



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๓๓๒.๓๐๑ / ๕๐

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติบรรจวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามที่โรงพยาบาลบางระกำ ได้กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล (กกบ.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศิริมงคล นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์ที่จะต้องชี้แจงทำความเข้าใจ ในหัวข้อเรื่อง กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ ให้ทราบทั่วทั้งองค์กร แต่เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ยังแพร่ระบาดไปทั่วทั้งประเทศ จึงใคร่ขอบรรจวาระการประชุมในหัวข้อดังกล่าว ให้หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม ได้รับทราบและนำไปชี้แจงแก่บุคลากรในสังกัดให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA.) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค MOIT ๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางระก้า
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระก้า

ผู้เข้าประชุม

๑.นายภูวดล	พลพวก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระก้า
๒.นายเจษฎา	บุญญาภาพพงศ์	ประธานองค์กรแพทย์
๓.น.ส.รัตนา	สิทธิปรีชาชาญ	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๔.นางเดือนรุ่ง	อุ้นใจดี	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
๕.นายสมศักดิ์	วงศ์วาร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
๖.นายเกิดชัย	เครือยา	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ
๗.นางนฤมล	ทองวัฒน์	(แทน)หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ
๘.นายอำนาจ	ด้วงรอด	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๙.น.ส.ศรินันท์	จันทร์กล้า	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๐.น.ส.จิราวรรณ	เกิดสวัสดิ์มงคล	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๑.น.ส.อรรณณ	เงินชุ่ม	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๑๒.น.ส.เพ็ญพร	ดีมี	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๓.นายมนูญ	เรืองหน่วย	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๔.นายพงษ์พัส	สมัยธาดาพงษ์	รองหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป เลขา กกบ.

ผู้ขาดประชุม

๑.นางจรรุวรรณ บุญวุฒิวิวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ (ลากิจ)
------------------------------	---

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายภูวดล พลพวก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระก้า เป็นประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุม พร้อมกับพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. สรุปภาพรวมการดำเนินงานโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในช่วงที่ผ่านมา

๑.๑ แนวโน้มการรักษาโรค COVID -19 จะเป็นแบบระบบ HI (Home Isolation) คือปรับจาก OPD Case ไปรักษาที่บ้าน โดยถ้าอาการรุนแรง จะจ่ายยาฟาวิพิลาเวียร์ ถ้าไม่รุนแรง จะจ่าย ยาตามอาการ และให้ยากลับไปรับประทานที่บ้าน ทิศทางคือจะให้ห้องถื่นเตรียม CI ทุกตำบล และจะปิด Cohort Ward บางระก้าเมืองใหม่ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ระดับวิกฤตทางการเงิน (ไม่รวมงบลงทุน) ตามเกณฑ์ความเสี่ยง 7 ระดับ

[illegible]

หมายเหตุ : เรียงลำดับตามจำนวนเสียง และประชากรทั้งหมด จากน้อยไปมาก

แผนเงินบำรุงของหน่วยบริการ จังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ 2565

(เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2564)

ชื่อหน่วยงาน	รายรับ			รายจ่าย			งบสิ้น-งบจริง
	รายรับตามแผน	รายรับจริง	%	รายจ่ายตามแผน	รายจ่ายจริง	%	
ทท.วัดโบสถ์	95,087,462.03	36,806,619.35	38.71	77,448,991.06	17,272,839.75	22.30	19,533,779.60
ทท.ศาลัด พนากร	84,359,572.77	57,120,248.63	67.71	76,966,805.65	20,224,872.59	26.28	36,895,376.04
ทท.บางนาธรรม	91,709,140.89	39,223,732.50	42.77	87,405,758.17	21,734,831.79	24.87	17,488,900.71
ทท.เนินเปรมราช	84,626,149.88	41,662,180.88	49.23	87,227,010.57	22,786,256.80	26.12	18,875,904.08
ทท.พรหมคีรี	117,600,036.51	58,088,749.67	49.40	102,254,855.59	31,122,822.69	30.44	26,965,926.98
ทท.บางระกำ	142,911,607.24	67,873,664.52	47.49	108,304,980.57	34,825,879.69	32.16	33,047,784.83
ทท.วิเศษ	190,934,646.94	71,863,892.63	37.64	180,444,755.81	36,064,811.50	19.99	35,799,081.13
ทท.นครโพธิ์	233,653,723.91	97,145,569.42	41.58	246,906,362.72	47,107,552.10	19.08	50,038,017.32
ทท.พุทธชินราช ดิษณุโลก	2,407,100,000.00	631,997,375.11	26.26	2,232,200,000.00	602,680,853.02	27.00	29,316,522.09

หมายเหตุ : จัดลำดับหน่วยบริการ ตามขนาดโรงพยาบาล และจำนวนประชากร

: ผลการดำเนินงาน 3 เดือนแรก ควรประมาณ 25 %

ทุนสำรองสุทธิ (Net Working Capital) โรงพยาบาลในจังหวัด พิษณุโลก
ปีงบประมาณ 2561 - ปัจจุบัน (หน่วยล้านบาท)

ชื่อหน่วยบริการ	2561	2562	2563	2564	ปัจจุบัน (มกราคม 2565)
วัดโบสถ์,รพช.	12.52	11.77	8.88	16.75	42.22
ชาติตระการ,รพช.	3.88	2.90	3.97	18.04	48.07
บางกระทุ่ม,รพช.	18.61	25.60	32.61	55.24	70.09
เนินมะปราง,รพช.	26.10	34.22	31.27	39.23	54.45
พรหมพิราม,รพช.	9.51	7.15	12.08	31.74	60.75
บางระกำ,รพช.	30.93	19.12	16.11	30.77	75.57
วังทอง,รพช.	69.56	66.29	42.56	57.99	157.28
นครไทย,รพช.	14.65	28.96	37.73	91.85	138.31
พุทธชินราช,รพศ.	968.65	975.46	910.82	1,022.09	1,279.98

ข้อมูลคงคลัง ของโรงพยาบาลในจังหวัดพิษณุโลก

ข้อมูลคงคลัง 30 ธันวาคม 2564

วัดโบสถ์,รพช.	2,833,447	843,705	18,673	384,241	479,098	158,388		4,717,553
ชาติตระการ,รพช.	3,207,598	394,517	69,133	564,755	401,260	148,243		4,785,505
บางกระทุ่ม,รพช.	5,062,126	1,466,296	51,723	845,699	119,013	62,088		7,606,945
เนินมะปราง,รพช.	2,601,516	656,447	187,845	884,238	462,163	137,724		4,929,933
พรหมพิราม,รพช.	5,793,985	976,213	211,903	1,597,418	349,475	157,730		9,086,724
บางระกำ,รพช.	5,250,917	2,225,955	248,639	433,740	192,395	75,220		8,426,865
วังทอง,รพช.	7,398,016	2,402,525	341,748	1,087,067	335,361	267,171		11,831,887
นครไทย,รพช.	7,683,142	2,330,631	231,577	621,485	647,421	217,825		11,732,080
พุทธชินราช,รพศ.	114,747,088	37,339,429	1,772,977	3,898,289	2,653,072	2,384,699	195,000	162,990,555

