

Mo. 1
8.1.2 โดยมร

ลำดับที่ 17/69

แบบฟอร์มการตรวจสอบ กลั่นกรองโครงการเพื่อลงนามเห็นชอบ/อนุมัติ (แบบฟอร์ม งบ.๐๑)

โรงพยาบาลบางระกำ อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มงาน/งาน/ฝ่าย ผู้เสนอโครงการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

ชื่อ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์/แผนงาน/โครงการ

๑. เพื่อสร้างความรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

การตอบสนองของแผนงาน/โครงการ () งานประจำ (✓) งานนโยบาย () การพัฒนาบุคลากร () ยุทธศาสตร์ที่.....

ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจสอบ กลั่นกรองโครงการโดย งานแผนงาน/โครงการ กลุ่มงานยุทธฯ

หัวข้อการพิจารณา	ผล/ข้อคิดเห็นของการพิจารณา	
๑. ความครบถ้วนของหัวข้อโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> หัวข้อหลักครบถ้วน	<input type="checkbox"/> ไม่ครบ
๒. ความถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้อง ซึ่งมีหัวข้อหลักปรากฏดังนี้ -เป้าหมาย ๑. มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ รพสต.สังกัด สป.กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการตรวจสอบภายใน ติดตามระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง จากคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำหน่วยรับตรวจ คปสอ.บางระกำ -ระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙ -สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุม โรงพยาบาลบางระกำ	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ในแผน ดังต่อไปนี้ <input checked="" type="checkbox"/> แผนการใช้เงินของ รพ.บางระกำ ปีงบ ๒๕๖๙ หน้าแผนปฏิบัติการ..... <input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการของ คปสอ.บางระกำ ปีงบ ๒๕๖๙ หน้า.....ลำดับที่..... <input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการเครือข่าย ปีงบ ๒๕๖๙ หน้า..... <input type="checkbox"/> แผนงาน/โครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานนอก ตามหนังสือ ลงวันที่	<input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในแผน <input type="checkbox"/> แผนงาน / โครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานนอก ตามหนังสือ ลงวันที่
	งบประมาณ(ตัวเลข)..... ๑๒,๐๐๐.....บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)	แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลระกำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
	<input checked="" type="checkbox"/> ถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้อง	<input type="checkbox"/> ไม่ถูกต้องเหมาะสม ไม่สอดคล้อง
ลงชื่อหัวหน้ากลุ่มงาน,ฝ่าย/วันที่	ข้อเสนอเพื่อการพิจารณาและ ลงนามเห็นชอบ/อนุมัติ
ลงชื่อผู้ตรวจสอบ/วันที่ <i>อ.วิมล ๒๗/๑/๖๙</i>	ควรปรับปรุง.....
ลงชื่อหัวหน้ากลุ่มงานยุทธฯ/วันที่ <i>พิศมัย ๒๕/๑/๖๙</i>	ข้อเสนอเพื่อการพิจารณาและ ลงนามเห็นชอบ/อนุมัติ

ขั้นตอนที่ ๒. การพิจารณาเห็นชอบเสนอโครงการหรืออนุมัติโครงการ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ข้อเสนอเพื่อการอนุมัติ	<input type="checkbox"/> เห็นชอบ	<input type="checkbox"/> อนุมัติ	<input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ	<input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ
ข้อเสนอแนะ.....			
ลงชื่อ/วันที่.....			

(นายภูวดล พัสพวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

รับสำเนา.....
ว/ด/ป

- 1.ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)
แผนงานที่ 12 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
โครงการที่ 1 : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

2.ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ 2569

3.หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. 2566-2570) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เท่ากับร้อยละ 94 นอกจากนี้ ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2566) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA

นอกจากนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2562 ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565-2570) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1011/ว 4 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย

และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดมีกลไกการตรวจสอบภายในทุกระดับ เพื่อพัฒนาคุณภาพกระบวนการปฏิบัติงานข้อมูลรายงานทางการเงิน มีความน่าเชื่อถือ สามารถเพิ่มคุณค่าการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดการกำกับดูแลตนเองที่ดีอย่างเป็นระบบ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561 มาตรา 79 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือ

ปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 รวมถึงระเบียบ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2537 หมวด 3 การตรวจสอบภายใน กำหนดให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายใน มีความเป็นอิสระ ทั้งในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็น โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ การ วางแผน การตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบตามแนวทางการตรวจสอบ การรายงานผลการตรวจสอบและ ติดตามผลการตรวจสอบ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางระกำ ในฐานะคณะทำงานและเลขานุการ ของ คณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำหน่วยรับตรวจ คปสอ. บางระกำ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของงาน ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ 2569 ขึ้น

4. วัตถุประสงค์หลักของโครงการ

4.1 เพื่อสร้างความรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของ บุคลากรในหน่วยงาน

4.2 เพื่อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

5. เป้าหมายหลักของโครงการ

5.1 มากกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

5.2 ร้อยละ 100 ของ รพ.สต. สังกัด สป. กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการตรวจสอบภายใน ติดตามระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง จากคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำหน่วยรับ ตรวจ คปสอ. บางระกำ

6. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ 2569 ถึงเดือน พฤษภาคม 2569

7. วิธีการดำเนินงานตามโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และบุคลากรภายในหน่วยงาน/ คปสอ. บางระกำ จำนวน 40 คน
พื้นที่ดำเนินการ/สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระกำ

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (MOIT 8) ระยะเวลา ½ วัน ช่วงสัปดาห์ที่ 2 เดือน มีนาคม 2569

วัตถุประสงค์กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	การวัดผลกิจกรรม
1. เพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยใช้วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก	1. มากกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าร่วมประชุมได้

กลุ่มเป้าหมาย/อาณาบริเวณ/สิ่งของของกิจกรรม ทั้งสิ้น จำนวน 40 คน ดังนี้

1. หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และบุคลากรภายในหน่วยงาน/ คปสอ. บางระกำ จำนวน 40 คน
2. วิทยากร จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 1 คน
3. สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมศิริมงคล โรงพยาบาลบางระกำ

วิธีดำเนินกิจกรรม

1. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเชิญประชุม แก่หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ภายในโรงพยาบาล
2. จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
3. ดำเนินการจัดประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
4. ประเมินผลความรู้ จากการสังเกต ชักถาม

กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมการตรวจสอบภายใน/ติดตามระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ใน รพ.สต. สังกัด สป.กระทรวงสาธารณสุข ณ ห้องประชุม รพ.สต. ในพื้นที่ ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์-มีนาคม 2567

วัตถุประสงค์กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	การวัดผลกิจกรรม
1. เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561	จัดประชุมการตรวจสอบภายใน ติดตามระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง รพ.สต. สังกัด สป. กระทรวงสาธารณสุข ณ ห้องประชุม รพ.	1. ร้อยละ 100 ของ รพ.สต. สังกัดสป. กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการตรวจสอบภายใน ติดตามระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง จากคณะกรรมการ

วัตถุประสงค์กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	การวัดผลกิจกรรม
	สต.ในพื้นที่ วันละ 1-2 แห่ง รวมทั้งหมด 13 แห่ง ระยะเวลา 7 วัน	ตรวจสอบภายในประจำหน่วยรับตรวจ คปสอ. บางระกำ

กลุ่มเป้าหมาย/อาณาบริเวณ/สิ่งของของกิจกรรม ทั้งสิ้น จำนวน 13 แห่ง ดังนี้

1.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในประจำหน่วยรับตรวจ คปสอ.บางระกำ และบุคลากร รพ.สต. จำนวน 10 คนต่อวัน ระยะเวลา 7 วัน

2.จัดประชุมการตรวจสอบภายใน ณ ห้องประชุม รพ.สต. สังกัด สป.กระทรวงสาธารณสุข ในพื้นที่ วันละ 1-2 แห่ง

