


Met 6-2-2


แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
งาน HRD โรงพยาบาลบางระก้า อำเภอบางระก้า จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	เหตุผล คำชี้แจง(อธิบายพอสังเขป)	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่มงานทันตกรรม					
1	ประชุมวิชาการทันตแพทย์	7,000/คน	9	เพื่อเพิ่มสมรรถนะวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานทันตกรรม
2	อบรมฟื้นฟูความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	5,000/คน	3	ฟื้นฟูความรู้สาธารณสุขตามมาตรฐานวิชาชีพ	พัฒนาความรู้และทักษะ	กลุ่มงานทันตกรรม
	กลุ่มงานรังสีวิทยา					
3	ประชุมฟื้นฟูวิชาการทางรังสี	5,000/คน	2	เพื่อเพิ่มสมรรถนะวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานรังสีวิทยา
	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู					
4	ประชุมฟื้นฟูวิชาการทางกายภาพบำบัด	5,000/คน	5	เพื่อเพิ่มสมรรถนะวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์					
5	อบรมฟื้นฟูความรู้วิชาชีพแพทย์แผนไทย	5,000/คน	3	เพื่อเพิ่มสมรรถนะวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ
	อบรมผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น					
	กลุ่มงานประกันสุขภาพ					
6	อบรมฟื้นฟูความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	5,000/คน	2	ฟื้นฟูความรู้สาธารณสุขตามมาตรฐานวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ
7	อบรมฟื้นฟูความรู้เวชสถิติ	5,000/คน	2	ฟื้นฟูความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	
	กลุ่มงานปฐมนุรักษ์และองค์กรวม					
8	อบรมฟื้นฟูความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	5,000/คน	5	ฟื้นฟูความรู้สาธารณสุขตามมาตรฐานวิชาชีพ	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	กลุ่มงานปฐมนุรักษ์และองค์กรวม
9	อบรมฟื้นฟูความรู้พยาบาลเวชปฏิบัติ	5,000/คน	2	ฟื้นฟูความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาล	เพิ่มศักยภาพวิชาชีพ	
	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน ENV					
10	การบริหารจัดการงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	10,000	2	เพิ่มพูนทักษะในการดำเนินงานสิ่งแวดล้อมเพื่อทดแทนบุคลากรใกล้เกษียณ	พัฒนางานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	คณะกรรมการ Env
11	เจ้าหน้าที่งานความปลอดภัยในโรงพยาบาล จป.	5,000	2	เพื่อให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน	องค์กรมีความปลอดภัย	คณะกรรมการ Env
12	พยาบาลเฉพาะทางด้านอาชีวอนามัย	10,000	1	รองรับในการจัดตั้งคลินิกอาชีวอนามัย	ได้มาตรฐานงานอาชีวเวชกรรม	คณะกรรมการ Env

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
งาน HRD โรงพยาบาลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	เหตุผล คำชี้แจง(อธิบายพอสังเขป)	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	กลุ่มงานการพยาบาล					
13	พยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ	40,000	1	เพื่อเพิ่มสมรรถนะพยาบาลในการดูแลระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ทดแทนเกษียณปี2567)	ผลงานที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานการพยาบาล
14	พยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติฉุกเฉิน หลักสูตร 4 เดือน(Emergency Nurse Practitioner)	65,000	1	เพื่อเพิ่มสมรรถนะพยาบาล	ตามมาตรฐาน ER คุณภาพ	กลุ่มงานการพยาบาล
15	พยาบาลเฉพาะทางจิตเวช/บำบัดยาเสพติด (ระยะ	2,500	1	รองรับการจัดตั้งมินิธัญญารักษ์	มีความพร้อมปฏิบัติงาน	กลุ่มงานการพยาบาล
16	ผู้นำทางการพยาบาล	40,000	2	เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ	หัวหน้างานมีภาวะผู้นำ	กลุ่มงานการพยาบาล
17	ผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น/กลาง	80,000	3	เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ	หัวหน้างานมีภาวะผู้นำ	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นายพงษ์พิศ สมัยธาดาพงษ์)
 นักสาธารณสุขชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูวดล พลพวก)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