การบริหารแผน Planfin จังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	โรคระบาด	รวมรายได้ (ลบ.)	รวมค่าใช้จ่าย (ลบ.)	NI (ลบ.)	EBITDA (ลบ.)	สรุปผล	งบลงทุน (เกินกว่าจุด)เปรียบเทียบกับ		ทุนสำรองฉุกเฉิน		Plankin type
							EBITDA > 20%		2563	2564	
							จำนวนเงินที่ลงทุน ต่อ เงินลงทุน (ลบ.)	อัตรา			
1	บางระจัน	177.93	180.27	-2.34	5.49	เกิน	1.10		32.61	55.24	
2	พฤษภาคม	229.70	208.01	21.69	26.21	เกิน	5.24		12.08	31.74	
3	เงินสำรอง	155.50	150.12	5.38	11.81	เกิน	2.36		31.27	39.23	
4	พฤษภาคม	4,543.79	4,428.25	115.53	61.11	เกิน	12.22		910.82	1,022.09	
5	บางระจัน	145.49	143.52	1.97	7.44	เกิน	1.49		3.97	18.04	
6	บางระจัน	214.18	219.40	-5.22	6.03	เกิน	1.21		16.11	30.77	
7	วิเศษ	145.55	146.48	-0.93	4.79	เกิน	0.96		8.88	16.75	
8	วิเศษ	313.76	321.42	-7.66	2.91	เกิน	0.58		42.56	57.99	
9	บางระจัน	291.91	317.92	-26.01	7.51	เกิน	1.50		37.73	91.85	

ผลการดำเนินงาน Planfin จังหวัด พิษณุโลก ปีงบประมาณ 2565 (ไตรมาส 1/2565)

รพ.พุทธชินราช	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	48.31	-2.63	= 5 %	= 5 %
รพ.ชาติตระการ	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	31.65	-16.84	= 5 %	= 5 %
รพ.บางระกำ	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	66.72	-7.73	= 5 %	= 5 %
รพ.บางกระทุ่ม	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	25.66	-9.99	= 5 %	= 5 %
รพ.พระเทพาราม	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	35.77	-2.71	= 5 %	= 5 %
รพ.วัดโบสถ์	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	29.44	-1.76	= 5 %	= 5 %
รพ.วิเศษ	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	96.50	-18.35	= 5 %	= 5 %
รพ.เนินมะปราง	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	1.84	-14.04	= 5 %	= 5 %
รพ.นครไทย	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน	49.07	-7.18	= 5 %	= 5 %

๒. ศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ

สรุปการโอนเงินค่าบริการ COVID-19 ปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 – 9 กุมภาพันธ์ 2565)

ลำดับ	รหัสหน่วยงานบริการ	หน่วยงานบริการ	งบโอนเงิน (บาท)			(Verify Audit :VA)
			1. เงินค่าบริการจัด สรรฯ ตามโครงการ ทางจังหวัด/กทม.	2. เงินอุดหนุน จากเงินรายได้ จัดสรร	3. เงินอุดหนุน จากเงินรายได้ จัดสรร	
1	110676	ท.ร.พ.ชลบุรี	26,931,632.00	50,665,907.72	6,631,520.00	72,229,109.72
2	11252	ท.ร.พ.ชลบุรี	6,424,150.00	21,025,998.50	2,540,320.00	29,990,468.50
3	11256	ท.ร.พ.ชลบุรี	6,563,600.00	10,847,255.66	3,662,000.00	23,072,895.66
4	11455	ท.ร.พ.ชลบุรี	4,654,570.00	13,936,900.23	2,302,200.00	20,293,670.23
5	14972	ท.ร.พ.ชลบุรี	8,483,800.00	7,166,522.98	2,453,560.00	18,103,882.98
6	11254	ท.ร.พ.ชลบุรี	4,168,560.00	9,763,549.89	2,332,680.00	16,215,089.89
7	11251	ท.ร.พ.ชลบุรี	4,931,630.00	6,643,521.32	1,173,080.00	12,468,264.82
8	11257	ท.ร.พ.ชลบุรี	3,583,350.00	3,793,518.91	1,90,600.00	7,567,468.91
9	11253	ท.ร.พ.ชลบุรี	1,115,660.00	4,005,475.99	1,306,480.00	7,129,636.99
10	11257	ท.ร.พ.ชลบุรี	1,239,148.00	1,967,561.76	1,335,000.00	4,561,648.76
11	99788	ศูนย์การสาธารณสุขเทศบาลเมืองชลบุรี	555,000.00	1,595,600.00	2,532,160.00	4,462,760.00
12	11253	ท.ร.พ.ชลบุรี	505,620.00	1,806,547.40	1,481,920.00	3,792,087.40
13	11256	ท.ร.พ.ชลบุรี	-	-	103,880.00	103,880.00
รวม			69,086,724.50	122,858,639.36	28,047,480.00	219,992,863.86
รวม						28,911,533.31

รายได้จากการดูแลผู้ป่วย covid-19

ปีงบประมาณ	จำนวนราย	จำนวนเตียง	จำนวนคนไข้	จำนวนวันที่ได้รับโอน
ม.ย.-ก.ค.64	46	2,213,623.30	1,971,651.32	1,177,730.90
ก.ค.-64	64	4,270,704.00	3,700,704.16	3,753,681.20
ก.ค.-64	128	9,561,674.38	7,557,526.73	7,536,290.90
ค.ค.-64	83	7,124,911.25	5,972,381.12	5,991,375.76
พ.ค.-64	159	13,436,818.62	10,655,017.44	10,650,737.15
จ.ค.-64	100	5,768,210.20	3,825,686.26	
ม.ค.-65	69	2,399,049.12	1,437,044.48	
			รวมรวมรวม	268,302.29
รวม	649.00	44,774,990.87	35,120,011.51	29,378,118.20
ปีงบประมาณ	จำนวนราย	จำนวนเตียง	จำนวนคนไข้	จำนวนวันที่ได้รับโอน
ม.ย.-ก.ค.64	8	297,364.50	237,743.60	257,743.60
ก.ค.-64	108	6,351,460.25	5,323,399.20	5,323,399.20
ก.ค.-64	124	8,746,474.00	6,091,336.00	6,091,336.00
ค.ค.-64	32	2,768,568.75	2,928,946.80	2,928,946.80
พ.ค.-64	62	4,857,246.25	3,686,658.40	
จ.ค.-64	16	1,282,917.50	1,050,626.40	
ม.ค.-65	13	421,242.50	275,538.80	
รวม	363	24,725,273.75	19,614,269.20	14,601,445.60

จำนวนวันที่ได้รับโอน	จำนวนเงินโอน	จำนวนราย ATK
ม.ย.-ก.ค.64	41,447.00	
ก.ค.-64	63,320.00	
ก.ค.-64	862,680.00	
ค.ค.-64	61,000.00	
พ.ค.-64	0.00	144,200.00
จ.ค.-64	1,871,920.00	138,600.00
ม.ค.-65	72,440.00	197,460.00
ก.พ.-65		
รวม	2,972,800.00	197,460.00

ATK	จำนวนราย
พ.ย.-64	382
ธ.ค.-64	509
ม.ค.-65	633
ก.พ.-65	1902
มี.ค.-65	
รวม	3426

๓.ประสิทธิภาพการจัดบริการ

ผลการประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score หน่วยบริการ

ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 1 ปี 2565

รายการข้อมูล	ข้อมูลด้านรายได้						ข้อมูลด้านต้นทุน						ข้อมูลด้านกำไรสุทธิ	ข้อมูลด้านอัตรากำไร						รวม	อัตราส่วนทางการเงิน
	รายได้		ต้นทุน				ต้นทุน		กำไรสุทธิ					Sum of Adj W	Operating Margin	Return on Asset	EBITDA	MWC	Cash Ratio		
	รายได้	ต้นทุน	ต้นทุน	ต้นทุน	ต้นทุน	ต้นทุน	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ											
ข้อมูล	รายได้	ต้นทุน	ต้นทุน	ต้นทุน	ต้นทุน	ต้นทุน	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	Sum of Adj W	Operating Margin	Return on Asset	EBITDA	MWC	Cash Ratio	รวม	อัตราส่วนทางการเงิน	
รวมทั้งหมด	0	1	1	0.5	0.5	1	1	1	0	0	0.5	0	1	1	0	1	1	1	1	13	
รพ.วังทอง	0	0	0	0.5	0	0	1	1	0.5	0	0	0.5	1	1	1	1	1	1	1	11	
รพ.ชาตติระการ	0	0	0	0.5	0	0	1	1	0.5	0.5	0.5	0.5	1	1	1	0	1	1	1	9.5	C
รพ.บางระกำ	0	0	0	0.5	0	1	1	1	0.5	0	0.5	0	1	1	1	0	0	1	1	9.5	C
รพ.วัดโบสถ์	0	1	0	0.5	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	9.5	C
รพ.บางกระพุ่ม	0	0	0	0.5	0.5	0	1	1	0.5	0	0.5	0	1	1	1	0	0	1	1	9	C
รพ.เนินมะปราง	0	0	0	0.5	0.5	0	1	1	0.5	0.5	0.5	0.5	1	1	1	0	0	1	1	9	C
รพ.พหุทวีป	0	1	1	0	0.5	0	1	1	0.5	0.5	0.5	0.5	1	0	0	0	0	1	1	8.5	
รพ.นครไทย	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0.5	0	1	1	1	0	0	1	1	8.5	

หมายเหตุ: ข้อมูลจากโปรแกรม Total Performance Score 2.0 กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพงานบริการ

ประสิทธิภาพการชำระหนี้และเรียกเก็บ ข้อมูลบททดลอง ณ 31 ธันวาคม 2564

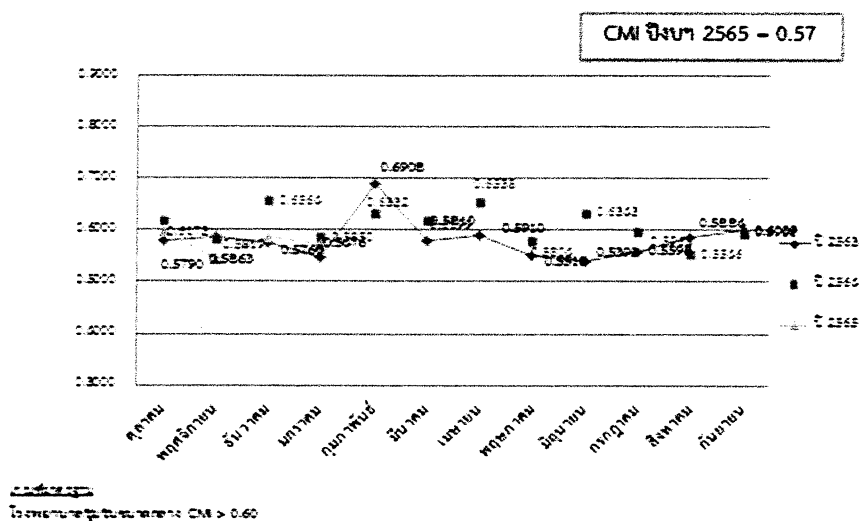
แผนการคิวเดิน		การดำเนินการ	การบริการคิวเดิน UC	การบริการคิวเดิน CS/MS	การบริการคิวเดิน SS	การบริการคิวเดิน S+CS/MS
หน่วยบริการ	Cash R	cash <0.8 P<180 วัน cash >0.8 P<90 วัน	<=60 วัน	<=60 วัน	<=120 วัน	<=60 วัน
รพ.พุทธชินราช	2	36.15	35.93	23.03	98.21	43.48
รพ.ชาตติระการ	1.88	154.62	30.78	74.48	94.9	73.62
รพ.บางระกำ	1.64	164.14	42.55	76.37	70.78	59.47
รพ.บางกระพุ่ม	3.14	119.06	41.8	49.62	97.18	89.28
รพ.พหุทวีป	2.14	79.34	70.9	33.75	47.11	70.32
รพ.วัดโบสถ์	1.84	142.42	35.14	78.15	92.17	62.18
รพ.วังทอง	1.76	149.53	39.73	114.9	138.42	67.08
รพ.เนินมะปราง	3.08	95.65	29.63	54.02	74.81	65.52
รพ.นครไทย	2.87	66.32	80.3	68.76	76.58	66.07

ที่มา: รายงานผลการดำเนินงาน http://63.66.10.31 กองบริหารงานสุขภาพและพัฒนาระบบสุขภาพ ณ วันที่ 21 ธ.ค. 2565