วิธีดำเนินงานกิจกรรม

1.จัดทำแผนและขออนุมัติ ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต. ต่อประธาน คปสอ.บางระกำ
 2.มอบหมายบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบการตรวจสอบ แก่คณะทำงาน
 3.ดำเนินการจัดประชุมการตรวจสอบภายใน ติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามแนวทางการตรวจสอบ ตามแผนที่กำหนด

4.สรุปและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รพ.สต. สังกัด สป.กระทรวงสาธารณสุข เสนอผู้บริหารตามลำดับ

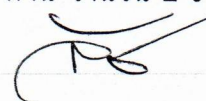
8. งบประมาณและแหล่งงบประมาณ

แหล่งงบประมาณจาก เงินบำรุงของโรงพยาบาลบางระกำ ปีงบประมาณ 2569 รวมงบประมาณ ทั้งโครงการ จำนวน 12,000บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ระยะเวลา ½ วัน งบประมาณ 2,200 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าประชุม
 จำนวน 40 คน จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 25 บาท จำนวน 1 ครั้ง เป็นเงิน 1,000 บาท

-ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายภาครัฐ จำนวน 1 ท่าน จำนวน 2 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท
 จำนวน 1 ครั้ง เป็นเงิน 1,200 บาท



กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมการตรวจสอบภายใน ติดตามระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการ ความเสี่ยง ณ ห้องประชุม รพ.สต. ในสังกัด สป. กระทรวงสาธารณสุข งบประมาณ 9,800 บาท เพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายดังนี้

-ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าประชุม

จำนวน 10 คน จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 80 บาท จำนวน 7 ครั้ง เป็นเงิน 5,600 บาท

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าประชุม

จำนวน 10 คน จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท จำนวน 7 ครั้ง เป็นเงิน 4,200 บาท

รวมเป็นเงินทั้งหมด 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้ตามความเหมาะสม

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

9.1 นางวิภา มีสิงห์

นักวิชาการเงินและบัญชี

โทร 081-5324792

9.2 นายพงษ์พัทธ์ สมัยธาตาทพงษ์

นักสาธารณสุขชำนาญการ

โทร 089-7020526

10.หน่วยงานที่ให้บริการสนับสนุน

ไม่มี

11. การประเมินผลและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	แหล่งข้อมูล/เอกสาร
11.1 มากกว่าร้อยละ 90 ของ กลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าร่วม ประชุม เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมี วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย	ตรวจสอบรายชื่อ	เอกสารรายชื่อผู้เข้าประชุม กิจกรรมที่ 1
11.2 ร้อยละ 100 ของ รพ.สต. สังกัด สป. กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการตรวจสอบภายใน/ติดตาม ระบบควบคุมภายในและการบริหาร จัดการความเสี่ยง จากคณะกรรมการ ตรวจสอบภายในประจำหน่วยรับ ตรวจ คปสอ. บางระกำ	ตรวจสอบเอกสาร	รายงานการประชุมสรุปผลการ ตรวจสอบภายใน ติดตามระบบ ควบคุมภายในและการบริหาร จัดการความเสี่ยง

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 ผู้รับบริการ ผู้ให้บริการและประชาชน มีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของสถานบริการสาธารณสุข ในพื้นที่ระดับอำเภอ

12.2 รพ.สต. สังกัด สป. กระทรวงสาธารณสุข ได้รับข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปรับปรุงการบริหารงาน การปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุมิติวัตถุประสงค์เกิดการกำกับดูแลตนเองที่ดี

13. การอนุมัติโครงการ

ผู้เสนอโครงการ



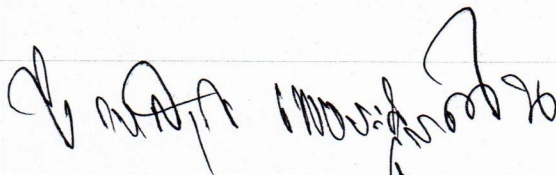
(นายภูวตล พลพวง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระกำ

ผู้เห็นชอบโครงการ

อนุมัติโครงการ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ 2569
วงเงินงบประมาณ 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายไกรสุข เพชรบุรีณิน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก