

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลบางระกำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.2566
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางระกำ ตำบลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

วัน/เดือน/ปี : 1 ธันวาคม 2565

หัวข้อ : เอกสารการเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA ข้อ MOIT ๒

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. สำเนาบันทึกข้อความ โรงพยาบาลบางระกำ ที่ พล 0333.309/30 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2565 เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ เอกสารการเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA ข้อ MOIT ๒ จำนวน 1 หน้า
2. สำเนาบันทึกข้อความ โรงพยาบาลบางระกำ ที่ พล 0333.309/33 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2565 เรื่อง เอกสารการเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA ข้อ MOIT ๒ จำนวน 2 หน้า
3. สำเนาบันทึกข้อความ โรงพยาบาลบางระกำ ที่ พล 0333.309/14 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2565 เรื่อง ขอรายงานข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน 1 หน้า
4. สำเนาบันทึกข้อความ โรงพยาบาลบางระกำ ที่ พล 0333.309/18 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2565 เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลบางระกำตามกฎหมายกระทรวง จำนวน 1 หน้า

Link ภายนอก : เว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางระกำ <http://www.bkhospital.go.th>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายกฤษณานันท์ บุญคง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ 1 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2565

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเกิดชัย เครือยา)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศ

วันที่ 1 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2565

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวีรวัฒน์ เพ็ชรคง)

(นายวีรวัฒน์ เพ็ชรคง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

วันที่ 1 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2565



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พส ๐๓๓๓.๓๐๘/ ๓๐ วันที่ - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ เอกสารการเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA ข้อ MOIT ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

โรงพยาบาลบางระกำ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์
จัดทำเอกสารเชิงประจักษ์ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOIT (MOPH Open Data Integrity and
Transparency Assessment : MOIT) การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หัวข้อ เอกสารการเผยแพร่ข้อมูลตาม
กระบวนการ ITA ข้อ MOIT ๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และอนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงานต่อไป



(นายเกิดชัย เครือยา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ



(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พส.๐๐๓๓.๓๐๙/ ๓๓

วันที่ - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งเอกสารการเผยแพร่ข้อมูลตามกระบวนการ ITA ข้อ MOIT ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

โรงพยาบาลบางระกำ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ จัดทำเอกสารสำรวจหลักฐาน การประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบไปด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย รูปถ่าย ชื่อนามสกุล ตำแหน่ง หมายเลขโทรศัพท์

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้งหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ประชณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔

๕. ข้อบังคับสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

๖. อินโฟกราฟฟิกคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชุดปัจจุบัน

๗. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

- ๙.แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)
- ๑๐.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน(เป็นไปตามข้อ ๙.)
- ๑๑.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
- ๑๒.คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ๑๓.คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑๔.คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
- ๑๕.คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘)
- ๑๖.รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)
๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)
- ๑๘.ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย
- ๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในรอบแนวทาง
- ๑๘.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่
- ๑๘.๕ แบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (แบบ สขร๑)
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และอนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป



(นายเกิตชัย เครือยา)

