

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
งาน HRD โรงพยาบาลบางระก้า อำเภอบางระก้า จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	เหตุผล คำชี้แจง(อธิบายพอสังเขป)	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	พัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร					
1	อบรมการพัฒนาศักยภาพการให้บริการ(ESB)	30,000	200	เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการในการให้บริการแก่ผู้มารับบริการที่โรงพยาบาลให้ประทับใจทั้งผู้ให้และผู้รับบริการ	-บุคลากรมีจิตสำนึกให้บริการที่ดี -บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข -ผู้รับบริการพึงพอใจ	นายพงษ์พัทธ์ สมัยธาดาพงษ์
					-สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	
2	อบรมการพัฒนาศักยภาพระบบงานฝ่ายสนับสนุน(Back office)สู่การบริการเป็นเลิศ	6,600	30	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรระบบงานฝ่ายสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพ	-บุคลากรมีจิตสำนึกให้บริการที่ดี -บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข -สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	นายพงษ์พัทธ์ สมัยธาดาพงษ์
3	อบรมการพัฒนาภาวะผู้นำที่ดีและบุคลิกภาพของบุคลากรในองค์กร รพ.บางระก้า	22,200	51	เพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน และรองหัวหน้างาน รวมถึงแกนนำสู่องค์กรผู้นำแห่งความเป็นเลิศ	-บุคลากรมีจิตสำนึกให้บริการที่ดี -บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข -สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	นายพงษ์พัทธ์ สมัยธาดาพงษ์
	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรส่งบุคลากรเข้าอบรม					
1	พยาบาลเวชศาสตร์ฉุกเฉิน หลักสูตร 4 เดือน (Emergency Nurse Practitioner)	75,000	1	มีพยาบาลที่จบมา1คนและกำลังเรียน1	ตามมาตรฐาน ER คุณภาพ	กลุ่มงานการพยาบาล.
2	ผู้บริหารระดับต้น หลักสูตร 1 เดือน	40,000/คน	2		หัวหน้างานมีภาวะผู้นำ	กลุ่มงานการพยาบาล.
3	ประชุมวิชาการของชมรมผู้บริหารโรงพยาบาล ชุมชนร่วมกับกองการพยาบาล	7,000/คน	10			กลุ่มงานการพยาบาล.
4	การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ หลักสูตร 4 เดือน	40,000	1	ทดแทนพยาบาลCNที่เกษียณ ปี2567		กลุ่มงานการพยาบาล.
5	อบรมวิชาการการคลอมาตฐาน หลักสูตร5วัน	7,000	1			กลุ่มงานการพยาบาล.
6	Case managerโรคเรื้อรัง หลักสูตร 4เดือน	50,000	1			กลุ่มงานการพยาบาล.
7	ฟื้นฟูความรู้วิชาการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป	3,500/คน	2			กลุ่มงานการพยาบาล.
8	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรส่งต่อ 2 คน	15,000	1	บุคลากรผ่านการอบรมเพียง 1 คน	เพิ่มทักษะการบริการส่งต่อ	หน่วยงานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช
9	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง 2 คน	15,000	1	บุคลากรผ่านการอบรมเพียง 2 คน	เพิ่มทักษะการช่วยชีวิต	หน่วยงานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
งาน HRD โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	เหตุผล คำชี้แจง(อธิบายพอสังเขป)	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
10	CSSD	12,000	1	ฟื้นฟูความรู้ด้านงานจ่ายกลาง	พัฒนาด้านความรู้และทักษะ	งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ
11	ประชุมวิชาการทันตแพทย์	7,000/คน	6	เพิ่มสมรรถภาพวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานทันตกรรม
12	นักวิชาการสาธารณสุขทันตกรรม		1	มีรพ.สต.ที่มีทันตบุคลากรประจำ	ขยายบริการเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการ	
13	ประชุมฟื้นฟูวิชาการทางรังสี	5,000/คน	1			กลุ่มงานรังสีวิทยา
14	นักรังสีการแพทย์	216,000	216,000	ทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการในปี62	เพื่อให้ทันกรังสีสามารถให้บริการแก่ผู้ป่วยในเวรนอกเวลาราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานรังสีวิทยา
15	ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์	108,000	108,000	เพื่อช่วยในการลงทะเบียน เตรียมความพร้อมในการเอกซเรย์และช่วยเหลือในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	เพื่อให้การบริการแก่ผู้ป่วยรวดเร็วขึ้นในวันทันกรังสีต้องขึ้นปฏิบัติงาน 1 คน ให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพและลดHuman error	กลุ่มงานรังสีวิทยา
	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน ENV					
1	การบริหารจัดการงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	10,000	2	เพิ่มพูนทักษะในการดำเนินงานสิ่งแวดล้อมเพื่อทดแทนบุคลากรใกล้เกษียณ	พัฒนางานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	คณะกรรมการ ENV
2	เจ้าพนักงานความปลอดภัยในโรงพยาบาล จป.	5000	2	เพื่อให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน	องค์กรมีความปลอดภัย	คณะกรรมการ ENV
3	พยาบาลเฉพาะทางด้านอาชีวอนามัย	10000	1	รองรับในการจัดตั้งคลินิกอาชีวอนามัย	ได้มาตรฐานงานอาชีวเวชกรรม	คณะกรรมการ ENV

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายมนูญ เรืองหน่วย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายภูวดล พลพวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