



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๓๓๒.๓๐๑ / พิเศษ

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง เสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการ “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม(คิตดี ทำดี)
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ตามที่ โรงพยาบาลบางระกำ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม (คิตดี ทำดี)” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามคำสั่งโรงพยาบาลบางระกำ ที่ ๑๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการ “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม(คิตดี ทำดี)” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ได้จัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รายละเอียดซึ่งได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

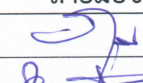
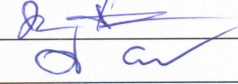
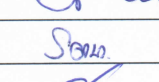
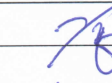
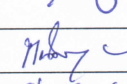
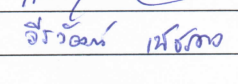
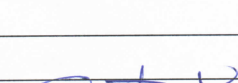
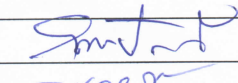
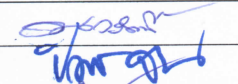
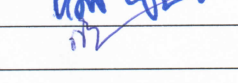
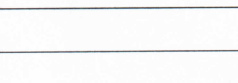
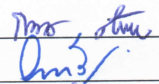
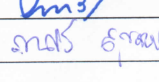
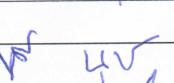
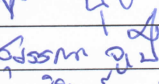
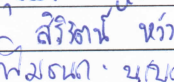
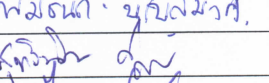
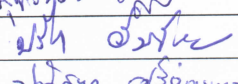
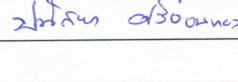
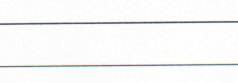
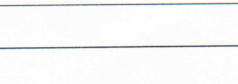
(นายมนูญ เรืองหน่าย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รองประธานคณะกรรมการฯ

(นายภูวตล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม(คิตติทำดี)” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม
วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระก้า

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายภูวดล พลพวก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระก้า		
2	นายมนูญ เรืองหน่าย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
3	นางเดือนรุ่ง อุ่นใจดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		
4	น.ส.รัตนา สิริปริษาชาญ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
5	นายสมศักดิ์ วงศ์วาร	เภสัชกรชำนาญการ		
6	น.ส.อรุณี เกิดสวัสดิ์มงคล	เภสัชกรชำนาญการ		
7	น.ส.กนิษฐา พุ่มอยู่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
8	นายวิวัฒน์ เพ็ชรคง	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน		
9	นางจรรวรณ์ บุญภูมิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
10	นางมรกต ศรีโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
11	นางณอม ป้อมกสันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
12	นางนรรัตน์ ชูติปัญญารณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
13	นางปิยพร จิตทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
14	น.ส.สิริพร ตันฑารักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
15	นางอรอุมา ราชะพริ้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
16	นางดาวรุ่ง สุทธิรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
17	น.ส.กชพรรณ ศรีท้วม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
18	นางวิซชรี ย้อนเพชร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
19	น.ส.ราศรี สุขจะนน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
20	นางซอนกลิ่น โพธิ์รุ่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
21	นางวรรณนา นุชสวัสดิ์	พนักงานวิทยาศาสตร์		
22	นางสุวรรณา จูเปีย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
23	น.ส.สิริรัตน์ หวังอับลูเลาะ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
24	น.ส.พิมชนก บุญสีมาศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน		
25	นางสุทธินันท์ ศุภโชคสิริสาคร	เจ้าพนักงานธุรการ		
26	นายปรีชา ยิ้มช้อย	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ		
27	นางปณัสยา ศรีอ่อนทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		

รายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

คณะกรรมการ “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม(คิดดี ทำดี)” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระก้า

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายภูวดล พลพวก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระก้า	ประธาน
๒.นายมนูญ เรืองหน่วย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓.นางเดือนรุ่ง อุ่นใจดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๔.น.ส.รัตนา สิริปริชาชาญ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๕.นายสมศักดิ์ วงศ์วาร	เภสัชกรชำนาญการ	
๖.น.ส.อรุณี เกิดสวัสดิ์มงคล	เภสัชกรชำนาญการ	
๗.น.ส.กนิษฐา พุ่มอยู่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๘.นายวิวัฒน์ เพ็ชรคง	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	
๙.นางมรกต ศรีโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๐.นางณอม ป้อมกสันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๑.นางนวรรณ์ ชูติปัญญาภรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๒.นางปิยพร จิตทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๓.น.ส.สิริพร ตันฑารักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๔.น.ส.กชพรรณ ศรีท้วม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๕.นางวิชชรี ย่อนเพชร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๖.น.ส.ราศรี สุขจะนน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๗.นางวรรณ นุชสวัสดิ์	พนักงานวิทยาศาสตร์	
๑๘.นางสุวรรณา จูเปีย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๑๙.น.ส.สิริรัตน์ หวังอับดุลเลาะ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๒๐.น.ส.พิมชนก บุญสีมาศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการ/เลขานุการ
๒๑.นางสุทธินันท์ ศุภโชคสิริสาคร	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒.นายปรีชา ยิ้มช้อย	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓.นางปณัสยา ศรีอ่อนทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นางจารุวรรณ บุญวุฒิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
๒.นางอรอุมา ราชะพริ้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
๓.นางดาวรุ่ง สุทธิรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
๔.นางช่อนกลิ่น โพธิ์รุ่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ติตราชการ

เริ่มประชุม ๑๓.๓๐ น.