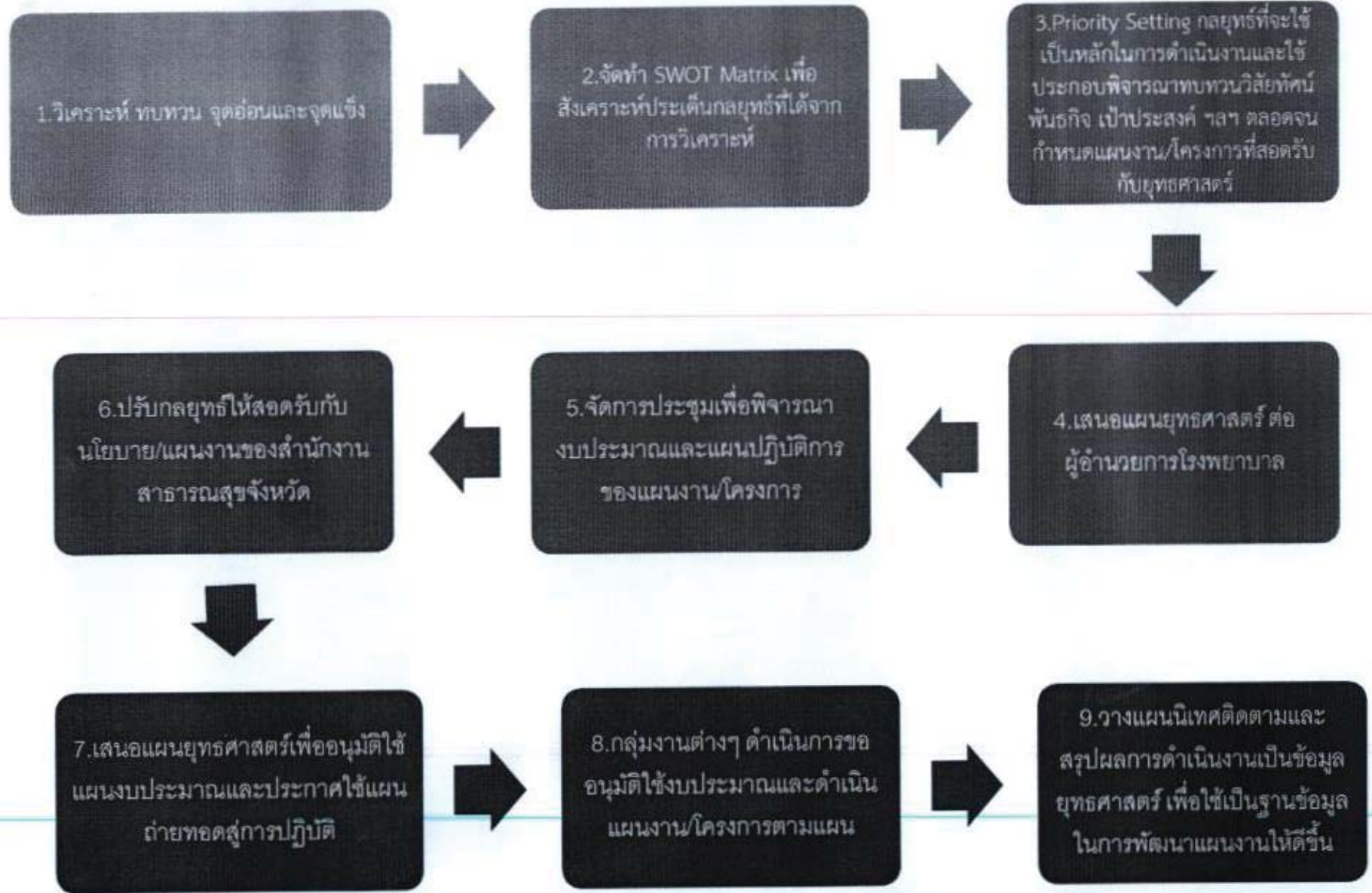
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ ๓



(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

กรอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลบางระกำ





ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของโรงพยาบาลบางระก้า จังหวัดพิษณุโลก
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ปี 2566

4 ด้าน
Excellences 14 แผนงาน
37 โครงการ



1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ
ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค
(Promotion Prevention & Protection Excellence)

แผนงานที่ 1 :
การพัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพ
1) โครงการพัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพ
2) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภค

แผนงานที่ 2 :
การพัฒนาระบบการป้องกันโรค
1) โครงการพัฒนาระบบการป้องกันโรค

แผนงานที่ 3 :
การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
1) โครงการพัฒนาระบบการป้องกันโรคติดต่อ
2) โครงการควบคุมโรคติดต่อ
3) โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ

แผนงานที่ 4 :
การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
1) โครงการพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม

2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ
(Service Excellence)

แผนงานที่ 5 :
การพัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วย
1) โครงการพัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วย
2) โครงการพัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วย

แผนงานที่ 6 :
การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
1) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจและหลอดเลือด
2) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต
3) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคเบาหวานและโรคอ้วน
4) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการตรวจวินิจฉัย
5) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย
6) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะต้น
7) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง
8) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะปลาย
9) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ
10) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต
11) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคเบาหวานและโรคอ้วน
12) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต
13) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะต้น
14) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง
15) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะปลาย
16) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะต้น
17) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง

แผนงานที่ 7 :
การพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและ
ระบบการส่งต่อ

1) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ

แผนงานที่ 8 :
การพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ

1) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ

แผนงานที่ 9 :
การพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ

1) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ

3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ
(People Excellence)

แผนงานที่ 10 :
การพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ

1) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ
2) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ

4 ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศ
(Governance Excellence)

แผนงานที่ 11 :
การพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ

1) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ
2) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ

แผนงานที่ 12 :
การพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ

1) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ

แผนงานที่ 13 :
การพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ

1) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ
2) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ

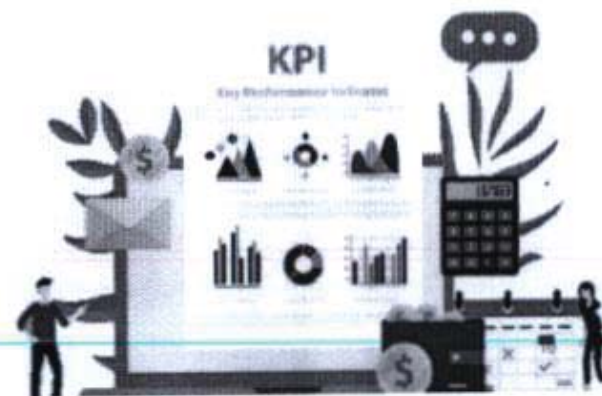
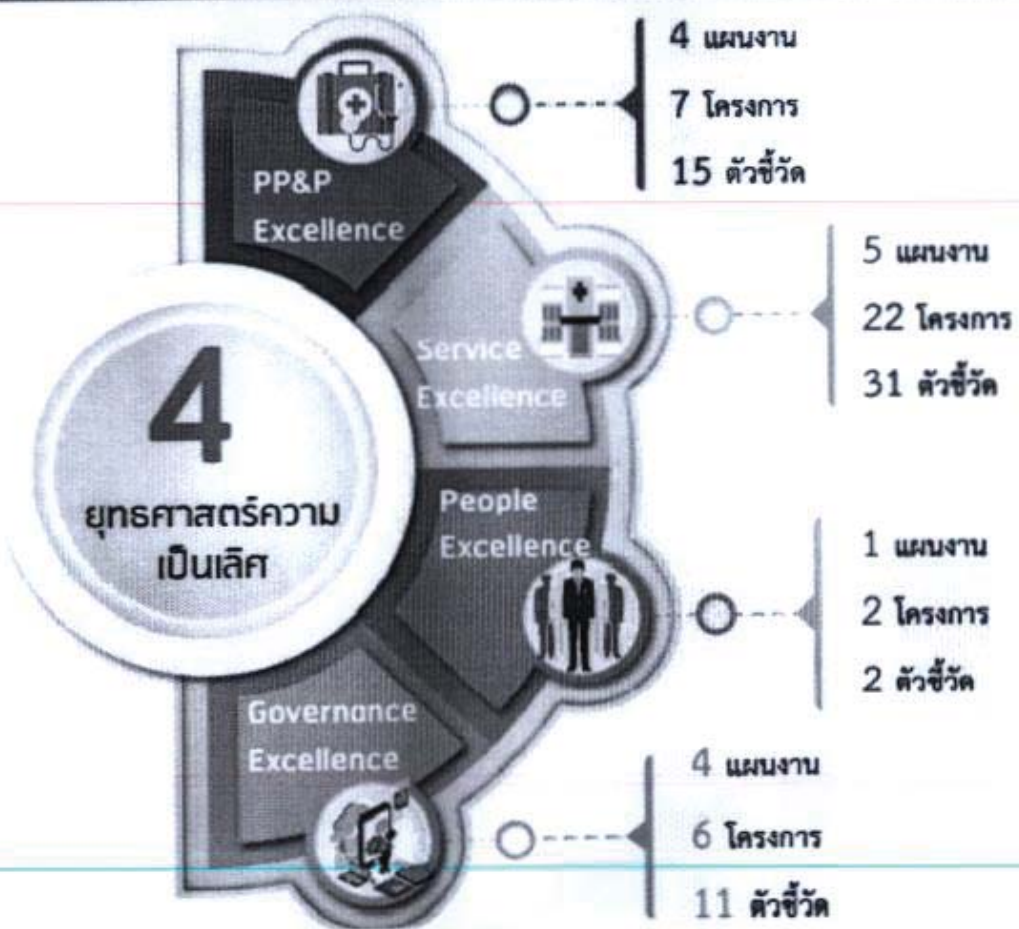
แผนงานที่ 14 :
การพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ

1) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและระบบการส่งต่อ



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(ร่าง) แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





PP & P Excellence

4 แผนงาน 7 โครงการ 15 ตัวชี้วัด

แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

- (1) โครงการพัฒนาและสร้างสื่อการรณรงค์ไทยทุกกลุ่มวัย
- 1) อัตราส่วนการตายภาวะไตต่อการเกิดมีชีพแสนคน
 - 2) ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่มีพัฒนาการสมวัย
 - 3) ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้วพบว่ามีความพิการอย่างถาวรแล้วได้รับการกระตุ้นพัฒนาการทาง TEDAI หรือเครื่องมือมาตรฐานอื่น จนมีพัฒนาการสมวัย
 - 4) อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ต่อจำนวนประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี 1,000 คน
 - 5) ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับการดูแลตาม Care Plan
 - 6) ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan)
 - 7) ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็น Geriatric Syndromes ได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ

(2) โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน

- 1) อัตราความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน

แผนงานที่ 2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

(3) โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

- 1) ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ

แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

(4) โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ

- 1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (Emergency Care System and Public Health Emergency Management)

(5) โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

- 1) ร้อยละการตรวจคัดกรองยีนฮันตีไวรัสในผู้สูงอายุป่วยโรคพาร์กินสัน และ/หรือความดันโลหิตสูง
- 2) ร้อยละของจังหวัดต้นแบบการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ควบคุมโรคทางทหารปกครองอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562

(6) โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริโภคสุขภาพ

- 1) ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับการอนุญาต
- 2) ร้อยละของสถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด

แผนงานที่ 4 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

(7) โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

- 1) ร้อยละของโรงพยาบาลที่ผ่านอาณัติชี้ขาดก่อนได้ค่าเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)

Service Excellence

5 แผนงาน 22 โครงการ 31 ตัวชี้วัด



แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

- (1) โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
- 1) จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2564
- 2) จำนวนประชาชนคนไทย มีหมอประจำตัว 3 คน
- (2) โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.
- 1) ร้อยละของชุมชนที่มีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน

แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

- (3) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- 1) ร้อยละอัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและที่ได้รับการรักษาใน Stroke Unit
- (4) โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ
- 1) อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยโรคปอดเรื้อรัง
- (5) โครงการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในชุมชนและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล
- 1) ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านเกณฑ์พัฒนาสุขภาพจังหวัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU province) ที่กำหนด
- 2) อัตราการติดเชื้อในกระแสเลือด
- (6) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาหจกแรกเกิด
- 1) อัตราตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน
- (7) โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยที่เสียชีวิต
- 1) ร้อยละการให้การดูแลแผนการดูแลระยะท้าย (Advance Care Planning) ในผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ
- (8) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- 1) ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง มีหมอดูแล มีพยาชระกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเพิ่มขึ้น
- 2) ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- (9) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช
- 1) ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้ารับการบริการสุขภาพจิต
- 2) อัตราการฆ่าตัวตายเป็นครั้งแรก (crude suicide rate)
- (10) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก
- 1) อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบชุมชนแออัด community-acquired
- 2) Refracture Rate
- (11) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ
- 1) อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันชนิด STEMI และการให้การรักษาด้านมาตรฐานเวลาที่กำหนด
- (12) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคเบาหวาน
- 1) ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองเบาหวาน
- (13) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต
- 1) ร้อยละผู้ป่วย CKD ที่มี eGFR น้อยกว่า 5 ml/min/1.73m²/yr



Service Excellence (ต่อ)

