ่จะมีการบัญญัติกฎหมายออกมารองรับ มีบทลงโทษชัดเจน ถือเป็น
ความผิดขั้นรุนแรงที่สุดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่ปฏิบัติ



“เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ขาดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเข้าไปกระทำ
การใดๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ถือว่า
เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นขาดความชอบธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และจะเป็นต้นเหตุ
ของการทุจริตต่อไป”

รูปแบบของการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล และ ผลประโยชน์ส่วนรวม จำนวน 9 รูปแบบ



รูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ คือ

๑) การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) ซึ่งผลประโยชน์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการรับผลประโยชน์ต่างๆ นั้น ได้ส่งผลให้ต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒) การทำธุรกิจกับตนเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ เข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง หรือเรียกได้ว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน

๓) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐลาออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกันหรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น หาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง

๔) การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) ในรูปแบบนี้มีได้หลายลักษณะ ไม่ว่าจะเป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจ ที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด หรือการรับจ้างพิเศษเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความน่าเชื่อถือว่าเป็นโครงการของผู้ว่าจ้างจะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ที่ปรึกษาสังกัดอยู่

๕) การรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง

๖) การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐนำเอาทรัพย์สินของราชการซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว

๗) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork-barreling) เป็นการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้บริหารระดับสูงอนุมัติโครงการไปลงพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเพิ่มเติม อีก ๒ รูปแบบ คือ รูปแบบที่ ๘ และ ๙ ดังนี้

๘) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) หรืออาจจะเรียกว่าระบบอุปถัมภ์พิเศษ เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้อิทธิพลหรือใช้อำนาจหน้าที่ ทำให้หน่วยงานของตนเข้าทำสัญญากับบริษัทของพี่น้องของตน

๙) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (influence) เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่ ช่มชู้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้หยุดทำการตรวจสอบบริษัทของเครือญาติของตน

ตัวอย่าง ผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีต่างๆ

จากคู่มือหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565



การที่ **ประโยชน์ส่วนรวม** ต้องตกไปเป็น **ประโยชน์ส่วนตัว**
เกิดจากการที่มีระบบการคิดที่ไม่ถูกต้อง



ต้นตอ ผลประโยชน์ทับซ้อน

Conflict of Interest - A prevalent factor in the executive organization/group/individuals, incentives, for one

ระบบคิดที่จะกล่าวต่อไปนี้ เป็นการนำมาประยุกต์ใช้และเปรียบเทียบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐนำไปเป็น “หลักคิด” ในการปฏิบัติงานให้สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเด็ดขาด คือ

“ระบบคิดฐานสิบ (Analog)”
กับ
“ระบบคิดฐานสอง (Digital)”



Analog

ระบบเลข “ฐานสิบ” (decimal number system) หมายถึง ระบบเลขที่มีตัวเลข ๑๐ ตัว คือ ๐ , ๑ , ๒ , ๓ , ๔ , ๕ , ๖ , ๗ , ๘ , ๙ เป็นระบบคิดเลขที่เราใช้ในชีวิตประจำวันกันมาตั้งแต่จำความกันได้ ไม่ว่าจะเป็นการใช้บอกปริมาณหรือบอกขนาด ช่วยให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันในการสื่อความหมาย สอดคล้องกับระบบ “Analog” ที่ใช้ค่าต่อเนื่องหรือสัญญาณซึ่งเป็นค่าต่อเนื่อง หรือแทนความหมายของข้อมูลโดยใช้ฟังก์ชันที่ต่อเนื่อง (Continuous)

ระบบเลข “ฐานสอง” (binary number system) หมายถึง ระบบเลขที่มีสัญลักษณ์เพียงสองตัว คือ ๐ (ศูนย์) กับ ๑ (หนึ่ง) สอดคล้องกับการทำงานระบบ Digital ที่มีลักษณะการทำงานภายในเพียง ๒ จังหวะ คือ ๐ กับ ๑ หรือ ON กับ OFF (Discrete) ตัดเด็ดขาด