นายภูวดล พลพวก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระก้า เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม พร้อมกับพิจารณาตามวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานได้แจ้งให้ทราบ

๑.๑ โรงพยาบาลบางระกำ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม(คิดดี ทำดี)” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามคำสั่งที่ ๑๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ทุกหน่วยงานมีการบริหารและบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้กับ เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก MOPH และการส่งเสริมหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ จึงผลักดันให้เกิดการ “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม(คิดดี ทำดี)” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงาน มีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรม ในการทำงานบนพื้นฐานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน มีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม มีบทบาทและสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทย องค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการดำเนินกิจการโดยใช้แนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” อันจะนำไปสู่ความมั่นคง สงบสุขของสังคมด้วยวิถีทางศาสนา ความมั่งคั่งเข้มแข็งของประชาชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน โดยมีบทบาทหน้าที่

๑.กำหนดแนวทางและจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อ “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒.กำหนดนโยบายและร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๒

๓.ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกชมรมจริยธรรมในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน มีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

๔.สนับสนุนและประสานงานให้ ทุกหน่วยงานนำอัตลักษณ์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ไปสู่การปฏิบัติตามอัตลักษณ์อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๕.กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานสมาชิกชมรมจริยธรรม(คิดดีทำดี)

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ /๒๕๖๑

มติที่ประชุม ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๒ ต้องตามแผนดังนี้ มาประกอบการพิจารณา

๑.แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติดมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฯ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓.แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

แจ้งให้ทราบ แนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๒ แนวทางต่อไปนี้

๑.ประชุมเจ้าหน้าที่ โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สอดแทรกเนื้อหาของการประชุมทุกครั้ง ได้แก่

๑.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๒ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH code of Conduct” มาเป็นบรรทัดฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

๑.๓ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๔ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๒.เสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

๓.ให้มีการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานของรัฐในการใช้อำนาจรัฐที่ได้รับมอบ

๔.ให้มีการผนึกพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและหน่วยงานตรวจสอบของรัฐในการปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบโดยลดการกระทำผิดวินัยด้วยการเฝ้าระวังจากทุกภาคส่วนและมีกลไกรองรับการรวมตัวของภาคประชาชนด้วย

๕.ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องดำเนินการตามมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครองและมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ถูกกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าประพฤตินิชอบ หรือกระทำการทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างเคร่งครัด

๖.จะต้องให้มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม(คิตติ ทำดี) มีบทบาทและสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น

จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่มีการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ชมรมที่จริยธรรมมีอยู่เดิมหรือจัดตั้งชมรมใหม่ จะต้องหาจำนวนสมาชิกของชมรมให้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงาน สมาชิกในชมรมจริยธรรม ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแค้นและความดีที่ยากทำที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงาน และคุณธรรม ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ พิจารณาด้านคุณธรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๖.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกของหน่วยงานที่เป็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ต่อการแก้ปัญหาด้านคุณธรรม ตลอดจนจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน(Weaknesses) ของหน่วยงานที่มีผลต่อการแก้ปัญหาดังกล่าว

๖.๓ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแค้น และความดีที่ยากทำที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงาน และคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๖.๔ ชมรมจริยธรรม(คิตติ ทำดี) ได้ดำเนินการลงทะเบียนแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยเข้าสู่แบบลงทะเบียนผ่านรหัสคิวอาร์(Quick Response Code : QR Code) บนโทรศัพท์เคลื่อนที่ เข้าสู่แบบลงทะเบียนผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้ที่อยู่เว็บไซต์ (Uniform Resource Locator : URL) <https://goo.gl/forms/pY๗QbZ๓๖๒lhk๑๓nF๒>

จัดส่ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
possavee@outlook.com เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

๑.ชื่อชมรมจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน ตามเป้าหมาย ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.ไฟล์ข้อมูลคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน ตามเป้าหมาย ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่ยังไม่ได้ดำเนินการคือ

๓ ไฟล์ข้อมูลแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามคู่มือกำหนด

๔ การรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม Microsoft Word รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน

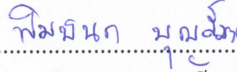
ทาง E-mail : possavee@outlook.com

วาระที่ ๔ พิจารณาแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ตามเอกสารที่แนบ)

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ ถ้ามี

-ไม่มี

ลงชื่อ..........ผู้บันทึกการประชุม
(น.ส.พิมชนก บุญสีมาศ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายมนุญ เรืองหน่าย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานคณะกรรมการ Env.


(นางนุวตล พิศพวง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินมะปราง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