

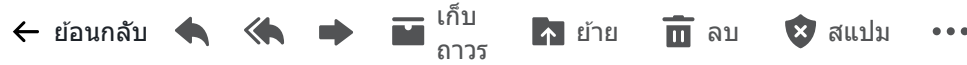
ค้นหาข้อความ เอกสาร รูปภาพ หรือผู้คน

ขั้นสูง



หน้าหลัก

เขียน



กล่องจดหมาย 992

ยังไม่ได้อ่าน

ติดตาม

ร่างจดหมาย 42

ส่งแล้ว

ดูเพิ่มขึ้น

มุมมอง ชอน

ภาพถ่าย

เอกสาร

การสมัครรับข้อมูล

โพลเดอร์ ชอน

+ โพลเดอร์ใหม่

mail อ่านแล้ว 17

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

Yahoo/กล่องจด... ☆



Google ฟอรัม <forms-receipts-noreply@>  
ถึง: manoon21@yahoo.co.th



พ. 23 ส.ค. ที่ 11:46 ☆

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน [แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566](#) หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

พิษณุโลก  
.....

หน่วยงาน \*

โรงพยาบาลชุมชน ▼

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/  
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น โรงพยาบาลxxxx

โรงพยาบาลบางระกำ  
.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตาม  
มาตรการฯ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ  
.....

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0845991645

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและ  
แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน \*

ว    ด    ป

14 / 03 / 2023

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่าง  
ทั่วถึง \*

 มี ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการ  
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการ  
ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

 มี ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการ  
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการ  
ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

 มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย \*

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรหรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: .....

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตาม  
มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตร  
การฯ

ได้แก่ \*

รายงานผู้บังคับบัญชา หรือศูนย์สันติวิธี หรือ เว็บไซต์หน่วยงาน

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานของท่านมีการร้อง  
เรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ  
ทำงานหรือไม่ \*

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง  
รายงานการละเมิด

[ตอบกลับ](#) [ตอบกลับทั้งหมด](#) หรือ [ไปข้างหน้า](#)

---

ส่ง | **B** *I*

---