DIGITAL

ระบบความคิด (คิดแบบระบบเลข)

คิดแบบฐาน 10 (Analog)

ระดับของผิด ถึงถูก

ผิด 0.....1.....2.....3.....4.....5.....6.....7.....8.....9 ถูก

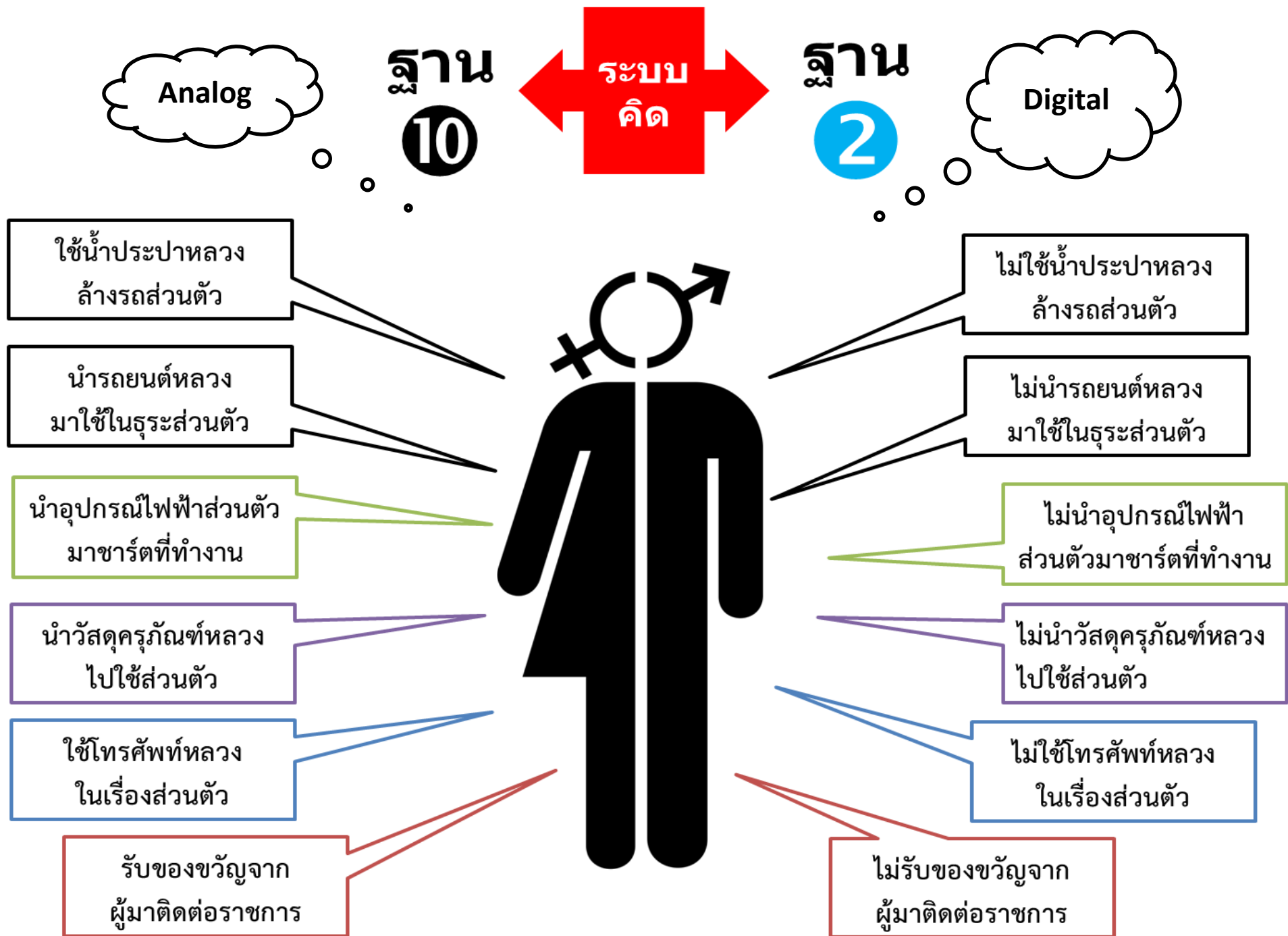
คิดแบบฐาน 2 (Digital)

คิดแยกแยะ ถูก-ผิด

0 เท่ากับ ไม่ใช่ /ผิด

1 เท่ากับ ใช่/ถูก





Analog Digital

คิดแบบฐาน 10

ไม่สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

คิดแบบฐาน 2

สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ใช้น้ำ
ประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

ไม่ใช้น้ำ
ประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์
หลวงมาใช้
ในธุระส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์
หลวงมาใช้
ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

ไม่นำอุปกรณ์
ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

รับของขวัญ
จากผู้มาติดต่อ
ราชการ

ไม่รับของขวัญ
จากผู้มาติดต่อ
ราชการ

ใช้โทรศัพท์
หลวง
เรื่องส่วนตัว

ไม่ใช้โทรศัพท์
หลวง
เรื่องส่วนตัว

ทุจริตต้องได้รับโทษ!
พบเห็นอย่านิ่งเฉย

พบเห็นการทุจริตแจ้งมาที่
www.stopcorruption.moph.go.th
ผู้ ปณ. 9 ปณ.พ. กระทรวงสาธารณสุข 11000

ทุจริตไม่ใช่แค่ผิดวินัย แต่มีโทษอาญา
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คิดแบบไหน ? ...ไม่ทุจริต



- คิดก่อนทำ (ก่อนกระทำการทุจริต)
- คิดถึงผลเสียผลกระทบต่อประเทศชาติ (ความเสียหายที่เกิดขึ้นกับประเทศในทุกๆ ด้าน)
- คิดถึงผู้ได้รับผลประโยชน์จากการทุจริต (เอามาเป็นบทเรียน)
- คิดถึงผลเสียผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับตนเอง (จะต้องอยู่กับความเสี่ยงที่จะถูกร้องเรียน ถูกลงโทษไล่ออก และติดคุก)
- คิดถึงคนรอบข้าง (เสื่อมเสียต่อครอบครัวและวงศ์ตระกูล)
- คิดอย่างมีสติสัมปชัญญะ



- คิดแบบพอเพียง ไม่เปียดเบียนตนเอง ไม่เปียดเบียนผู้อื่น และไม่เปียดเบียนประเทศชาติ
- คิดอย่างรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ กฎระเบียบ
- คิดตามคุณธรรม ว่า "ทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่ว"



- คิดแยกเรื่องประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างชัดเจน
 - คิดแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่ กับ เรื่องส่วนตัวออกจากกัน
 - คิดที่จะไม่นำประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมมาปะปนกัน มาก้าวกำยกัน
 - คิดที่จะไม่เอาประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนตน
 - คิดที่จะไม่เอาผลประโยชน์ส่วนรวมมาตอบแทนบุญคุณส่วนตน
 - คิดเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- เครือข่าย และพวกพ้อง

การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ต่อต้านการทุจริต

- การทุจริต เกิดขึ้นที่ **ตัวเรา**
- ความโลภ และความไม่ละอาย ไม่เกรงกลัว
ต่อการกระทำทุจริต แก่ที่ **ตัวเรา**
- **แก้ด้วย** การรู้จักความพอเพียง

