

16-2-2-1

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงานโรงพยาบาลบางระกำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : ๕ ส ในโรงพยาบาล ด้วยวิถีความพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติงานโดยใช้ ๕ ส เป็นระเบียบปฏิบัติพื้นฐาน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี”จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- /ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม การรณรงค์ การทำงาน ด้วยหลัก ๕ ส วิถีพอเพียง

๒. แจกผู้รับผิดชอบ

๓. ดำเนิน กิจกรรม ๕ ส

๔.ตรวจสอบ และประเมินผล

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ๕ ส ระดับโรงพยาบาล และหน่วยงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ :(ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน)....ธันวาคม ๒๕๖๘ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙.

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลบางระกำ

งบประมาณ: ไม่มี

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ โรงพยาบาลสะอาด สภาพแวดล้อมสวยงาม ผู้รับบริการปลอดภัย

๕.๒ โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ การประเมินการตรวจสภาพแวดล้อม ตามมาตรฐาน

ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๖.๑ ผู้ให้บริการ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

๕.๒ โรงพยาบาล ได้รับการประเมินสภาพแวดล้อม ตามมาตรฐาน

๕.๓ ค่าไฟฟ้าลดลง