17175	17176	17177	17178
17179	17180	17181	17182
17183	17184	17185	17186
17187	17188	17189	17190
17191	17192	17193	17194
17195	17196	17197	17198
17199	17200	17201	17202
17203	17204	17205	17206
17207	17208	17209	17210
17211	17212	17213	17214
17215	17216	17217	17218
17219	17220	17221	17222
17223	17224	17225	17226
17227	17228	17229	17230
17231	17232	17233	17234
17235	17236	17237	17238
17239	17240	17241	17242
17243	17244	17245	17246
17247	17248	17249	17250
17251	17252	17253	17254
17255	17256	17257	17258
17259	17260	17261	17262
17263	17264	17265	17266
17267	17268	17269	17270
17271	17272	17273	17274
17275	17276	17277	17278
17279	17280	17281	17282
17283	17284	17285	17286
17287	17288	17289	17290
17291	17292	17293	17294
17295	17296	17297	17298
17299	17300	17301	17302
17303	17304	17305	17306
17307	17308	17309	17310
17311	17312	17313	17314
17315	17316	17317	17318
17319	17320	17321	17322
17323	17324	17325	17326
17327	17328	17329	17330
17331	17332	17333	17334
17335	17336	17337	17338
17339	17340	17341	17342
17343	17344	17345	17346
17347	17348	17349	17350
17351	17352	17353	17354
17355	17356	17357	17358
17359	17360	17361	17362
17363	17364	17365	17366
17367	17368	17369	17370
17371	17372	17373	17374
17375	17376	17377	17378
17379	17380	17381	17382
17383	17384	17385	17386
17387	17388	17389	17390
17391	17392	17393	17394
17395	17396	17397	17398
17399	17400	17401	17402
17403	17404	17405	17406
17407	17408	17409	17410
17411	17412	17413	17414
17415	17416	17417	17418
17419	17420	17421	17422
17423	17424	17425	17426
17427	17428	17429	17430
17431	17432	17433	17434
17435	17436	17437	17438
17439	17440	17441	17442
17443	17444	17445	17446
17447	17448	17449	17450
17451	17452	17453	17454
17455	17456	17457	17458
17459	17460	17461	17462
17463	17464	17465	17466
17467	17468	17469	17470
17471	17472	17473	17474
17475	17476	17477	17478
17479	17480	17481	17482
17483	17484	17485	17486
17487	17488	17489	17490
17491	17492	17493	17494
17495	17496	17497	17498
17499	17500	17501	17502
17503	17504	17505	17506
17507	17508	17509	17510
17511	17512	17513	17514
17515	17516	17517	17518
17519	17520	17521	17522
17523	17524	17525	17526
17527	17528	17529	17530
17531	17532	17533	17534
17535	17536	17537	17538
17539	17540	17541	17542
17543	17544	17545	17546
17547	17548	17549	17550
17551	17552	17553	17554
17555	17556	17557	17558
17559	17560	17561	17562
17563	17564	17565	17566
17567	17568	17569	17570
17571	17572	17573	17574
17575	17576	17577	17578
17579	17580	17581	17582
17583	17584	17585	17586
17587	17588	17589	17590
17591	17592	17593	17594
17595	17596	17597	17598
17599	17600	17601	17602
17603	17604	17605	17606
17607	17608	17609	17610
17611	17612	17613	17614
17615	17616	17617	17618
17619	17620	17621	17622
17623	17624	17625	17626
17627	17628	17629	17630
17631	17632	17633	17634
17635	17636	17637	17638
17639	17640	17641	17642
17643	17644	17645	17646
17647	17648	17649	17650
17651	17652	17653	17654
17655	17656	17657	17658
17659	17660	17661	17662
17663	17664	17665	17666
17667	17668	17669	17670
17671	17672	17673	17674
17675	17676	17677	17678
17679	17680	17681	17682
17683	17684	17685	17686
17687	17688	17689	17690
17691	17692	17693	17694
17695	17696	17697	17698
17699	17700	17701	17702
17703	17704	17705	17706
17707	17708	17709	17710
17711	17712	17713	17714
17715	17716	17717	17718
17719	17720	17721	17722
17723	17724	17725	17726
17727	17728	17729	17730
17731	17732	17733	17734
17735	17736	17737	17738
17739	17740	17741	17742
17743	17744	17745	17746
17747	17748	17749	17750
17751	17752	17753	17754
17755	17756	17757	17758
17759	17760	17761	17762
17763	17764	17765	17766
17767	17768	17769	17770
17771	17772	17773	17774
17775	17776	17777	17778
17779	17780	17781	17782
17783	17784	17785	17786
17787	17788	17789	17790
17791	17792	17793	17794
17795	17796	17797	17798
17799	17800	17801	17802
17803	17804	17805	17806
17807	17808	17809	17810
17811	17812	17813	17814
17815	17816	17817	17818
17819	17820	17821	17822
17823	17824	17825	17826
17827	17828	17829	17830
17831	17832	17833	17834
17835	17836	17837	17838
17839	17840	17841	17842
17843	17844	17845	17846
17847	17848	17849	17850
17851	17852	17853	17854
17855	17856	17857	17858
17859	17860	17861	17862
17863	17864	17865	17866
17867	17868	17869	17870
17871	17872	17873	17874
17875	17876	17877	17878
17879	17880	17881	17882
17883	17884	17885	17886
17887	17888	17889	17890
17891	17892	17893	17894
17895	17896	17897	17898
17899	17900	17901	17902
17903	17904	17905	17906
17907	17908	17909	17910
17911	17912	17913	17914
17915	17916	17917	17918
17919	17920	17921	17922
17923	17924	17925	17926
17927	17928	17929	17930
17931	17932	17933	17934
17935	17936	17937	17938
17939	17940	17941	17942
17943	17944	17945	17946
17947	17948	17949	17950
17951	17952	17953	17954
17955	17956	17957	17958
17959	17960	17961	17962
17963	17964	17965	17966
17967	17968	17969	17970
17971	17972	17973	17974
17975	17976	17977	17978
17979	17980	17981	17982
17983	17984	17985	17986
17987	17988	17989	17990
17991	17992	17993	17994
17995	17996	17997	17998
17999	18000	18001	18002
18003	18004	18005	18006
18007	18008	18009	18010
18011	18012	18013	18014
18015	18016	18017	18018
18019	18020	18021	18022
18023	18024	18025	18026
18027	18028	18029	18030
18031	18032	18033	18034
18035	18036	18037	18038
18039	18040	18041	18042
18043	18044	18045	18046
18047	18048	18049	18050
18051	18052	18053	18054
18055	18056	18057	18058
18059	18060	18061	18062
18063	18064	18065	18066
18067	18068	18069	18070
18071	18072	18073	18074
18075	18076	18077	18078
18079	18080	18081	18082
18083	18084	18085	18086
18087	18088	18089	18090
18091	18092	18093	18094
18095	18096	18097	18098
18099	18100	18101	18102
18103	18104	18105	18106
18107	18108	18109	18110
18111	18112	18113	18114
18115	18116	18117	18118
18119	18120	18121	18122
18123	18124	18125	18126
18127	18128	18129	18130
18131	18132	18133	18134
18135	18136	18137	18138
18139	18140	18141	18142
18143	18144	18145	18146
18147	18148	18149	18150
18151	18152	18153	18154
18155	18156	18157	18158
18159	18160	18161	18162
18163	18164	18165	18166
18167	18168	18169	18170
18171	18172	18173	18174
18175	18176	18177	18178
18179	18180	18181	18182
18183	18184	18185	18186
18187	18188	18189	18190
18191	18192	18193	18194
18195	18196	18197	18198
18199	18200	18201	18202
18203	18204	18205	18206
18207	18208	18209	18210
18211	18212	18213	18214
18215	18216	18217	18218
18219	18220	18221	18222
18223	18224	18225	18226
18227	18228	18229	18230
18231	18232	18233	18234
18235	18236	18237	18238
18239	18240	18241	18242
18243	18244	18245	18246
18247	18248	18249	18250
18251	18252	18253	18254
18255	18256	18257	18258
18259	18260	18261	18262
18263	18264	18265	18266
18267	18268	18269	18270
18271	18272	18273	18274
18275	18276	18277	18278
18279	18280	18281	18282
18283	18284	18285	18286
18287	18288	18289	18290
18291	18292	18293	18294
18295	18296	18297	18298
18299	1830		

Current Ratio > 1.5	2.72	3.08	3.32	3.28
Quick Ratio > 1	2.46	2.82	3.01	3.05
Cash Ratio > 0.8	1.35	1.51	1.64	2.27
Debt to Equity Ratio (DER)	60,990,631.04	73,011,208.52	75,574,194.63	88,414,569.61
Debt to Capitalization Ratio (Debt to Capitalization)	12,489,210.56	17,746,040.83	21,368,318.67	49,226,062.10

ค่าวิเคราะห์ศักยภาพการให้บริการผู้ป่วยใน (CMI)



ข้อมูลผลงานแสดงระดับ CMI เปรียบเทียบ ตั้งแต่ปี 2561 - 2564

Service Plan	ผลรวม AdjRW				Target CMI	CMI			
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
รพ.วัดโบสถ์	2,682	2,402	2,349	2,290	0.60	0.64	0.64	0.69	0.72
รพ.ชาติตระการ	1,907	1,770	1,976	2,344	0.60	0.60	0.61	0.64	0.67
รพ.บางกระพุ่ม	2,072	2,217	2,174	2,411	0.60	0.62	0.68	0.73	0.81
รพ.เนินมะปราง	2,329	2,342	2,238	2,208	0.60	0.60	0.55	0.56	0.63
รพ.พรหมพิราม	2,440	2,744	2,723	2,774	0.60	0.64	0.64	0.64	0.69
รพ.บางระกำ	3,355	2,990	3,524	3,451	0.60	0.59	0.58	0.59	0.63
รพ.วังทอง	4,900	4,963	4,890	5,590	0.60	0.74	0.72	0.75	0.83
รพ.นครไทย	5,674	5,656	5,782	6,287	0.80	0.72	0.69	0.71	0.86
รพ.พุทธชินราช	136,746	138,024	129,714	121,324	1.60	2.15	2.17	2.24	2.36
รวม	162,105	163,108	155,370	148,679					