STRONG MODEL



STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

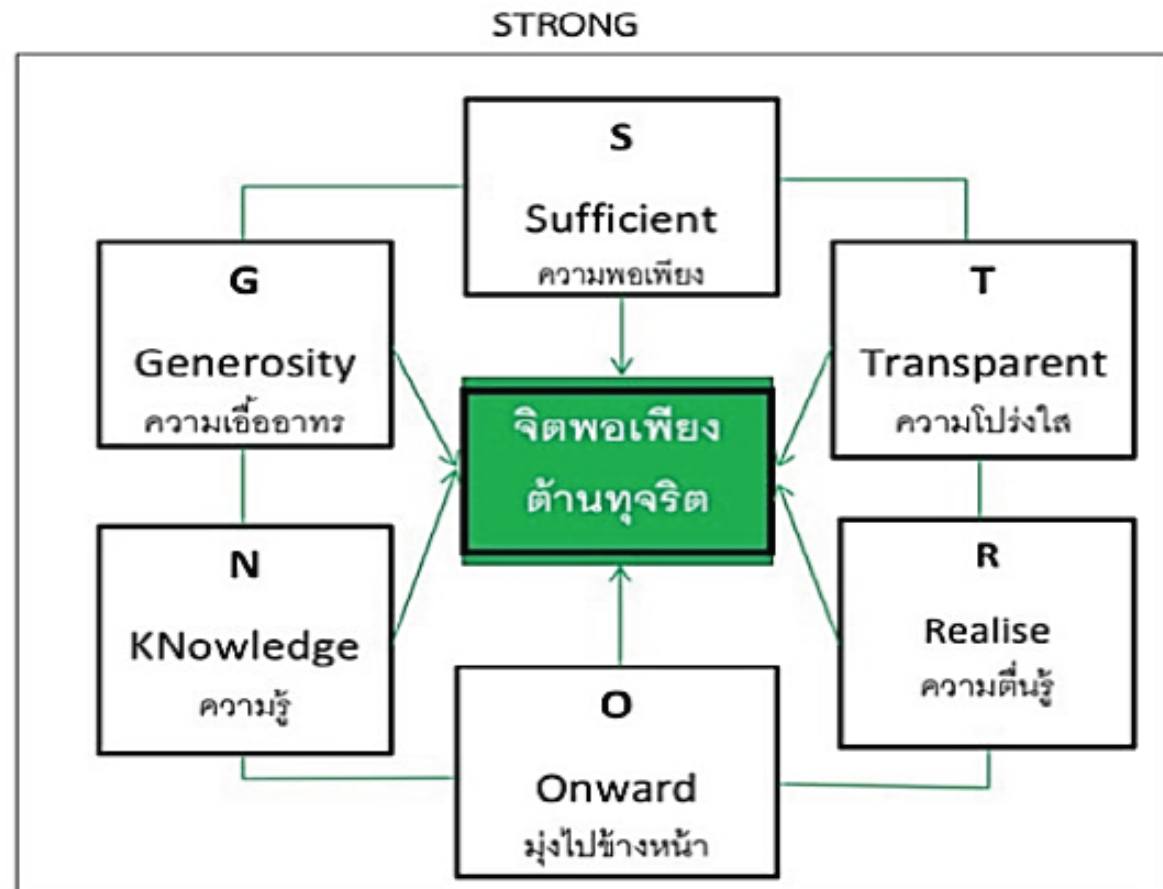
STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยรองศาสตราจารย์ ดร.มานี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ อันประกอบด้วย

- ๑) ความพอเพียง (sufficient : S)
 - ๒) ความโปร่งใส (transparent : T)
 - ๓) ความตื่นรู้ (realise : R)
 - ๔) มุ่งไปข้างหน้า (onward : O)
 - ๕) ความรู้ (knowledge : N)
 - ๖) ความเอื้ออาทร (generosity : G)
- สามารถสรุปได้ดังภาพ





การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล
STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

ร่วมพัฒนาให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน
บนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

G
Generosity
ความเอื้ออาทร

N
Knowledge
ความรู้

พัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ
เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

แนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3
“ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต”

