

แบบฟอร์มการตรวจสอบ กลั่นกรองโครงการเพื่อลงนามเห็นชอบ/อนุมัติ (แบบฟอร์ม ฅย.๐๑)

โรงพยาบาลบางระกำ อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลุ่มงาน/งาน/ฝ่าย ผู้เสนอโครงการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

ชื่อ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์แผนงาน/โครงการ

1. เพื่อสร้างความรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรใน
หน่วยงาน

2. เพื่อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

การตอบสนองของแผนงาน/โครงการ () งานประจำ () งานนโยบาย () การพัฒนาบุคลากร () ยุทธศาสตร์ที่.....

ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจสอบ กลั่นกรองโครงการโดย งานแผนงาน/โครงการ กลุ่มงานยุทธฯ

หัวข้อการพิจารณา	ผล/ข้อคิดเห็นของการพิจารณา		
๑. ความครบถ้วนของหัวข้อโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> หัวข้อหลักครบถ้วน	<input type="checkbox"/> ไม่ครบ	
๒. ความถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้อง ซึ่งมีหัวข้อหลักปรากฏดังนี้ - เป้าหมาย มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าร่วมประชุม เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าร่วมประชุมเรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรใน หน่วยงาน - ระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ ๖๖ - พฤษภาคม ๖๖ - สถานที่ดำเนินการ อำเภอบางระกำ	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ในแผน ดังต่อไปนี้ <input checked="" type="checkbox"/> แผนการใช้เงินของ รพ.บางระกำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน้าแผนปฏิบัติการ..... <input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการของ คปสอ.บางระกำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน้าที่.....ลำดับที่..... <input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการเครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หน้าที่..... <input type="checkbox"/> แผนงาน/โครงการที่ได้รับการสนับสนุนจาก หน่วยงานนอก	<input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในแผน <input type="checkbox"/> แผนงาน / โครงการที่ได้รับ การสนับสนุนจากหน่วยงานนอก..... ตามหนังสือ ลงวันที่	
	งบประมาณ(ตัวเลข)..... ๑๒,๐๐๐.....บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)	แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลระกำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
	<input checked="" type="checkbox"/> ถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้อง	<input type="checkbox"/> ไม่ถูกต้องเหมาะสม/ไม่สอดคล้อง	
ลงชื่อหัวหน้ากลุ่มงาน,ฝ่าย/วันที่	ข้อเสนอเพื่อการพิจารณาและ ลงนามเห็นชอบ/อนุมัติ	
ลงชื่อผู้ตรวจสอบ/วันที่	ควรปรับปรุง.....	
ลงชื่อหัวหน้ากลุ่มงานยุทธฯ/วันที่	ข้อเสนอเพื่อการพิจารณาและ ลงนามเห็นชอบ/อนุมัติ	

ขั้นตอนที่ ๒. การพิจารณาเห็นชอบเสนอโครงการหรืออนุมัติโครงการ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ข้อเสนอเพื่อการอนุมัติ	<input type="checkbox"/> เห็นชอบ	<input type="checkbox"/> อนุมัติ	<input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	<input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ
ข้อเสนอแนะ.....			
ลงชื่อ/วันที่.....			

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

รับสำเนา.....

1.ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

2.ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ 2566

3.หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เปรียบเสมือนการตรวจสอบสุขภาพของหน่วยงานประจำปี สาเหตุเพราะการตรวจสอบสุขภาพจะช่วยให้เราตรวจพบโรคก่อนที่จะแสดงอาการหรือเกิดการลุกลาม และช่วยให้เราวางแผนในการดูแลตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโรคร้ายแรง การบริหารจัดการภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ก็เช่นกัน ควรที่จะมีการตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี ผ่านการประเมิน MOPH ITA ทั้งนี้ เพื่อช่วยให้เราได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ อย่างรอบด้าน และช่วยให้เราวางแผนเพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจสร้างความเสียหายตามมาได้ในภายหลัง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ โดยนำเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามในภาพรวมมาสังเคราะห์ปรับปรุงเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยการมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ(The Power of Collaboration)

และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดมีกลไกการตรวจสอบภายในทุกระดับ เพื่อพัฒนาคุณภาพกระบวนการปฏิบัติงานข้อมูลรายงานทางการเงิน มีความน่าเชื่อถือ สามารถเพิ่มคุณค่าการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดการกำกับดูแลตนเองที่ดีอย่างเป็นระบบ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561 มาตรา 79 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 รวมถึงระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2537 หมวด 3 การตรวจสอบภายใน กำหนดให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน มีความเป็นอิสระ ทั้งในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็น โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ การวางแผน การตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบตามแนวทางการตรวจสอบ การรายงานผลการตรวจสอบและติดตามผลการตรวจสอบ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระจักษ์ ในฐานะคณะทำงานและเลขานุการ ของคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำหน่วยรับตรวจ คปสอ.บางระจักษ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของงานดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ 2566 ขึ้น

4. วัตถุประสงค์หลักของโครงการ

4.1 เพื่อสร้างความรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน

4.2 เพื่อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(นายภูษิต ภูษิต)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๒๕๖๖
๒๕๖๖

5. เป้าหมายหลักของโครงการ

5.1 มากกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

5.2 มากกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าร่วมประชุมเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรในหน่วยงาน

5.3 ร้อยละ 100 ของ รพสต.สังกัด สป.กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการตรวจสอบภายใน ติดตามระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง จากคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำหน่วยรับตรวจ คปสอ.บางระกำ

6. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ 2566 ถึงเดือน พฤษภาคม 2566

7. วิธีการดำเนินงานตามโครงการ

กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ระยะเวลา ½ วัน ช่วงสัปดาห์ที่ 2 เดือน มีนาคม 2566

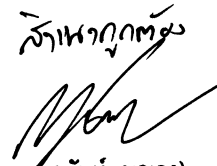
วัตถุประสงค์กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	การวัดผลกิจกรรม
1. เพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยใช้วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก	1.มากกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าร่วมประชุมได้

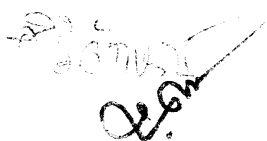
กลุ่มเป้าหมาย/อาณาบริเวณ/สิ่งของของกิจกรรม ทั้งสิ้น จำนวน 40 คน ดังนี้

- 1.หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และบุคลากรภายในหน่วยงาน จำนวน 40 คน
- 2.วิทยากร จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 1 คน
- 3.สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระกำ

วิธีดำเนินกิจกรรม

- 1.จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเชิญประชุม แก่หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ภายในโรงพยาบาล
- 2.จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
- 3.ดำเนินการจัดประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- 4.ประเมินผลความรู้ จากการสังเกต ชักถาม

วิภาดา กุศล

(นายภานุวัฒน์ บุญคง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565 แก่บุคลากรในหน่วยงาน ระยะเวลา ½ วัน ช่วงสัปดาห์ที่ 2 เดือน มีนาคม 2566

วัตถุประสงค์กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	การวัดผลกิจกรรม
1. เพื่อถ่ายทอดความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565 แก่บุคลากรในหน่วยงาน	จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565 โดยใช้วิทยากรภายในหน่วยงาน	1. มากกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าร่วมประชุมได้

กลุ่มเป้าหมาย/อาณาบริเวณ/สิ่งของของกิจกรรม ทั้งสิ้น จำนวน 40 คน ดังนี้

1. หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และบุคลากรภายในหน่วยงาน จำนวน 40 คน
2. วิทยากรภายในหน่วยงาน จำนวน 1 คน
3. สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระก้า

วิธีดำเนินงานกิจกรรม

1. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเชิญประชุม แก่หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ภายในโรงพยาบาล
2. คัดเลือกและมอบหมายผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ให้เป็นวิทยากร
3. ดำเนินการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565
4. ประเมินผลความรู้ จากการสังเกต ซักถาม

