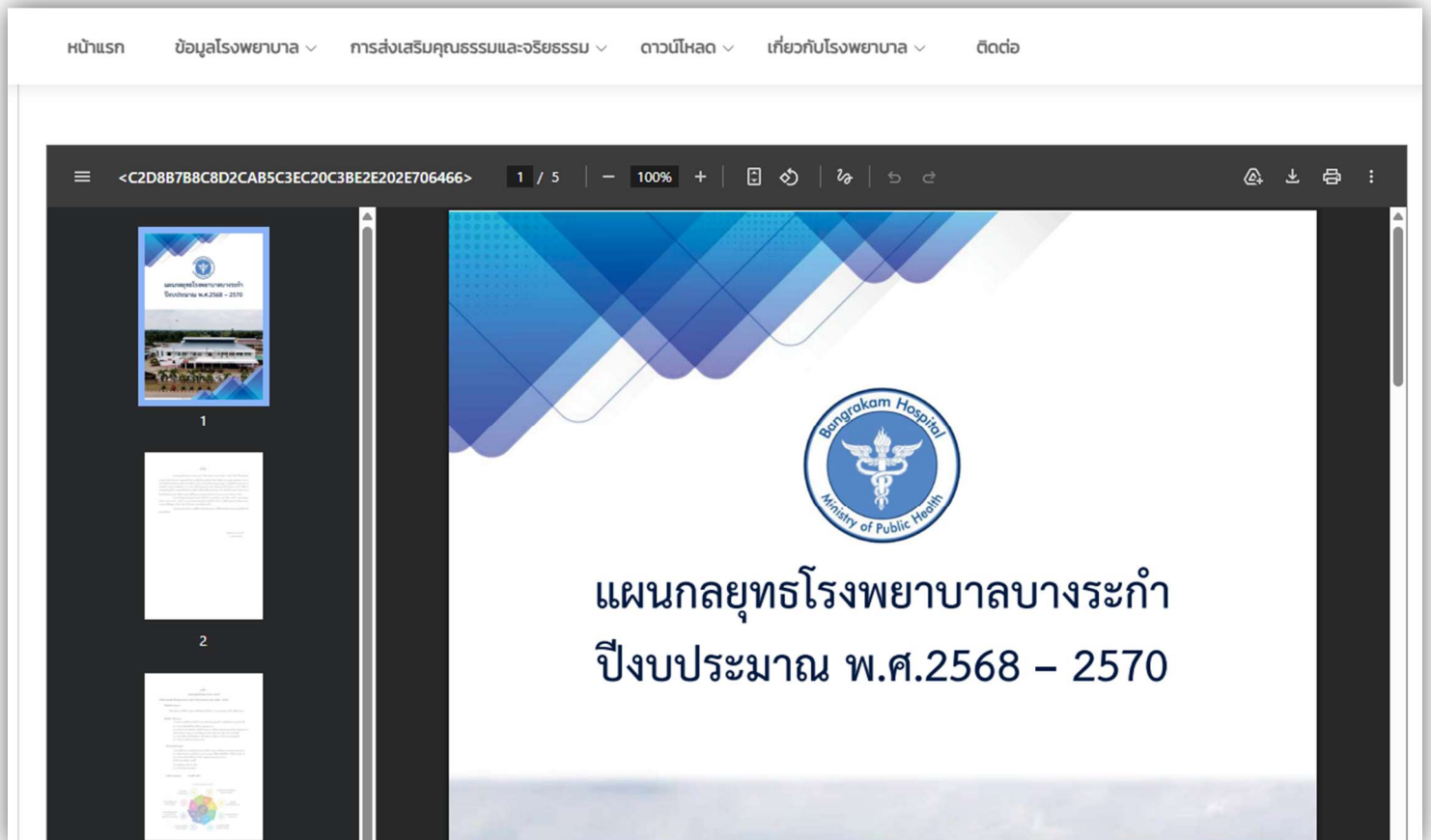


นโยบายของผู้บริหาร

สามารถเข้าดูได้ที่ <https://brkhosp.moph.go.th>

เลือกเมนู เกี่ยวกับโรงพยาบาล > นโยบาย ยุทธศาสตร์ > ปี 2568 - 2570 หรือเข้าโดยตรงทาง URL ด้านล่าง

