



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
งาน HRD โรงพยาบาลบางระจักษ์ อำเภอบางระจักษ์ จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	เหตุผล คำชี้แจง(อธิบายพอสังเขป)	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	<b>พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน ENV</b>					
1	การบริหารจัดการงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	10,000	2	เพิ่มพูนทักษะในการดำเนินงานสิ่งแวดล้อมเพื่อทดแทนบุคลากรใกล้เคียง	พัฒนางานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	คณะกรรมการ Env
2	เจ้าพนักงานความปลอดภัยในโรงพยาบาล จป.	5000	2	เพื่อให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน	องค์กรมีความปลอดภัย	คณะกรรมการ Env
3	พยาบาลเฉพาะทางด้านอาชีวอนามัย	10000	1	รองรับในการจัดตั้งคลินิกอาชีวอนามัย	ได้มาตรฐานงานอาชีพเวชกรรม	คณะกรรมการ Env
	<b>พัฒนาสมรรถนะบุคลากรส่งบุคลากรเข้าอบรม</b>					
1	พยาบาลเวชศาสตร์ฉุกเฉิน หลักสูตร 4 เดือน (Emergency Nurse Practitioner)	75,000	1	มีพยาบาลที่จบมา1คนและกำลังเรียน1	ตามมาตรฐาน ER คุณภาพ	กลุ่มงานการพยาบาล.
2	ผู้บริหารระดับต้น หลักสูตร 1 เดือน	40,000/คน	2		หัวหน้างานมีภาวะผู้นำ	กลุ่มงานการพยาบาล.
3	ประชุมวิชาการของชมรมผู้บริหารโรงพยาบาล ชุมชนร่วมกับกองการพยาบาล	7,000/คน	10			กลุ่มงานการพยาบาล.
4	อบรมวิชาการการคลอดมาตรฐาน หลักสูตร5วัน	7,000	1			กลุ่มงานการพยาบาล.
5	ฟื้นฟูความรู้วิชาการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป	3,500/คน	2			กลุ่มงานการพยาบาล.
5	การอบรมผู้บริหารทางการพยาบาล (เตรียมหัวหน้าพยาบาล)	40,000	1	เตรียมหัวหน้างานชุดำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (ทดแทนเกษียณปี 2566)	มีความพร้อมปฏิบัติงาน	กลุ่มงานการพยาบาล.
6	อบรมพยาบาลเฉพาะทางด้านการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)	75,000	1	เพื่อเพิ่มสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพที่ทำงานห้องฉุกเฉิน สามารถให้การช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉิน/บาดเจ็บ ได้ทั้ง BLS และ ACLS ทั้งในและนอกโรงพยาบาล		กลุ่มงานการพยาบาล.
7	ประชุมฟื้นฟูศักยภาพพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	4,000/คน	3	เพื่อฟื้นฟูองค์ความรู้ของพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป		กลุ่มงานการพยาบาล.
8	อบรมพยาบาลเฉพาะทางด้านการพยาบาลจักษุ	50,000	1	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถมาใช้ในหน่วยงาน		กลุ่มงานการพยาบาล.
9	อบรมพยาบาล NCD case manager	50,000	1	เพื่อเพิ่มสมรรถนะพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(ทดแทนเกษียณปี2567)		กลุ่มงานการพยาบาล.

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
งาน HRD โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	เหตุผล คำชี้แจง(อธิบายพอสังเขป)	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
10	อบรมการพยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	50,000	1	เพื่อเพิ่มสมรรถนะพยาบาลในการดูแลระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ทดแทนเกษียณปี2567)		กลุ่มงานการพยาบาล.
11	อบรมพยาบาลส่งเครื่องมือห้องผ่าตัด	50,000	1	เพื่อเพิ่มสมรรถนะพยาบาลในการส่งเครื่องมือผ่าตัดผู้ป่วยผ่าตัดตาต่อกระจก		กลุ่มงานการพยาบาล.
	<b>งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช</b>					
1	การดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บภาวะวิกฤติ	15,000	1	ยังไม่มีผู้ผ่านการอบรม	เพิ่มทักษะการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤติ	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช
2	การพัฒนาสมรรถนะพยาบาลกู้ชีพ	15,000	1	ยังไม่มีผู้ผ่านการอบรม	เพิ่มทักษะการรับผู้ป่วยEMS	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช
	<b>งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อและจ่ายกลาง</b>					
1	IC.Forum	12,000	1	เพิ่มพูนความรู้ด้าน IC	พัฒนาความรู้ด้านวิชาการ	งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ
2	CSSD	12,000	1	เพิ่มพูนความรู้ด้านงานจ่ายกลาง	พัฒนาความรู้และทักษะ	งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ
	<b>กลุ่มงานทันตกรรม</b>					
1	ประชุมวิชาการทันตแพทย์	7,000/คน	6	เพื่อเพิ่มสมรรถนะวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานทันตกรรม
	<b>กลุ่มงานรังสีวิทยา</b>					
1	ประชุมพื้นฟูวิชาการทางรังสี	5,000/คน	1	เพื่อเพิ่มสมรรถนะวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานรังสีวิทยา

  
 ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
 (นายมนูญ เรืองหน่าย)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

  
 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน  
 (นายภูวดล พลพวก)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