

15.2.3



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม(คิดดีทำดี) หน่วยงาน โรงพยาบาลบางระกำ

สถานที่ตั้ง ๑/๓ หมู่ที่ ๗ ตำบลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายพงษ์พัทธ์ สมัยธาดาพงษ์ ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลบางระกำ โทรศัพท์ ๐๘๙ - ๗๐๒๐๕๒๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ aksongpas๑@gmail.com LINE ID : ๐๘๙ - ๗๐๒๐๕๒๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบางระกำ	๓๐๖	๑๕๐	๑๕๐
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเครือข่ายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๓. โรงเรียน และวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	๕๐๐	๒๕๐	๒๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

รวม.....๗.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๑.๑.๑ จัดปฏิบัติธรรม ถวายเทียนพรรษา ที่ วัดในอำเภอบางระกำ	จำนวน ๑ ครั้ง	ส่งเสริมกิจกรรม พุทธศาสนา	-	ชมรมจริยธรรม รพ. , คณะผู้บริหาร ,กลุ่ม งานบริหาร , กลุ่มการ พยาบาล				/
	๑.๑.๒ สวดมนต์ เจริญจิตตภาวนา ทุกวันพระ และวันประชุม ในโรงพยาบาลบางระกำ	จำนวน ๖ ครั้ง	สร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร	-		/	/	/	/
	๑.๑.๓ ทำบุญตักบาตรในวันอังคารทุก สัปดาห์ ในรพ. และวันสำคัญ อื่นๆเช่น ทำบุญปีใหม่ รพ./วันราชพิธีสำคัญ ร่วมกับทางอำเภอบางระกำ	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง/และวันรัฐ พิธีสำคัญ	เกิดวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาน ในองค์กรและ ความจงรักภักดี ต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา กษัตริย์	-		/	/	/	/
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม					ชมรมจริยธรรม รพ. , คณะผู้บริหาร ,กลุ่ม งานบริหาร				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒.๑ กิจกรรม ๕ ส ในโรงพยาบาล และ กิจกรรม จิตอาสาในโรงพยาบาลบาง ระกำและในอำเภอบางระกำ	ทำความสะอาด ๕ ส.จำนวน ๖ ครั้ง	หน่วยงานเกิด ความสะอาด และเป็นระเบียบ เรียบร้อย สวยงาม	-		/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	ทุกครั้งที่ รับทราบข้อมูล ผู้ประสบภัย/ อื่นๆ	ทุกครอบครัว ของผู้เดือดร้อน ได้รับการ ช่วยเหลือ	-	ชมรมจริยธรรม รพ. , คณะผู้บริหาร ,กลุ่ม งานบริหาร	/	/	/	/
	๑.๓.๑ จิตอาสาช่วยเหลือครอบครัว ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและผู้ประสบภัย พิบัติต่างๆด้วยการเสียสละเงินสิ่งของ เครื่องใช้สำหรับการช่วยเหลือ	จนท.ทำ กิจกรรมร่วมกับ ครอบครัว จำนวน ๑ ครั้ง/ สัปดาห์	ครอบครัว จนท. เกิดความอบอุ่น ผูกพัน	-	ชมรมจริยธรรม รพ. , คณะผู้บริหาร ,กลุ่ม งานบริหาร	/	/	/	/
	๑.๓.๒ สนับสนุนส่งเสริม ให้ จนท.ทำกิจกรรม และพักผ่อนในวันหยุดกับครอบครัว	จำนวนบุคลากร ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรผู้ทำ ความดีได้รับการ ยกย่องเชิดชู	-	ชมรมจริยธรรม รพ. , คณะผู้บริหาร ,กลุ่ม งานบริหาร , กลุ่มการ พยาบาล	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ส่งเสริมกิจกรรม พุทธศาสนา	-	ชมรมจริยธรรม รพ. , คณะผู้บริหาร ,กลุ่ม				
	๑.๔.๑ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ทำความดี ระดับโรงพยาบาล ทุกเดือน และมอบ รางวัลสำคัญในวันประชุมประจำปี	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ	จำนวน ๑ ครั้ง	ส่งเสริมกิจกรรม พุทธศาสนา	-	ชมรมจริยธรรม รพ. , คณะผู้บริหาร ,กลุ่ม			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๒.๑.๑ จัดปฏิบัติธรรม ถวายเทียนพรรษา ที่วัด ในอำเภอบางระกำร่วมกับ อสม.				งานบริหาร , อสม.			/	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๒.๑.๑ กิจกรรม อสม.จิตอาสา บริการ ในโรงพยาบาล	อสม.จิตอาสา ให้บริการผู้มา รับบริการที่ รพ. วันละ ๒ คน	เครือข่าย อสม. ได้สร้างความ เข้มแข็งของ เครือข่ายและ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรม รพ. , คณะผู้บริหาร ,กลุ่ม งานบริหาร , กลุ่มการ พยาบาล,อสม.	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๒.๔.๑ การดำเนินการปฏิญญา คุณธรรม (Do & Don,t) สิ่งที่ดีควรทำและ สิ่งที่ไม่ควรทำ	พฤติกรรมสิ่ง ที่ไม่ควรทำลดลง	เกิดองค์กร คุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรม รพ. , คณะผู้บริหาร ,กลุ่ม งานบริหาร , กลุ่มการ พยาบาล	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	จัดกิจกรรมด้าน คุณธรรมให้แก่ สถานศึกษา	ส่งเสริม สถานศึกษาให้ เกิดองค์กร คุณธรรมเพื่อให้ เด็กเติบโตเป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์	-	ชมรมจริยธรรม รพ. , คณะผู้บริหาร ,กลุ่ม งานบริหาร , กลุ่มการ พยาบาล และงานปฐม ภูมิ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๓.๑.๑ สนับสนุน กิจกรรม กับ สถานศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรมและ งานวันเด็ก								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

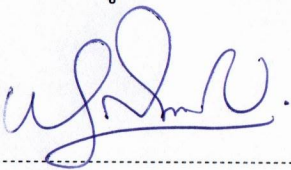
ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐๐.....คน๕๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๕๐๐.....คน๑.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕๐๐.....คน๑.....แห่ง๖๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม ระดับจังหวัด ระดับเขต

๒.ประชาชน และผู้รับบริการพึงพอใจ ไว้วางใจ เชื่อมั่นและศรัทธา ในโรงพยาบาล

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

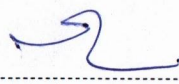
(นายพงษ์พัศ สมัยธาดาพงษ์)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายภูวดล พลพวก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระจักษ์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