<https://brkhosp.moph.go.th/page/information.php?cc=17332871202412041138409>



หน้าแรก

เกี่ยวกับโรงพยาบาล ▾

ข้อมูลโรงพยาบาล ▾

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ▾

ดาวน์โหลด ▾

ติดต่อ



1



2



3



M: Modernization ทันสมัย: การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ทันสมัยอยู่เสมอ พร้อมนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

A: Attitude ทักษะดีเชิงบวก: การปลูกฝังทัศนคติที่ดีในหมู่บุคลากร เพื่อให้มีความกระตือรือร้น มีความรับผิดชอบ และมีจิตใจพร้อมให้บริการที่เป็นเลิศ

R: Relation ship ความสัมพันธ์ที่ดี: การสร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ป่วย ครอบครัว ชุมชน รวมถึงเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตรและไว้วางใจได้

T: Technology การใช้เทคโนโลยี: การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการแพทย์ที่ทันสมัยมาใช้ในการดูแลรักษาผู้ป่วย รวมถึงการจัดการภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

B: Beyond excellent ความเป็นเลิศเหนือความคาดหมาย: การมุ่งมั่นในการให้บริการที่ไม่เพียงแค่ว่าดี แต่ต้องยอดเยี่ยมเกินความคาดหวัง ทั้งด้านคุณภาพการรักษาและการดูแล

K: Knowledge Sharing การแบ่งปันความรู้: การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความรู้ในทุกระดับ

H: Happiness ความสุข: การสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมความสุขทั้งในที่ทำงานและในการบริการผู้ป่วยให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และผู้ป่วยมีความสุขในการรับบริการ

กลยุทธ์ที่ใช้ในการขับเคลื่อน

- กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ 2 การเพิ่มและขยายบริการการผ่าตัดตาต่อกระจก
- กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาระบบการแพทย์แบบดิจิทัลและนวัตกรรม
- กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
- กลยุทธ์ที่ 5 การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและชุมชน ในการดูแลสุขภาพองค์รวมและมีส่วนร่วม
- กลยุทธ์ที่ 6 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพทางการเงินการคลัง
- กลยุทธ์ที่ 7 การพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน



แผนกลยุทธ์โรงพยาบาลบางระกำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 – 2570



คำนำ

แผนกลยุทธ์โรงพยาบาลบางระกำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - 2570 จัดทำขึ้นโดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและหัวหน้างาน เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาระบบสุขภาพโรงพยาบาลบางระกำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีศักยภาพในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เริ่มต้นตอนปีงบประมาณ 2567 ได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการระดมข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและตัวแทนจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ตามโครงสร้างคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและระบบสุขภาพอำเภอ (District Health Board :DHB)

สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ ฉบับนี้ ประกอบด้วย 3 บท ได้แก่ บทที่ 1 แผนกลยุทธ์โรงพยาบาลบางระกำ บทที่ 2 การแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ บทที่ 3 การติดตามและประเมินผล และภาคผนวกมีข้อมูลการวิเคราะห์ภารกิจและสภาพแวดล้อมองค์กร

ขอขอบคุณทุกหน่วยงาน ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ได้ร่วมกันจัดทำแผนกลยุทธ์ให้สำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี

โรงพยาบาลบางระกำ

1 ตุลาคม 2567

บทที่ 1

แผนกลยุทธ์โรงพยาบาลบางระกำ

1.ทิศทางองค์กรโรงพยาบาลบางระกำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นโรงพยาบาลให้บริการสุขภาพที่ทันสมัย ใส่ใจบริการ ประชาชนสุขภาพดี ภาครัฐมีส่วนร่วม”

พันธกิจ (Mission)

- 1.โรงพยาบาลมุ่งมั่นในการให้บริการสุขภาพที่ครอบคลุมทุกด้าน โดยยึดมั่นในมาตรฐานวิชาชีพ
- 2.การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการดูแลสุขภาพ
- 3.การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลสุขภาพ
- 4.พัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เน้นการทำงานเป็นทีม
- 5.การสร้างวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนางานวิชาการอย่างต่อเนื่อง
- 6.การสร้างความมั่นคงทางการเงิน