5 แผนงาน 22 โครงการ 31 ตัวชี้วัด

แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

- (14) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาจักษุวิทยา
- 1) ร้อยละผู้ป่วยต้อกระจกชนิดบด (Blinding Cataract) ได้รับการผ่าตัด ภายใน 30 วัน
- (15) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ
- 1) อัตราส่วนของจำนวนผู้นอนมรชาจากอวัยวะจากผู้ป่วยสมองตาย ต่อจำนวนผู้ป่วยเมื่อชีวิตในโรงพยาบาล (โรงพยาบาล A, S)
- (16) โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด
- 1) ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ ฯ (Retention Rate)
- (17) โครงการการบริหารพื้นที่สุขภาพระยะกลาง (Intermediate Care; IMC)
- 1) ร้อยละของ ผู้ป่วย Intermediate care * ได้รับการบริหารพื้นที่สุขภาพและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel Index = 20 ขึ้นครบ 6 เดือน
- (18) โครงการพัฒนาระบบบริการ One Day Surgery: ODS
- 1) ร้อยละของผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัดแบบ One Day Surgery
- 2) ร้อยละของการ Re-admit ภายใน 1 เดือน จากการผ่าตัดโรคต่างๆ ในโครงการ ODS/MIS ผ่านการผ่าตัดแผลเล็ก (Minimally Invasive Surgery : MIS)
- (19) โครงการกัญชาทางการแพทย์
- 1) ร้อยละของหน่วยบริการสาธารณสุขที่มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แบบบูรณาการ

แผนงานที่ 7 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

- (20) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
- 1) อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (Triage level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1 (ทั้งที่ ER และ Admit)
- 2) ร้อยละของประชากรเข้าใช้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน
- 3) อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วยบาดเจ็บที่สมอง (traumatic brain injury mortality)

แผนงานที่ 8 การวัดความโปร่งใสการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ

- (21) โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ
- 1) ร้อยละผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชนุเคราะห์ ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ

แผนงานที่ 9 จุดสุขภาพรวมการแพทย์ครบวงจร การรณรงค์เชิงสุขภาพ ความงาม และสุขภาพคนไทย

- (22) โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์
- 1) อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด
- 2) ร้อยละของศูนย์ Wellness (Wellness Center) / แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรทางด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูงขึ้น

People Excellence

1 แผนงาน 2 โครงการ 2 ตัวชี้วัด

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

- (1) โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- 1) ร้อยละของแผนสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
- (2) โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
- 1) ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

Governance Excellence

4 แผนงาน 6 โครงการ 11 ตัวชี้วัด

แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

- (1) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
- 1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- 2) ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผล (2) โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
- 1) ร้อยละความสำเร็จของการประเมินส่วนราชการในสังกัดสำนักงานได้กระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินตาม (PMQA)
- 2) ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3
- 3) สถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS

แผนงานที่ 12 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

- (1) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ
- 1) ร้อยละของจังหวัดที่มีผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล
- 2) ร้อยละของจังหวัดที่มีการให้บริการศูนย์ข้อมูลทางด้านสุขภาพของประชาชน

แผนงานที่ 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

- (1) โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน
- 1) ความเหมาะสมการใช้สิทธิ เมื่อไปใช้บริการผู้ป่วยในของผู้มีสิทธิในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (compliance rate)
- 2) ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงสิทธิประโยชน์กลางการดูแลสุขภาพปฐมภูมิของระบบหลักประกันสุขภาพ 3 ระบบ
- (2) โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
- 1) ร้อยละของหน่วยบริการที่ประเมินการวิกฤตทางการเงิน

แผนงานที่ 14 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

- (1) โครงการพัฒนางานวิจัยนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์
- 1) จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อ

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบางระกำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่ให้บริการด้วย**ทีมสุขภาพ**อย่างมี**คุณภาพ** และ**ประชาชนมีส่วนร่วม**

บริการ : บริการสุขภาพครอบคลุม 4 มิติ คือ ส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสภาพ

ทีมสุขภาพ : บุคลากรผู้ให้บริการด้วยความทุ่มเททั้งร่างกายใจและสติปัญญา

คุณภาพ : คุณภาพมาตรฐานตามหลักวิชาชีพ ระบบคุณภาพ ระบบงานที่สำคัญHA

ประชาชนมีส่วนร่วม : ประชาชนมีส่วนร่วมทุกด้านในการจัดบริการสุขภาพ

พันธกิจ (Mission)