กิจกรรมที่ 3 ออกตรวจสอบภายใน/ติดตามระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ใน รพสต.สังักัด สป.กระทรวงสาธารณสุข ช่วงเดือน กุมภาพันธ์-มีนาคม 2566

วัตถุประสงค์กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	การวัดผลกิจกรรม
1. เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561	ออกตรวจสอบภายใน ติดตามระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ใน รพสต. สังักัด สป.กระทรวงสาธารณสุข วันละ 1-2 แห่ง รวมทั้งหมด 13 แห่ง ระยะเวลา 7 วัน	1. ร้อยละ 100 ของ รพสต.สังักัด สป. กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการตรวจสอบภายใน ติดตามระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง จากคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำหน่วยรับตรวจ

(นายกฤษณานันท์ บุญคง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ค.ส.อ. บ.จ.ระก้า
ค.ส.อ. บ.จ.ระก้า

กลุ่มเป้าหมาย/อาณาบริเวณ/สิ่งของของกิจกรรม ทั้งสิ้น จำนวน 13 แห่ง ดังนี้

1.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยรับตรวจ คปสอ.บางระกำ จำนวน 10 คนต่อวัน
ระยะเวลา 7 วัน

2.ออกตรวจสอบภายใน ณ ห้องประชุม รพสต.สังักัด สป.กระทรวงสาธารณสุขในพื้นที่วันละ 1-2 แห่ง
วิธีดำเนินการกิจกรรม

1.จัดทำแผนและขออนุมัติ ออกตรวจสอบภายใน รพสต. ต่อประธาน คปสอ.บางระกำ

2.มอบหมายบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบการตรวจสอบ แก่คณะทำงาน

3.ดำเนินการออกตรวจสอบภายในตามแนวทางการตรวจสอบ ตามแผนที่กำหนด

4.สรุปและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รพสต.สังักัด สป.กระทรวงสาธารณสุข เสนอผู้บริหาร

ตามลำดับ

8. งบประมาณและแหล่งงบประมาณ

แหล่งงบประมาณจาก เงินบำรุงของโรงพยาบาลบางระกำ ปีงบประมาณ 2566 รวมงบประมาณ
ทั้งโครงการ จำนวน 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ระยะเวลา ½ วัน งบประมาณ 2,400
บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าประชุม

จำนวน 40 คน อัตราคนละ 30 บาทต่อมื้อ จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน 1,200 บาท

-ค่าตอบแทนวิทยากรของหน่วยราชการ ภาคบรรยาย จำนวน 2 ชั่วโมง

ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท

กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-
Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565 แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน
ระยะเวลา ½ วัน งบประมาณ 1,200 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าประชุม

จำนวน 40 คน อัตราคนละ 30 บาทต่อมื้อ จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน 1,200 บาท

กิจกรรมที่ 3 ออกตรวจสอบภายใน ติดตามระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความ
เสี่ยง ใน รพสต.สังักัด สป.กระทรวงสาธารณสุข งบประมาณ 8,400 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

-ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ อัตรา 120 บาท/คน/วัน

จำนวน 10 คน ระยะเวลา 7 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

9.1 นางวิภา มีสิงห์ นักวิชาการเงินและบัญชี โทร 081-5324792

9.2 นายมนูญ เรืองหน่าย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร 0845991645

(นายคุณุณนันท์ บุญคง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วิภา มีสิงห์
มนูญ เรืองหน่าย

10. การประเมินผลและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	แหล่งข้อมูล/เอกสาร
10.1 มากกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าร่วมประชุม เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ตรวจสอบรายชื่อ	เอกสาร รายชื่อผู้เข้าประชุม กิจกรรมที่ 1
10.2 มากกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าร่วมประชุม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2565	ตรวจสอบรายชื่อ	เอกสาร รายชื่อผู้เข้าประชุม กิจกรรมที่ 2
10.3 ร้อยละ 100 ของ รพสต. สังกัด สป.กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการตรวจสอบภายใน/ติดตามระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง จากคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยรับตรวจ คปสอ. บางระกำ	ตรวจสอบเอกสาร	รายงานสรุปผลการตรวจสอบภายใน ติดตามระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