S
Sufficient
พอเพียง

การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
มาเป็นหลักความพอเพียง

T
Transparent
โปร่งใส

บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงาน
บนฐานของความโปร่งใส

R
Realise
ตื่นรู้

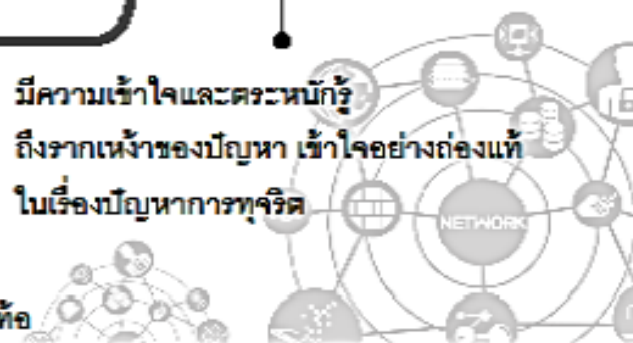
มีความเข้าใจและตระหนัก
ถึงรากเหง้าของปัญหา เข้าใจอย่างถ่องแท้
ในเรื่องปัญหาการทุจริต

O
Onward
มุ่งไปข้างหน้า

ผู้นำมุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญอย่างยั่งยืน
โดยร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตอย่างไม่มีข้อ

จิตพอเพียง
ด้านทุจริต

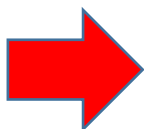
พัฒนาโดย
รศ. ดร.มานี ไชยธีรานุวัตรศิริ,
2560



วัตถุประสงค์

STRONG :

จิตพอเพียงด้านทุจริต



องค์กร โปร่งใส สุจริต

ผู้บริหาร วัฒนธรรม
และ ค่านิยม สุจริต

บุคลากร พอเพียง
ตระหนักรู้ ตื่นตัว ต่อต้าน



STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ความพอเพียง จะทำให้เกิด **ความไม่โลภ**

ความโปร่งใส จะทำให้เกิด **การกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง**

ความตื่นรู้ จะทำให้เกิด **การเฝ้าระวัง**

การมุ่งไปข้างหน้า จะทำให้เกิด **การแจ้งเบาะแส**

ความรู้ จะทำให้เกิด **การรู้เท่าทันเพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริต**

ความเอื้ออาทร ทำให้เกิด **ความร่วมมือที่จะสร้างสังคมโปร่งใส**

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

อินโฟกราฟฟิค





ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

1 ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจและรักชาติและระบอบประชาธิปไตยอย่าง
ปฏิบัติตามหลักภายใต้ตนมีถือ การพิถีพิถันในความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
และเกิดภูมิใจในสถาบันพระมหากษัตริย์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คู่มือ 9 หน้า, กระทรวงสาธารณสุข 11000
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

2 ชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
และตามจรรยาบรรณของข้าราชการ ไม่แสวงหาผลประโยชน์
ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่ขัดแย้งกับการแสวงหาประโยชน์โดยชอบ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ
มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน
และการพ้องที่ให้เกิดความเป็นมนุษย์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คู่มือ 9 หน้า, กระทรวงสาธารณสุข 11000
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

3 ยืนหยัด และยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง

กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องของธรรม
กล้าคัดค้านสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต
ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมรับการในสิ่งที่ไม่เหมาะสม
เพื่อบังคับหรือประนีประนอมหรือสถานการณ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คู่มือ 9 หน้า, กระทรวงสาธารณสุข 11000
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ
สามารถแยกแยะส่วนต่อจากหน้าที่การงาน
ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดขวางประโยชน์ส่วนบุคคล
และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้อง
กับผลประโยชน์ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คู่มือ 9 หน้า, กระทรวงสาธารณสุข 11000
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคุณภาพของงาน

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์
คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ
รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เร่งขึ้นในระบบการทำงานเป็นทีม
ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความตั้งใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คู่มือ 9 หน้า, กระทรวงสาธารณสุข 11000
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

6 ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก
หรือความสับสนเป็นส่วนตัวหรือเหตุผลของงานแตกต่าง
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ
สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง
โดยไม่เอาคำตำหนิหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คำปรึกษา
แก่พนักงานและพรรคการเมือง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คู่มือ 9 หน้า, กระทรวงสาธารณสุข 11000
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564



7

ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยกย่อง
ศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ
อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล
ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยไม่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้
และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและวินัย



คู่มือ 9 ปณ.ป. กระทรวงสาธารณสุข 11000



<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



คู่มือ 9 ปณ.ป. กระทรวงสาธารณสุข 11000



<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

พ.อ.บ.บ.