ข้อมูล : โปรแกรม CMIgMoph ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2564

อัตราการครองเตียง

รพ.	ประเภท (A S M F)	จำนวน เตียง	อัตราการครองเตียง								
			2563			2564			2565 (16 # 34-310 # 64)		
			เตียง	เตียง	รวม	เตียง	เตียง	รวม	เตียง	เตียง	รวม
รพ.พุทธชินราช	A	1,025	81.6	75.2		78.7	64.2		64.2	50.1	
รวมผู้ป่วยโควิด-19			81.6	75.2		63.2	75.9	22.9	65.7	77.0	44.7
Active Bed 1,283 (ณ 31 ธ.ค. 64)											
รพ.ชาตติยการ	F2	30									
รพ.บางระกำ	F2	50									
รพ.บางกระพุ่ม	F2	30									
รพ.พรหมพิราม	F2	40									
รพ.วัดโบสถ์	F2	30									
รพ.วังทอง	F2	120									
รพ.เนินมะปราง	F2	30									
รพ.นครไทย	M2	90									

หมายเหตุ : นับจำนวนเตียงรวมกับเตียงผู้ป่วย COVID-19

สรุปผลการตรวจสอบเวชระเบียนผู้ป่วยใน ปี 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มกราคม 2565)

โรงพยาบาล	จำนวน chart (ฉบับ)	สรุปในภาพรวม			
		ค่า Adj. RW รวม ก่อนการตรวจสอบ	ค่า Adj. RW รวม หลังการตรวจสอบ	ค่า Adj. RW ลดลง	Adj. RW คลาดเคลื่อน (ร้อยละ)
รพ.บางระกำ	40	27.5085	28.4427	0.9342	3.40
รพ.พรหมพิราม	40	28.803	29.4581	0.6551	2.27
รพ.บางกระพุ่ม	40	30.9915	31.3196	0.3281	1.06
รพ.พุทธชินราช พิษณุโลก	250	586.6546	571.4386	-15.216	-2.59
รพ.เนินมะปราง	40	29.0709	27.1909	-1.88	-6.47
รพ.ชาตติยการ	40	28.4015	26.1102	-2.2913	-8.07
รพ.วังทอง	50	45.3417	40.6669	-4.6748	-10.31
รพ.วัดโบสถ์	40	36.985	27.7154	-9.2696	-25.06
รพ.นครไทย	50	66.9442	39.2044	-27.7398	-41.44

จัดลำดับตามร้อยละความคลาดเคลื่อนของ AdjRw จากน้อยไปมาก

การพิจารณาพิจารณา (แสดงเฉพาะข้อมูลการครบถ้วน)

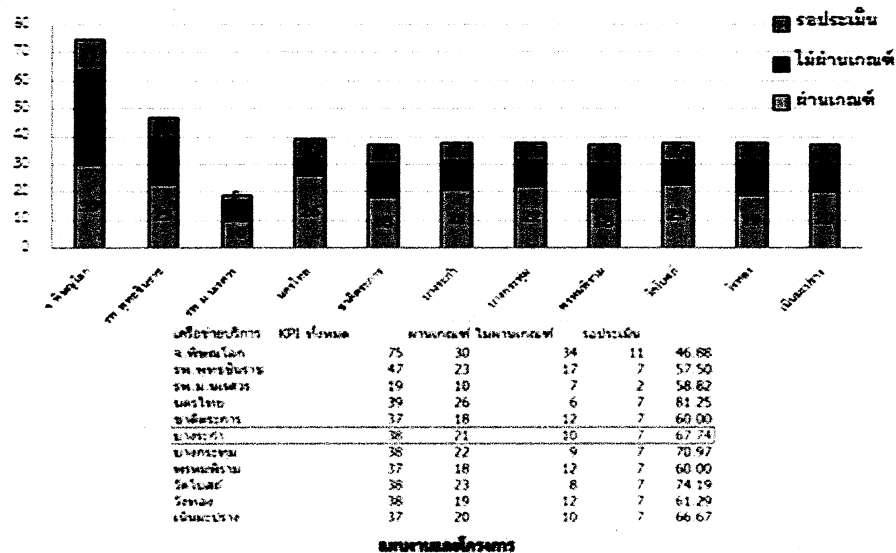
Q

☒ รอพิจารณา ☒ รอประเมิน ☒ ไม่อนุมัติ ☒ ส่งกลับ ☒ ปิดการ

Download ข้อมูลทั้งหมด

เลขที่พัสดุ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงานพัสดุ	สิทธิ์	อายุ	ประเภทผู้ขาย	ยี่ห้อวัคซีน	เนื้อที่	การพิจารณา	วันที่มอบ
11178	นายสมชาย ใจเย็น	รพ.ราชบุรี	UC	57		ASTRAZENECA	2	✓ ลงมือ (80,000)	21/11/2564
14771	นายสมชาย ใจเย็น	รพ.ราชบุรี	UC	65		ASTRAZENECA	1	✗ ไม่อนุมัติ	
14772	นายสมชาย ใจเย็น	รพ.ราชบุรี	UC	59		ASTRAZENECA	2	✓ ลงมือ (300,000)	26/12/2564
15644	นายสมชาย ใจเย็น	รพ.ราชบุรี	UC	73	IP	SINOVAC	1	✓ ลงมือ (400,000)	24/01/2565
15651	นายสมชาย ใจเย็น	รพ.ราชบุรี	UC	29	OP	SINOVAC	1	✗ ไม่อนุมัติ	
19000	นายสมชาย ใจเย็น	รพ.ราชบุรี	UC	78	OP	PFIZER	3	✓ ลงมือ (400,000)	07/02/2565
19570	นายสมชาย ใจเย็น	รพ.ราชบุรี	UC	67	OP	ASTRAZENECA	3	✓ ลงมือ (400,000)	13/02/2565

ผลการประเมินตัวชี้วัดคุณภาพการบริการของโรงพยาบาลราชบุรี โรงพยาบาลราชบุรี ของจังหวัดราชบุรี รอบ 3 เดือน
(ร.ร.64-ร.ร.65) ปีงบประมาณ 2565



2	เด็กไทยมีการเจริญเติบโตและพัฒนาการสมวัย
13	ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยผู้ป่วยโรคเบาหวาน และ/หรือความดันโลหิตสูง
38	อัตราการตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI และการให้การรักษาตามมาตรฐานตามเวลาที่กำหนด
43	ร้อยละผู้ป่วยต้อกระจกชนิดบอด (Blinding Cataract) ได้รับการผ่าตัด ภายใน 30 วัน
45	ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)
46	ร้อยละของ ผู้ป่วย Intermediate care * ได้รับการปรับสภาพและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index = 20 ก่อนครบ 6 เดือน (แก้ไขแล้ว)
49	ร้อยละของหน่วยบริการสาธารณสุขที่มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์
61	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
63	ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน
75	ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการขยายผลนวัตกรรมการจัดการบริการสุขภาพ

แผนงาน/โครงการปีงบประมาณ 2565

โครงการ จำนวน 48 โครงการ

สถานะโครงการ	จำนวนทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณ (บาท)
ยังไม่ได้รับเงิน	21	43.75	962,430
ระดมเงิน	-	-	-
กำลังดำเนินการ	27	56.25	1,152,566
เสร็จสิ้น	-	-	-
ยกเลิกโครงการ	-	-	-
รวม	48	100	2,114,996



