

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อเป็นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยวางน้ำหนักไปที่ การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ปัญหาโดยใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG”	อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	ไม่พบข้อร้องเรียน บุคลากร รพ.บางระกำ กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากร ภายใน หน่วยงาน จำนวน ๕๐ คน	จำนวน ๑,๕๐๐ บาท	ก.พ.๖๙ – มี.ค.๖๙	บุคลากรในหน่วยงานไม่ทุจริต มีคุณธรรม และมี ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายพงษ์พิศ สมัยธาดาพงษ์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกระบวนการตรวจสอบ ภายในและการควบคุมภายใน ของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อลดการกระทำผิดของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	การออกตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบการควบคุม ภายใน ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงาน ไม่ถูก ตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายในและหน่วยงาน ภายนอกในเรื่องทุจริต	รพ.สต. ใน เครือข่าย จำนวน ๑๓ แห่ง	จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (โครงการประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใสฯ)	ก.พ.๖๙ - มี.ค.๖๙	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายในประจำ หน่วยรับตรวจ คปสอ.บางระกำ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายพงษ์พิศ สมัยธาตพงษ์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายกวาดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง ชั่วคราว	ประชุมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมี วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	ไม่พบเรื่องร้องเรียน บุคลากร รพ.บางระกำ ด้านการกระทำผิดวินัย	รพ.บางระกำ / รพ.สต. ใน เครือข่าย จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (โครงการประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใสฯ)	ก.พ.๖๘ - มี.ค.๖๘	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด วินัยของบุคลากร ทุกระดับ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ




ผู้เสนอแผน

(นายพงษ์พิศ สมัยธาตาดพงษ์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายภูวดล พลพวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