ฝึกปฏิบัติการบูรณาการงานระหว่าง กระทรวงสาธารณสุข



ลักทรัพย์

ชู้สาว

อนาจาร

ทะเลาะวิวาท

เล่นการพนัน

ติดยาเสพติด/สุรา

10

ความผิดวินัยในลัทธิ

ปลอมเอกสาร

ปลอมลายมือชื่อ

เบิกเงินสวัสดิการเป็นเท็จ

ร้องเรียนเท็จ





ประเภทเลินเล่อ

ประเภท

ขาดความรอบคอบ
ขาดความระมัดระวัง

ตามพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554

เลินเล่อ

ขาดความระมัดระวังหรือ
ไม่รอบคอบในสิ่งที่ควรกระทำ

ตามพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554

ประเภทเลินเล่อ

กระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง
หรือละเลยในสิ่งที่ควรกระทำ

ตามพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554

ประเภทเลินเล่อ

ไม่รอบคอบ ขาดความระมัดระวัง
พลั้งเพลอ หลงลืม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
หรือในเรื่องที่มีหน้าที่ราชการซึ่งเป็นการปฏิบัติ
โดยไม่มีเจตนาที่จะทำให้เกิดความเสียหาย

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 83 (4) **ไม่ประเภทเลินเล่อ**ในหน้าที่ราชการ
ประเภทเลินเล่อ : ไม่รอบคอบ ขาดความระมัดระวัง พลั้งเพลอ หลงลืม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือ
ในเรื่องที่มีหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นการปฏิบัติ โดย**ไม่มีเจตนา**ที่จะทำให้เกิดความเสียหาย
ประเภทเลินเล่อ มีได้ทั้งลักษณะที่เป็น **"การกระทำ"** และ **"ละเว้นการกระทำ"**
ความผิดทางวินัย มีทั้ง **"ร้ายแรง"** และ **"ไม่ร้ายแรง"** ขึ้นอยู่กับผลของความเสียหายที่ราชการได้รับ



ข้าราชการ

พึงระวัง !!!

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัย



ละทิ้ง

ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่

- การไม่มายังสถานที่ราชการเพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- การมายังสถานที่ราชการ แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน

ขาดทิ้ง

การมาอยู่ในสถานที่ราชการหรือมาปฏิบัติงาน
แต่ไม่สนใจ ไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่
ที่ต้องรับผิดชอบ
ปล่อยให้งานค้างคั่ง

วินัยของข้าราชการ
ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

มาตรา 85 การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา 85 (2) ละทิ้งหรือทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

มาตรา 85 (3) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวเป็นเวลาเกิน 15 วัน
โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติกรรมอันแสดงถึงความจงใจ
ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

มาตรา 85 (5) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
กรณีนอกเวลาราชการ หากทางราชการมีงานเร่งด่วนจำเป็นที่จะให้ข้าราชการปฏิบัติงานนอกเวลา



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

แบบนี้สิ ไม่ผิดวินัย

เป็นคนดี
หลักเลียงอบาย मुख

ไม่ทุจริต
ไม่คิดรับเงิน

รู้สามัคคี
มีน้ำใจต่อกัน

เชื่อฟังคำสั่งผู้บังคับบัญชา
ที่สั่งโดยชอบ

ยึดมั่นในระเบียบ



Mastery

เป็นนายตนเอง
พอเพียง วินัย สุจริต



Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่



People Centered

ใส่ใจประชาชน
จิตอาสา



Humility

ก่อนตน ก่อนนอน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

วินัยข้าราชการ

ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ



ไม่หาประโยชน์อันอาจทำให้
เสียความเที่ยงธรรม/เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์
ของตำแหน่งหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
และเที่ยงธรรม

ปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ โดยมีชอบ/
โดยทุจริต

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ
หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง/ผู้อื่น

ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ
หรือผู้จัดการ
ในห้างหุ้นส่วน/บริษัท

รักษาความลับ
ของทางราชการ

ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
ให้เกิดผลดี/ความก้าวหน้า
แก่ราชการด้วยความตั้งใจ
เอาใจใส่
และรักษาผลประโยชน์
ของทางราชการ

อดิสงเคราะห์ราชการ
ไม่ละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ให้เป็นไปตามกฎหมาย

วางตนเป็นกลาง
ทางการเมือง

ไม่ประมาทเลินเล่อ
ในหน้าที่ราชการ



มาตรการทางวินัยและจริยธรรม ข้าราชการฐานความผิด

| ชูสาว ล่องละเมิดทางเพศ คุณคามทางเพศ
ใช้สื่อออนไลน์เข้าข่ายความผิดดังกล่าว

บทลงโทษ

- สั่งพักราชการ
- สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- สั่งให้ประจำส่วนราชการ
- สั่งสำรองราชการ
- สั่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
บริหารราชการแผ่นดินที่มีอยู่



หากผู้บังคับบัญชาละเลย
ไม่ดำเนินการ ให้ถือว่าผิดวินัย



#ทวง ไตรศุส ไตรสมกุล
#รองโฆษกรัฐบาล



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข อย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

Together Against Corruption



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามคำนิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

อ.อนุทิน

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

Together Against Corruption

TAC
Together Against Corruption
เพื่อประเทศไทยใสสะอาด คนดีมีคุณธรรม



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกิดเกียรติซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการดังนี้

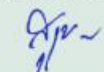
๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

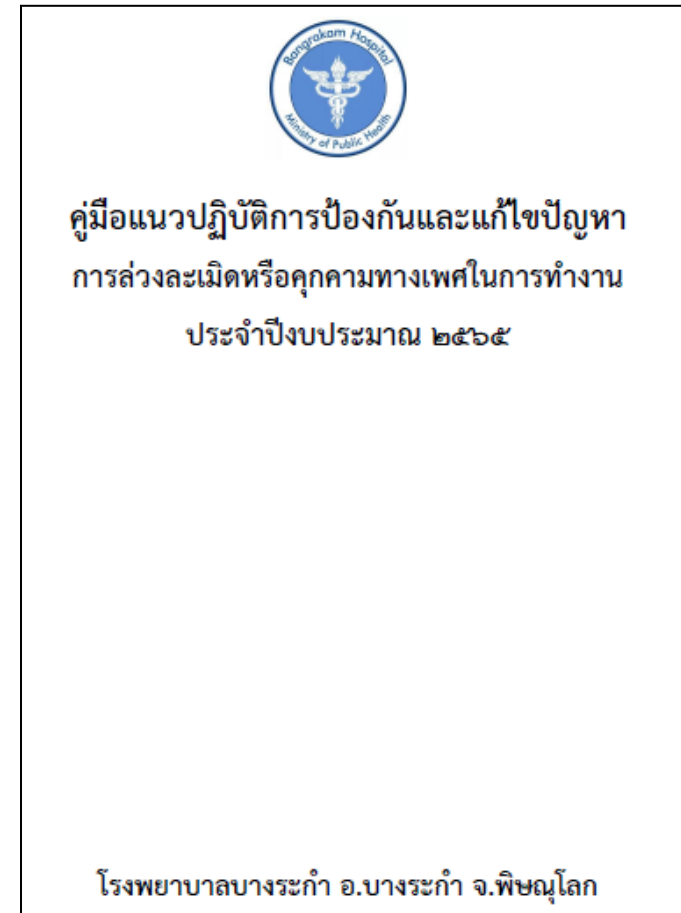
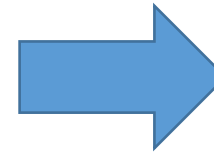
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงานและบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุخم กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



ขอบคุณ
ครับ