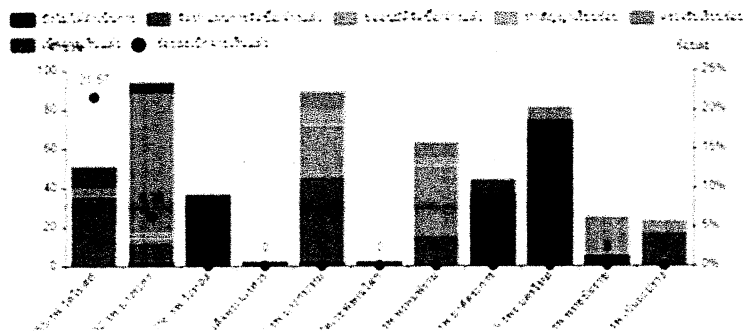
แผนงาน/โครงการปีงบประมาณ 2565

แยกตามงบประมาณ

แหล่งงบประมาณ	จำนวน ปี ทั้งหมด	งบประมาณ	จำนวน ที่ใช้	งบประมาณที่ใช้	คงเหลือ	คิดเป็น ร้อยละ
งบบริหาร	18	920,390	6	509,840	410,550	24.11
QC	12	450,440	5	108,600	341,840	5.13
PPA	1	58,600	0	0	58,600	0
กองทุนบางกอก	2	66,500	2	66,000	500	3.12
กองทุนเมืองไทย	8	432,226	8	391,226	41,000	18.50
กองทุนอื่นๆ	1	186,840	0	0	186,840	0
ไม่ใช้งบประมาณ	6	-	6	0	-	-
รวม	48	2,114,996	27	1,075,666	1,039,330	50.86

งบค่าเสื่อม

รายการ	สถานะสภาพเงินคงคลัง				
	จำนวน ทั้งหมด				
งบ 70% (CUP)	96	6		88	
งบ 20% (จังหวัด)	6	1		5	
งบ 10% (เขต)	2	0	0	2	100
รวม	102				



ขออนุมัติปรับแผนการใช้เงินงบประมาณ 6 เดือนหลัง(เม.ย.-ก.ย.65)

ลำดับ	แผนงาน โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	เครื่องปรับอากาศ 18,000 BTU 1 เครื่อง	22,500.00	ติดตั้งเพิ่มเติมเนื่องจากปรับปรุงห้องตรวจ	ผู้ป่วยนอก	
2	จ้างพยาบาลจำนวน 1 อัตรา	287,738.00	อัตราไม่เพียงพอ	ผู้ป่วยใน	
3	ไมโครโฟน	6,000.00	รับยอดเนื่องจากสิ่งราคาต่ำกว่าท้องตลาด		
4	เครื่องรับโทรศัพท์ แบนโพล	8,000.00	รับยอดเนื่องจากสิ่งราคาต่ำกว่าท้องตลาด		
5	เงินสมทบค่าเสื่อม	299,000.00	บันทึกผิดหมวด		
6	ค่าตอบแทน 7,000 บาท พกส.กับลูกจ้างรายเดือน	434,000.00	ตามคำสั่งหนังสือเลขที่		
7	เครื่องวัดความดันโลหิตดิจิตอล		งานผู้ป่วยในหญิงตำารุด		651506900 1211
8	ติดตั้งจากกันและประตูกระจกบานสวิง			เรื่องค่าใช้จ่ายอื่น-	
9	การจัดซื้อ ATK รอบ 1	380,000.00	สนับสนุน รพ.สต.ในการตรวจ		
10	ค่าปรับปรุงหอผู้ป่วยใน ตา	500,000.00			

ขออนุมัติปรับแผนการใช้เงินงบประมาณ 6 เดือนหลัง(เม.ย.-ก.ย.65)

ลำดับ	แผนงาน โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มงาน	ผู้รับผิดชอบ
11	เครื่องสำรองไฟฟ้า ปรับวงจรดินลดลง				
12	เงินสมทบ สส. บริการ	150,000.00			
13	แผนงานโครงการระดับต้นสังกัด	350,000.00			
14	สนับสนุนสสจ.	900,000.00			
15	สนับสนุนโอนเงินให้ สสอ.	1,500,000.00			
16	จ้างลูกจ้างเหมา ค.นวก	120,000.00	PCU		
17	จ้าง PN จำนวน 2 คน	207,024.00			
18	การจัดซื้อ ATK รอบ 2	375,000.00	สนับสนุน รพ.สต.ในการตรวจ		
19	จ้างลูกจ้างเหมา NA จำนวน 1 คน		งานคดีนิติเวช		

๓.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

จังหวัดพิษณุโลก ได้แจ้งเตือนให้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ(พรก.) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป(พกส.) ครั้งที่ ๑ ช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และแจ้งผลการประเมินโดยตรงต่อผู้รับประเมิน โดยเก็บแบบประเมินไว้ประเมินผล ครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ต่อไปและหากพบกรณีพนักงานผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี (<๗๕%) ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการต่อไป พร้อมกับแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบบ ภายในเจ็ดวันนับตั้งแต่วันทราบผลการประเมินการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ชี้แจงกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ ตามหนังสือ ส่วนที่ ๓๒๒.๐๐๙/ว.๑๑๓๗ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรแต่ละประเภท ดังนี้

ข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐(๕) และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว.๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ลูกจ้างประจำ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๐(๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

พนักงานราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อที่ ๒๘(๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว.๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕(๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว.๒๖๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗

อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบอนุมัติแนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และให้จัดทำประกาศ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความ

ไปเร่งใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

ข้าราชการ

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน

- สิ้นรอบการประเมิน เมื่อผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ให้ดำเนินการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ต้องแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมินพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชานั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ ร่วมจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามแบบจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (เอกสารแนบท้าย ๑)

๑.๒ ให้ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนที่ ๓ แผนการพัฒนาการปฏิบัติราชการ รายบุคคล ในรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) มาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อเป็นเครื่องมือประเมินผลการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ในการกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลโดยต้องกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประกอบการจัดทำคำมั่นฯ ตามแบบที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด (เอกสารแนบท้าย ๒)

ข้อ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

ข้อ ๓ กรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรมอาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้ภายใน ๑๕ วัน หลังจากทราบผลการประเมินและให้ผู้บังคับบัญชารวบรวมรายงานเสนอผู้มีอำนาจลำดับถัดไปเพื่อประกอบความเห็นในการพิจารณา

ข้อ ๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลกได้รับรายงานแล้วอาจดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีข้าราชการผู้ได้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการ หรือ

(๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยการทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีการดำเนินการตาม ข้อ ๔ (๒) เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นตามคำมั่นครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อสั่งการให้ข้าราชการผู้นั้นลาออกจากราชการ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒

ลูกจ้างประจำ

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในระยะเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน

- สิ้นรอบการประเมิน เมื่อผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

พนักงานราชการ

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในระยะเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมิน

คาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน

- เมื่อสิ้นรอบการประเมินของรอบการประเมินนั้น ๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ

พนักงานราชการมีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่ผ่านมา มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ พนักงานราชการผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับผู้ที่มีอำนาจสั่งจ้าง เพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้างต่อไป พร้อมกับแจ้งให้กับพนักงานราชการผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

- ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เมื่อผู้ประเมินคาดว่าผู้รับการประเมินมีผลการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลังของรอบการประเมิน

- เมื่อสิ้นรอบการประเมินของการประเมินนั้น ๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่ผ่านมา มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับผู้มีส่วนราชการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.รายงานผลการกำกับติดตามกระบวนการบริหารจัดการเจ้าหน้าที่ค้ำชาระ โดยคณะกรรมการบริหารจัดการเจ้าหน้าที่การค้า