เป้าประสงค์ (Goal)

- 1.มุ่งหวังให้โรงพยาบาลเป็นต้นแบบในการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพและครอบคลุมทุกด้าน
- 2.การพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็น smart hospital ที่ใช้เทคโนโลยีในการให้บริการสุขภาพ
- 3.การสร้างเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพของประชาชน
- 4.ให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดี
- 5.ความมั่นคงทางการเงิน
- 6.การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ค่านิยม (Values)

“SMART BKH”



S: Service Mind จิตสำนึกในการให้บริการ: การมุ่งมั่นในการให้บริการที่ดีที่สุดแก่ผู้ป่วยด้วยความใส่ใจ เห็นอกเห็นใจ และพร้อมที่จะช่วยเหลือโดยไม่แบ่งแยก

M: Modernization ทันสมัย: การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ทันสมัยอยู่เสมอ พร้อมนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

A: Attitude ทักษะคติเชิงบวก: การปลูกฝังทัศนคติที่ดีในหมู่บุคลากร เพื่อให้มีความกระตือรือร้น มีความรับผิดชอบ และมีจิตใจพร้อมให้บริการที่เป็นเลิศ

R: Relation ship ความสัมพันธ์ที่ดี: การสร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ป่วย ครอบครัว ชุมชน รวมถึงเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตรและไว้วางใจได้

T: Technology การใช้เทคโนโลยี: การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการแพทย์ที่ทันสมัยมาใช้ในการดูแลรักษาผู้ป่วย รวมถึงการจัดการภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

B: Beyond excellent ความเป็นเลิศเหนือความคาดหมาย: การมุ่งมั่นในการให้บริการที่ไม่เพียงแค่ว่าดี แต่ต้องยอดเยี่ยมเกินความคาดหวัง ทั้งด้านคุณภาพการรักษาและการดูแล

K: Knowledge Sharing การแบ่งปันความรู้: การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความรู้ในทุกกระดับ

H: Happiness ความสุข: การสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมความสุขทั้งในที่ทำงานและในการบริการผู้ป่วยให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และผู้ป่วยมีความสุขในการรับบริการ

กลยุทธ์ที่ใช้ในการขับเคลื่อน

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 2 การเพิ่มและขยายบริการการผ่าตัดตาต่อกระจก

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาระบบการแพทย์แบบดิจิทัลและนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

กลยุทธ์ที่ 5 การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและชุมชน ในการดูแลสุขภาพองค์กรวมและมีส่วนร่วม

กลยุทธ์ที่ 6 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพทางการเงินการคลัง

กลยุทธ์ที่ 7 การพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลบางระกำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2569
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางระกำ ตำบลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

วัน/เดือน/ปี : 1 ตุลาคม 2568..... ถึง30 กันยายน 2569.....

(ระยะเวลาที่ต้องการเผยแพร่กรณีต้องการให้ข้อมูลแสดงอยู่ตลอดไม่ต้องระบุวันสิ้นสุด)

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่ ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบางระกำ

<https://brkhosp.moph.go.th>

รายละเอียดข้อมูล :

1.ข้อมูลผู้บริการ และกรรมการบริหารของหน่วยงาน โดยแสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน

ประกอบด้วย (1) รูปถ่าย (2) ชื่อ-สกุล (3) ตำแหน่ง และ (4) หมายเลขโทรศัพท์

2.นโยบายของผู้บริหาร

3.โครงสร้างหน่วยงาน

4.ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ประกอบด้วย (1) ที่อยู่หน่วยงาน (2) หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน (3)

หมายเลขโทรสาร (4) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน และ (5) แผนที่ตั้งหน่วยงาน

5.หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

6.กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบางระกำ <https://brkhosp.moph.go.th>

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

โทจิว ตรีชน

(นายเกิดชัย เครือยา)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

วันที่.....เดือน.....ปี.....

ผู้อนุมัติรับรอง

โทจิว ตรีชน

(นายเกิดชัย เครือยา)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

วันที่.....เดือน.....ปี.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

วิวัฒน์ เพ็ชรคง

(นายวิวัฒน์ เพ็ชรคง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

วันที่.....เดือน.....ปี.....