

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อเป็นการปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้	ประชุมให้องค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่พบข้อร้องเรียนบุคลากร รพ.บางระกำ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	บุคลากรภายในหน่วยงานจำนวน ๔๐ คน	๑,๒๐๐ บาท (โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖)	ก.พ.๖๖ - มี.ค.๖๖	บุคลากรในหน่วยงานไม่ทุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายภูวดล พลพวก)

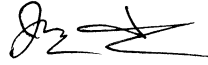
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกระบวนการควบคุมภายใน ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้มี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อลดการกระทำผิดของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	การออกตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบการควบคุม ภายใน ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงาน ไม่ถูก ตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายในและหน่วยงาน ภายนอกในเรื่องทุจริต	รพ.สต. ใน เครือข่าย จำนวน ๑๓ แห่ง	๘,๔๐๐ บาท (โครงการประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใส และการ ตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)	ก.พ.๖๖ – มี.ค.๖๖	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายในประจำ หน่วยรับตรวจ คปสอ.บางระกำ คณะที่ ๕

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายมนูญ เรืองหน่าย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภูวตล พลพวง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งใน การสร้างวินัยและระบบคุณธรรม แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างประจำ	ประชุมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมี วินัย การป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย	ไม่พบเรื่องร้องเรียน บุคลากร รพ.บางระกำ ด้านการกระทำผิดวินัย	รพ.บางระกำ / รพ.สต. ใน เครือข่าย จำนวน ๔๐ คน	๒,๔๐๐ บาท (โครงการประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใส และการ ตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)	ก.พ.๖๖ - มี.ค.๖๖	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด วินัยของบุคลากร ทุกระดับ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