1. จัดบริการสุขภาพ 4 มิติ แบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
2. สร้างภาคีเครือข่ายดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย
3. สร้างทีมงานสุขภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สนับสนุนให้เกิดขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

เป้าหมาย (Goal)

1. ประชาชนมีสุขภาพดี
2. เจ้าหน้าที่มีความสุข
3. ระบบสุขภาพยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ (Strategies) การดำเนินงานประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการสุขภาพเครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์

“ เป็นผู้นำระบบสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี ”

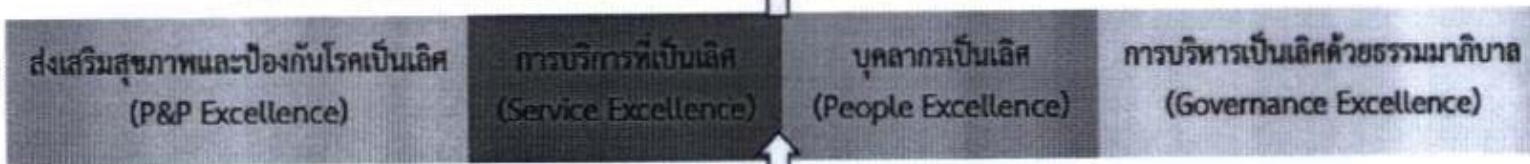
พันธกิจ

1. พัฒนาแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ
2. พัฒนาระบบการควบคุม กำกับ ประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (การรักษายาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค พิษุสภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค) แบบผสมผสานเป็นองค์รวม ที่มีมาตรฐาน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม
4. อภิบาลระบบสาธารณสุขให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน

เป้าหมาย

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ยุทธศาสตร์



กลยุทธ์

<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างสุขภาพทุกกลุ่มวัยโดยมุ่งเน้นสร้างความตระหนักรู้เพื่อปรับพฤติกรรมสุขภาพ 2. สร้างระบบป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพแบบบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย 3. สร้างความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 4. มุ่งจัดการปัจจัยกำหนดสุขภาพโดยการสร้างระบบสุขภาพเชิงรุก 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มุ่งเน้นพัฒนาระบบบริการและการแพทย์ปฐมภูมิ 2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ตอบสนอง Health needs บนหลักการ one region one hospital 3. พัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายสุขภาพเพื่อความเป็นเลิศด้านการแพทย์และสาธารณสุข 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ 2. พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ 3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ 4. พัฒนาระบบสนับสนุนความก้าวหน้าในวิชาชีพ และสร้างขวัญกำลังใจ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เสริมสร้างระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่ตอบสนองการใช้ทุกมิติและทุกระดับ 2. ส่งเสริมการใช้จ่ายที่มีเหตุผล และสร้างระบบยาที่สามารถสนับสนุนภารกิจอย่างเพียงพอ 3. นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในระบบบริหารจัดการ 4. วางแผนการกองทุนระยะยาวที่สอดคล้องกับ health needs and health service
---	---	--	--

ค่านิยม (Values)

ทีมงานร่วมใจ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ มุ่งเน้นปลอดภัย ใส่ใจประชาชน

ทีมงานร่วมใจ : บุคลากรทุกระดับร่วมแรงร่วมใจในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร

สร้างสรรค์สิ่งใหม่ : คิดค้นนวัตกรรมเพื่อใช้ในการดูแลสุขภาพประชาชน

มุ่งเน้นปลอดภัย : ปฏิบัติตามนโยบาย 2P Safety

ใส่ใจประชาชน : ให้บริการโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

เข็มมุ่งของโรงพยาบาล

1. พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (DM/Hypertension/COPD/CKD) อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ลดอัตราป่วย Sepsis และ Pneumonia / ลดภาวะแทรกซ้อน Stroke และ STEMI
3. พัฒนาศักยภาพระบบบริการด้านการผ่าตัดต่อกระดูกในโรงพยาบาลชุมชน