วิภาดา กุศลธรรม

(นายกณฐกานันท์ บุญคง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วิภาดา กุศลธรรม

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ผู้รับบริการและประชาชน มีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของสถานบริการสาธารณสุข ในพื้นที่ระดับอำเภอ

11.2 รพสต.สังกัด สป.กระทรวงสาธารณสุข ได้รับข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปรับปรุงการบริหารงาน การปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์เกิดการกำกับดูแลตนเองที่ดี

12. การอนุมัติโครงการ

ผู้เสนอโครงการ



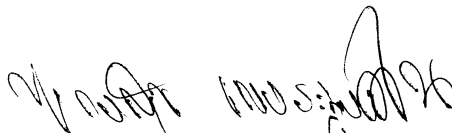
(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ผู้เห็นชอบโครงการ

อนุมัติโครงการ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ 2566
วงเงินงบประมาณ 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

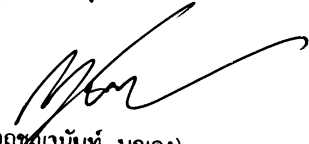
ผู้อนุมัติโครงการ



(นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

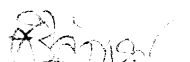
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

วิไลกุลชัย -



(นายฤทธิชานันท์ บุญคง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

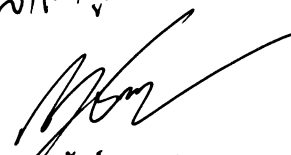


กำหนดการประชุมให้ความรู้แก่บุคลากร
เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ตามโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ 2566
ณ ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระก้า

วันที่.....มีนาคม 2566 (ช่วงสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน มีนาคม)

- | | |
|------------------|---|
| 12.30 – 13.00 น. | - ลงทะเบียน (จำนวน 40 คน) |
| 13.00 – 13.15 น. | - พิธีเปิดการอบรม และชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ
โดย...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระก้า หรือ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| 13.15 – 14.15 น. | - การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย
โดย...นายสัญญากร โกศัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก |
| 14.15 – 14.30 น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| 14.30 – 15.30 น. | - (ต่อ) การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย |
| 15.30 - 16.00 น. | - ชักถามปัญหา ปิดการประชุม |

วิภา เกตุพงศ์



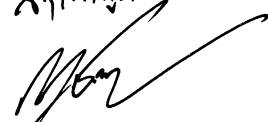
(นายภุชยานันท์ บุญคง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กำหนดการประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565
ตามโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ 2566
ณ ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระก้า

วันที่.....มีนาคม 2566 (ช่วงสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน มีนาคม)

- | | |
|------------------|--|
| 08.30 – 09.00 น. | - ลงทะเบียน (จำนวน 40 คน) |
| 09.00 – 10.00 น. | - พิธีเปิดการอบรม และชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ
โดย...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระก้า หรือ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| 10.00 – 10.30 น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| 10.30 – 11.45 น. | - ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565
โดย...นายมนูญ เรืองหน่าย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก |
| 11.45 – 12.00 น. | - ซักถามปัญหา ปิดการประชุม |

วิฑูรย์ กุศล



(นายกฤษณานันท์ บุญคง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



ที่ พล ๐๓๓๓.๓๐๑ / ๑๑๘๔

โรงพยาบาลบางระกำ
ถนนพิษณุโลก - กำแพงเพชร
จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๑๔๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบภายในฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลบางระกำ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจและการนำไปปฏิบัติ เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรภายในหน่วยงานนั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลบางระกำ เห็นว่า คุณสัญญากร โกศัย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร หัวข้อเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในวันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระกำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐๕๕-๓๗๑๑๖๘

โทรสาร. ๐๕๕-๓๗๑๑๗๖