จากคำแนะนำจากผู้ตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ลงพื้นที่เก็บข้อมูลประกอบการตรวจราชการและนิเทศงาน รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประเด็น Functional Based ด้านระบบธรรมาภิบาล เพื่อตรวจสอบแผนบำรุงของหน่วยบริการ ที่โรงพยาบาลบางระกำ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีคำแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินแผนรายรับ-รายจ่ายเงินบำรุงประจำปี เพื่อให้ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ

ติดตามการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ เงินบำรุง ของหน่วยบริการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับนั้น

งานการเงิน กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจ่ายเงิน ตามค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมถึงเจ้าหน้าที่ ที่อยู่ในความรับผิดชอบที่ต้องจ่าย ซึ่งการนำแผนเงินบำรุงไปสู่การปฏิบัติ มีกระบวนการขั้นตอนย่อยๆ จำนวน ๗ ขั้นตอน และการกำกับติดตามกระบวนการบริหารจัดการเจ้าหน้าที่ค่าจ้าง ชำระ ก็เป็น ๑ ใน ๗ ขั้นตอน ดังนั้น โรงพยาบาลบางระกำ จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการเจ้าหน้าที่การค่า จำนวน ๑๑ ท่าน โดยมีท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ เป็นประธาน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นรองประธาน และนางสุจารี ภักดีโต เป็นกรรมการและเลขานุการ ตามคำสั่งโรงพยาบาลบางระกำ ที่ ๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ขอเสนอสรุปรายงานเจ้าหน้าที่การค่าจ้างจ่าย ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑.เจ้าหน้าที่การค่าจ้างชำระ ณ สิ้นเดือน มกราคม ๒๕๖๕ รวม ๑๗,๘๙๔,๓๐๔.๘๐ บาท

ลำดับที่ ๑ เจ้าหน้าที่ฯ จำนวน ๑๒,๐๓๙,๙๒๙.๕๐ บาท ร้อยละ ๖๗.๒๘

ลำดับที่ ๒ เจ้าหน้าที่วัสดุการแพทย์ จำนวน ๒,๔๗๗,๙๕๙.๓๒ บาท ร้อยละ ๑๓.๘๕

ลำดับที่ ๓ เจ้าหน้าที่วัสดุอื่นๆ จำนวน ๑,๒๕๗,๐๓๖.๐๑ บาท ร้อยละ ๗.๐๔

๒.เจ้าหน้าที่การค่าจ้างชำระ นานเกิน ๙๐ วัน ณ สิ้นเดือน มกราคม ๒๕๖๕ รวม ๗,๕๒๔,๕๘๘.๑๑ บาท

ลำดับที่ ๑ เจ้าหน้าที่ฯ จำนวน ๕,๘๘๕,๔๔๓.๘๑ บาท ร้อยละ ๗๘.๒๒

ลำดับที่ ๒ เจ้าหน้าที่วัสดุการแพทย์ จำนวน ๑,๒๙๑,๗๖๔.๓๐ บาท ร้อยละ ๑๗.๑๗

ลำดับที่ ๓ เจ้าหน้าที่ครุภัณฑ์ จำนวน ๑๒๓,๘๕๖.๐๐ บาท ร้อยละ ๑.๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ แจ้งผู้รับผิดชอบดำเนินการให้ทันตามกำหนด

๔.บริษัทอิสันท์ ได้เข้าดำเนินการก่อสร้างอาคารทันตกรรมและแพทย์แผนไทย บริเวณพื้นที่ด้านหน้าโรงพยาบาล ข้างประตูทางออก อาจจะทำให้การจราจรติดขัด ขอประชาสัมพันธ์ให้ ไปจอดรถที่จอดรถด้านหน้า รพ.

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.สถานการณ์ความก้าวหน้าของการก่อสร้างอาคารทันตกรรมและแพทย์แผนไทย ขณะนี้ ในด้านเอกสาร การดำเนินงานอยู่ระหว่างแก้ไขคืน ค่าเสาเข็ม จาก ๑๕ เมตร เหลือ ๑๐ เมตร ในด้านการก่อสร้างหน้างาน อยู่ระหว่างการรอให้เสาเข็มSET ตัวให้คงที่ หลังจากเทเสาเข็ม จำนวน ๒๘ วัน

๖.ผลการประเมิน Happynometer 9 มิติ ในภาพรวมของ รพ.บางระกำ

● สุขภาพกายดี 63.43 ผ่อนคลายดี 57.98 น้ำใจดี 68.56 จิตวิญญาณดี 67.58 ครอบครัวดี 67.47

● สังคมดี 64.27 ใฝ่รู้ดี 60.31 สุขภาพเงินดี 55.05 การงานดี 66.18

ค่าเฉลี่ยความสุขภาพรวม 63.42

ความผูกพัน 66.37 สมดุลชีวิตกับการทำงาน 56.82

๓.๓ กลุ่มงานทันตกรรม

๑.รพ.สต.ชุมแสงสงครามมีการใช้ชุดตรวจ ATK จำนวนมาก และเหลือจำนวนน้อย ท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ จึงแจ้งให้ รพ.สต.เบิกชุดตรวจ ATK ได้ที่ สสอ.บางระกำ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ชี้แจงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตามหนังสือศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ที่ พล ๐๐๓๒.๐๐๙ /ว.๑๑๓๗ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สรุปโดยสังเขป สำหรับใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ

๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (Performance) ๗๐% ประกอบด้วยงานตามยุทธศาสตร์จากบนลงล่าง งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก และงานตามที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (Performance) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร โดยให้มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัด รวมเป็น ๑๐๐% ดังนี้

ตัวชี้วัดผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของประชากรที่อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรไทย ได้รับการสร้างเสริม

ภูมิคุ้มกันโรคด้วยวัคซีนป้องกันโรคโควิด – 19

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์

ตัวชี้วัดที่ ๔ อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่

ตัวชี้วัดที่ ๕ การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU)

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของ รพ.สังกัด สป.สธ.ที่มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบ

บูรณาการ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน

(Happinometer)

ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ

ประเมิน ITA

ตัวชี้วัดที่ ๙ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทาง

การเงิน

ตัวชี้วัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน

มอบหมายให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน เป็นผู้กำหนดตัวชี้วัดย่อย จำนวน ๗ ตัวชี้วัด

- ๑.ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดงานสำคัญ
- ๒.ระดับความสำเร็จของงานที่รับผิดชอบ/งานที่ได้รับมอบหมาย/งานยุทธศาสตร์อำเภอ/
ตัวชี้วัดหรืองานอื่นๆ ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกกำหนด
พร้อมกำหนดสัดส่วนและรายละเอียดค่าเป้าหมาย ระดับ ๑ – ๕

๓.๒ การประเมินสมรรถนะ (Competency) ๓๐%

๓.๒.๑ ใช้สมรรถนะหลักของ ก.พ. ๕ ตัว ได้แก่

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) บริการที่ดี
- ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม
- ๕) การทำงานเป็นทีม

๓.๒.๒ การกำหนดน้ำหนักสมรรถนะให้น้ำหนักข้อละ ๒๐% รวม ๕ ข้อ ๑๐๐%

๓.๒.๓ การกำหนดระดับคะแนนที่คาดหวัง ใช้มาตรฐานระดับคะแนนที่คาดหวังของสำนักงาน ก.พ.

๓.๒.๔ การให้คะแนนสมรรถนะ ใช้หลักการให้คะแนน จากคู่มือในหนังสือสำนักงาน ก.พ. และหนังสือ ที่
นร ๑๐๐๘/ว.๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒

๓.๒.๕ การพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลตามส่วนขาด

๑) หากมีค่าเป็น - หรือ ๐ ให้ทำการวางแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล และให้หน่วยงานรวบรวม/
วิเคราะห์ การขาดสมรรถนะตามส่วนขาดดังกล่าว เป็นภาพรวมของหน่วยงานเพื่อจัดการพัฒนาสมรรถนะในภาพรวมของ
หน่วยงาน

๒) หากมีค่าเป็น + ให้พิจารณาตามส่วนขาดที่มีค่าบวกลดน้อยที่สุด และทำการวางแผนการเพิ่มศักยภาพ
สมรรถนะให้สูงขึ้นรายบุคคล และให้หน่วยงานรวบรวม/วิเคราะห์ ส่วนขาด ที่มีค่าบวกลดน้อยที่สุด เป็นภาพรวมของหน่วยงาน
เพื่อจัดการพัฒนาสมรรถนะในภาพรวมของหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน

๒.การพิจารณาความดีความชอบ

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณา

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ พล ๐๐๓๒.๐๐๘/ว.๑๒๐๗ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งจัดสรรวงเงิน
เพื่อพิจารณาความดีความชอบ และขอเชิญประชุม สรุปพอสังเขป ดังนี้

-> การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.
๒๕๕๒

-> ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสายดังนี้ ในครั้งที่แล้วมา (๑ ตุลาคม
๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ต้องไม่ลาป่วย/ลากิจ เกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือ มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

-> ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ในครั้งที่แล้วมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) โดยมีวัน
ลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

๑.ลาอุปสมบท ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

๒.ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน

๓.ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานคราวเดียวหรือหลายๆ คราวรวมกัน ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

๔.ลาพักผ่อน

-> ข้าราชการบรรจุใหม่หรือลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือ ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

กลุ่มข้าราชการ

การพิจารณาความดีความชอบข้าราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

-> สสจ.พิษณุโลก ได้จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เท่ากับ ๓.๓๘% ของค่า midpoint ของบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๑๒๒ คน midpoint เท่ากับ ๓,๖๘๗,๗๔๐ บาท

-> เพราะฉะนั้น ได้รับจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน เท่ากับ ๑๒๔,๖๔๕.๖๑ บาท

-> กันเงินไว้สำหรับ ผอ.พิจารณา ๐.๑๑% ของค่า Midpoint = ๔,๐๕๖.๕๑ บาท

-> วงเงินคงเหลือไว้สำหรับหน่วยงาน ร้อยละ ๓.๒๗ ของค่า Mid Point = ๑๒๐,๕๘๙.๑๐ บาท

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้แจ้งล่วงหน้าให้หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม ได้พิจารณาความดีความชอบแก่ข้าราชการในสังกัด โดยพิจารณาได้ไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร ผลการพิจารณา พบว่า มีเม็ดเงินคงเหลือจากกลุ่มงานต่างๆ จำนวน ๑๑๔.๖๑ บาท มติที่ประชุม พิจารณาให้โควตากับกลุ่มงานที่ส่งเงินคืนเข้ากองกลาง จากมากไปหาน้อย เว้นกลุ่มงานการแพทย์ตามลำดับดังนี้

๑.น.ส.ภทริยา วงศ์ผั่น	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	๔๐ บาท
๒.น.ส.จิรพรรณ อันอ่ำ	กลุ่มงานรังสีวิทยา	๒๐ บาท
๓.นายภูวนตร หอมหวล	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟูฯ	๓๐ บาท
๔.นายพัลลภ มนเดชา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๓๐ บาท

รวมทั้งหมด ๔ ราย ใช้เม็ดเงินจำนวน ๑๒๐ บาท คงเหลือเม็ดเงิน -๕.๓๙ บาท ขอใช้วงเงินจาก ผอ. ต่อไป

สรุป คงเหลือวงเงินสำหรับ ผอ. ไว้พิจารณาให้กับผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือสนองนโยบายของทางราชการ จำนวน ๓,๘๘๑.๔๙ บาท และต้องส่งผลให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ (ส่งผลการพิจารณาเบื้องต้นให้กับงานบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบก่อนลงนามรับรอง) และท่าน ผอ.รพ.บางระกำ เป็นคณะกรรมการระดับจังหวัด เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๕ สสจ.พิษณุโลก

มติที่ประชุม รับทราบ

กลุ่มลูกจ้างประจำ

การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โควตา ๑ ชั้นของลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนชั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ มีลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลบางระกำ จำนวน ๒ คน ได้โควตา ๑ ชั้น ๑๕% เท่ากับ ๐.๓๐ คน

มติที่ประชุม พิจารณาเลื่อนค่าจ้าง คนละ ๐.๕ ชั้น ทั้งสองคน

๓.สสจ.พิษณุโลก ขอรับการสนับสนุน เงินบำรุง จาก รพ.บางระกำ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐บาท (สองล้านบาท)เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบงานประกันสุขภาพฯ บรรจุแผนกลางปี ๒๕๖๕

๔.๒ กลุ่มงานการพยาบาล

๑.ขอจ้างผู้ช่วยพยาบาล เพื่อช่วยงานที่ Ward จักขุ ในเดือน เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบงานประกันสุขภาพฯ บรรจุแผนกลางปี ๒๕๖๕

๔.๓ กลุ่มงานเภสัชกรรม

๑.ขอเบิกค่าตอบแทน (OT)เพิ่มในวันเสาร์ ให้เภสัชกร อีก ๑ คน โดยปฏิบัติงาน ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐น. -

๑๖.๓๐ น. จำนวน ๗๒๐ บาท เพื่อให้บริการงานรักษาผู้ป่วยCovid-๑๙ ตามแนวทางการรักษาแบบHI

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบงานเภสัชกรรมดำเนินการ

๒.ขออาคารห้องผลิตยา เก็บเวชภัณฑ์ยา และปรับปรุงพื้นทางเดินด้านหลังห้องจ่ายยา ใช้งบประมาณ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบงานประกันสุขภาพฯ บรรจุแผนกลางปี ๒๕๖๕

๔.๔ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

๑.ขอขยายอาคารของห้องLab เพื่อใช้เป็น Blood Bank และที่พักเจ้าหน้าที่โดยขยายไปด้านหลังห้องLab ใช้งบประมาณ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบงานประกันสุขภาพฯ บรรจุแผนกลางปี ๒๕๖๕

๔.๕ กลุ่มงานทันตกรรม

๑.ขอจัดทำประตูห้องเก็บเวชภัณฑ์ของงานทันตกรรมโดยแบ่งครึ่งกับห้องเก็บเวชภัณฑ์ของงานเทคนิคการแพทย์ที่อาคารซ่อมพัสดุแห่งใหม่ ใช้งบประมาณ จำนวน บาท(รอช่างประเมินราคา)

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบงานประกันสุขภาพฯ บรรจุแผนกลางปี ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๑.การปรับแผนปฏิบัติงานกลางปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ขอให้ทุกหน่วยงานส่งยอดปรับแผน ที่งานยุทธศาสตร์ก่อน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒.ทีมจาก สสจ.พิษณุโลก จะมาประเมิน ศูนย์จัดเก็บรายได้ของ รพ.บางระกำ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกการประชุม

(นายพงษ์พัช สมัยธาดาพงษ์)

เลขาคณะ กกบ.

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงาน

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ประธานคณะกรรมการ